



ПРИКАЗ

от « 15 » 03 2024 г.

№ 01-10/282

**Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах и материальной помощи
руководителям муниципальных образовательных учреждений
городского округа «город Якутск»**

В соответствии с постановлением Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года №152п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» приказываю:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах и материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» согласно приложению №1 к настоящему приказу.
2. Утвердить положение о Комиссии по премированию руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» согласно приложению №2 к настоящему приказу.
3. Утвердить состав Комиссии по премированию руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» согласно приложению №3 к настоящему приказу.
4. Отделу кадрового обеспечения образования муниципального казенного учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск» (Барашков Н.П.) ознакомить под роспись руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» с настоящим приказом.
5. Отделу цифровизации образования муниципального казенного учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск» (Васильев А.С.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Окружной администрации города Якутска.
6. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и действует до его отмены.
7. Признать утратившими силу:
 - 7.1. приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска от 28 февраля 2020 года №01-10/193 «Об утверждении Положения о премировании руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» в новой редакции»;

7.2. приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска от 30 декабря 2021 года №01-10/1188 «О внесении изменений в приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска от 28 февраля 2020 года №01-10/193 «Об утверждении Положения о премировании руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» в новой редакции»;

7.3. приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска от 02 июня 2023 года №01-10/604 «О внесении изменений в положение о премировании руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденное приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска от 28 февраля 2020 года №01-10/193 (в редакции от 30 декабря 2021 года)»;

7.4. приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска от 18 декабря 2023 года №01-10/1436 «О внесении изменения состава комиссии по премированию руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск».

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



М.П. Петрова

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах и материальной помощи
руководителям муниципальных образовательных учреждений
городского округа «город Якутск»

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах и материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года №152п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» в целях повышения качества и результата трудовой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск» (далее - руководители).

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат и материальной помощи руководителям, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы;
- премия за высокие результаты работы;
- премия к знаменательным датам.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджета муниципального образовательного учреждения городского округа «город Якутск» (далее – образовательное учреждение) в пределах фонда оплаты труда с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа «город Якутск».

2. Порядок установления премии по итогам работы

2.1. Премия по итогам работы устанавливается 1 раз в полугодие с учетом результатов деятельности руководителей в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности руководителей (далее - показатели) согласно приложениям №1-6 к настоящему Положению.

2.2. Отчеты о выполнении показателей по форме согласно приложению №7 к настоящему Положению представляется руководителем в отдел кадрового обеспечения образования муниципального казенного учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск», в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.3. Оценка выполнения показателей осуществляется Комиссией по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск» (далее - Комиссия) на основании отчетов руководителей о выполнении показателей.

2.4. Решение Комиссии оформляется протоколом, подписывается всеми членами Комиссии.

2.5. Премия по итогам работы устанавливается пропорционально отработанному времени за вычетом дней временной нетрудоспособности.

2.6. Планово-экономический отдел муниципального казенного учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск» производит расчет размера премии по итогам работы, который устанавливается на основании набранного руководителем количества баллов, в пропорциональном отношении набранных баллов к максимальному количеству баллов и фактически отработанного времени за расчетный период по следующей формуле:

$$П = С_{\text{план}} * Б, \text{ где}$$

П - размер премии за полугодие, подлежащий начислению руководителю;

$С_{\text{план}}$ - плановая сумма премирования руководителя за полугодие, от которой рассчитывается размер премии за полугодие;

Б - доля размера набранных баллов руководителем за полугодие пропорционально от максимального балла за полугодие;

$$С_{\text{план}} = ПС_{\text{год}} * Т, \text{ где}$$

$ПС_{\text{год}}$ - предельная сумма премирования руководителя в год при условии стопроцентных набранных баллов по критериям;

Т - процент премирования за полугодие, за первое полугодие 40%, за второе полугодие 60%.

$$ПС_{\text{год}} = 3П_{\text{среднемесяч.}} * 3, \text{ где}$$

$3П_{\text{среднемесяч.}}$ - размер среднемесячной заработной платы руководителя;

$$Б = (Б_{\text{факт.}} : Б_{\text{макс.}}) * 100\%, \text{ где}$$

$Б_{\text{факт.}}$ - размер баллов, набранных руководителем за полугодие с учетом фактически отработанного времени;

$Б_{\text{макс.}}$ - размер максимальных баллов за полугодие, которое может набрать руководитель.

2.7. Размер премии по итогам работы руководителю снижается по решению Комиссии до 50% в случаях:

2.7.1. наложения дисциплинарного взыскания;

2.7.2. неосвоения средств субсидий, выделенных из бюджета городского округа «город Якутск», на иные цели;

2.7.3. наличие нарушений, выявленных в ходе проверок;

2.7.4. наличие в отчетном периоде нарушений порядка, установленного законодательством Российской Федерации при размещении заказов путем проведения торгов в форме конкурса, аукциона; без проведения торгов (запрос котировок, у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)), для нужд образовательной организации, а также при заключении контрактов на размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательной организации по результатам проведенных проверок;

2.7.5. наличие в отчетном периоде замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, квартальной, годовой), запрашиваемой информации, выполнения поручений Управления образования Окружной администрации города Якутска;

2.7.6. необеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам образовательной организации.

2.8. Премия по итогам работы руководителю не устанавливается в случае непредставления или несвоевременного представления руководителем отчета о выполнении показателей.

Премия снижается за тот отчетный период, в котором были выявлены вышеуказанные случаи. Если вышеуказанные случаи выявлены после установления премии, то размер премии снижается в том отчетном периоде, в котором они обнаружены.

3. Порядок установления премий за высокие результаты работы

3.1. Премия за высокие результаты работы может быть установлена за:

- выполнение особо важных и срочных работ;
- качественное выполнение работ, которые не учитываются при установлении показателей;
- инициативы и внедрения, которые привели к значимым положительным результатам деятельности образовательного учреждения;
- активную общественную деятельность;
- за исполнение индивидуального плана работы;
- привлечение внебюджетных средств через проектную и грантовую деятельность и т.д.;
- за результативную работу по сопровождению строительства и капитального ремонта объектов образования;
- за результативную работу по открытию дополнительных групп/классов на обучение по программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- за содействие в организации и проведении мероприятий муниципального, регионального, федерального уровня.

3.2. Решение об установлении премии за высокие результаты работы и ее размере принимается Комиссией и оформляется приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска.

4. Порядок установления премий к знаменательным датам

4.1. Перечень и размеры премий к знаменательным датам:

- премия к юбилейной дате руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) в размере, установленном коллективным договором образовательного учреждения.

Данная премия производится по письменному заявлению руководителя с приложением выписки из коллективного договора образовательного учреждения.

- премия ко Дню учителя, Дню воспитателя в размере 10 000,0 рублей (без учета НДФЛ).

4.2. Решение об установлении премии к знаменательной дате оформляется приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска.

5. Оказание материальной помощи

5.1. Руководителю может оказываться материальная помощь в соответствии с зарегистрированным в установленном законодательством порядке коллективным договором образовательного учреждения в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда образовательной организации на текущий год.

5.2. Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах оформляется приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска на основании письменного заявления руководителя с приложением подтверждающих документов.

6. Заключительные положения

6.1. Премирование руководителей, осуществляющих преподавательскую работу (учебную нагрузку), производится в соответствии с положением о премировании образовательного учреждения и оформляется приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска.

6.2. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска и действует до утверждения нового положения.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

**Показатели эффективности и результативности деятельности
руководителей общеобразовательных учреждений**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность информации – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в системе ГИС "Моя школа", ГИС "Электронная школа", информационно-коммуникационной образовательной платформе "Сферум"	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные ИКОП.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов. Отчетные данные.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны

				труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов. Отчетные данные.
12.	Наличие школьного театра, сертифицированного музея, зарегистрированного спортивного клуба	Да/нет	0-5	Наличие - 5 баллов, Отсутствие одного из - минус 5 баллов. Отчетные данные ФИС.
13.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
14.	Организация трудоустройства несовершеннолетних (2 полугодие)	количество	0-5	Выполнение выделенных квот - 5 баллов, Не выполнение - минус 5 баллов Отчетные данные федеральных систем
15.	Организация лагеря/ площадки в каникулярное время	Да/нет	0-10	Наличие лагеря - 10 баллов, Наличие площадки - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
16.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. приказы по ОУ.
17.	Укомплектованность кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
18.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2 балла, Республиканский – 3 балла, Всероссийский – 10 баллов. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
19.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
20.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
21.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов.
Реализация программ, направленных на выявление и работу с одаренными детьми				
22.	Доля победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества участников	%	0-5	более 25% - 5 баллов, от 20% до 25% - 4 балла, от 10% до 19% - 3 балла, от 5% до 9% - 2 балла, менее 5% - 0 баллов Отчетные материалы.
23.	Доля участников регионального этапа всероссийской олимпиады	%	0-5	Более 30% - 5 баллов; До 25% - 4 балла;

	школьников от общего количества победителей и призеров муниципального этапа			До 20% - 3 балла До 15% - 2 балла; До 5% - 1 балл; Менее 5% - 0 баллов Отчетные материалы.
24.	Охват обучающихся дополнительными образованием	%	0-5	80% и более - 5 баллов, 71-80% - 4 балла, 61-70% - 3 балла, 60% и менее - 0 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
25.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся: обучение по индивидуальным учебным планам	%	0-5	Более 30% - 5 баллов, До 25% - 4 балла, До 20% - 3 балла, До 15% - 2 балла, До 5% - 1 балл, Менее 5% - 0 баллов. На основе данных АИС СГО.
26.	Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений	Да/нет	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов. Отсутствие информации - 0 баллов
Обеспечение общего образования				
27.	Выполнение учебного плана	%	0-5	Выполнение - 5 баллов, Не выполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
28.	Качество обученности	%	0-5	Более 70% - 5 баллов, от 50% до 69 % - 3 балла, от 40% до 49% - 1 балл, менее 40% - 0 баллов. По данным АИС СГО
29.	Уровень объективности оценки образовательных результатов по итогам проведения Всероссийских проверочных работ (2 полугодие)	%	0-5	Подтверждение результатов - 5 баллов, Не подтверждение результатов - 0 баллов. По данным ФИС ОКО
30.	Доля выпускников 9 классов, не получивших аттестат об основном общем образовании в основной период ГИА (1 полугодие)	%	0-10	0% - 10 баллов, от 1% до 20% - минус 5 баллов, от 20% и выше - минус 10 баллов, По данным ФИС ГИА
31.	Доля выпускников 11 классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании в основной период ГИА (1 полугодие)	%	0-10	0% - 10 баллов, от 1% до 20% - минус 5 баллов, от 20% и выше - минус 10 баллов, По данным ФИС ГИА
32.	Количество обучающихся, не окончивших основное общее образование и не продолжающих обучение (2 полугодие)	%	0-5	Отсутствие - 5 баллов, Наличие таких детей - 0 баллов. Отчетные данные.
Результаты итоговой аттестации				
33.	Средний балл ГИА-9 на ОГЭ по обязательным предметам (2 полугодие)	Средний балл	0-5	выше среднего балла по муниципалитету - 5 баллов. ниже среднего балла - минус 5 баллов. По данным ФИС ГИА.
34.	Средний балл ГИА-11 на ЕГЭ по обязательным предметам (2 полугодие)	Средний балл	0-5	выше среднего балла по муниципалитету - 5 баллов. ниже среднего балла - минус 5

				баллов. По данным ФИС ГИА.
35.	Количество выпускников 9 классов, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ОГЭ (2 полугодие)	Чел.	0-10	Все выпускники преодолели минимальный порог - 10 баллов, Наличие выпускников, не преодолевших порог - 0 баллов. По данным ФИС ГИА.
36.	Количество выпускников 11 классов, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ (2 полугодие)	Чел.	0-10	Все выпускники преодолели минимальный порог - 10 баллов, Наличие выпускников, не преодолевших порог - 0 баллов. По данным ФИС ГИА.
37.	Количество выпускников 9 классов, которые сдавали ОГЭ по физике или химии в общей численности школьников 9 классов (1 полугодие)	%	0-5	Более 50% - 5 баллов, от 40% до 49 % - 3 балла, от 30% до 39% - 1 балл, менее 30% - 0 баллов. По данным ФИС ГИА
38.	Количество выпускников 9-х классов, которые сдавали ОГЭ по информатике в общей численности школьников 9 - классов (1 полугодие)	%	0-5	Более 50% - 5 баллов, от 40% до 49 % - 3 балла, от 30% до 39% - 1 балл, менее 30% - 0 баллов. По данным ФИС ГИА
Максимальное количество баллов				
1 полугодие:				165 баллов
2 полугодие:				185 баллов

Приложение 2
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей
дошкольных образовательных учреждений**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество Баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов.

				Отчетные данные.
12.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
13.	Организация трудоустройства несовершеннолетних году (2 полугодие)	количество	0-5	Выполнение выделенных квот - 5 баллов, Не выполнение - минус 5 баллов Отчетные данные федеральных систем
14.	Организация летней площадки/дачи (2 полугодие)	Да/нет	0-10	Наличие летней площадки - 10 баллов, Наличие летней дачи - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
15.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. приказы по ОУ.
16.	Укомплектованность кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
17.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2 балла, Республиканский – 3 балла, Всероссийский – 10 баллов. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
18.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
19.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
20.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов.
Реализация программ, направленных на выявление и работу с одаренными детьми				
21.	Доля воспитанников, принявших участие в творческих конкурсах, соревнованиях различных уровней	%	0-5	Более 30% - 5 баллов; До 25% - 4 балла; До 20% - 3 балла; До 15% - 2 балла; До 5% - 1 балл; Менее 5% - 0 баллов Отчетные материалы.
22.	Охват воспитанников дополнительным образованием	%	0-5	80% и более - 5 баллов, 71-80% - 4 балла, 61-70% - 3 балла, 60% и менее – 0 баллов. На основе данных АИС СГО модуль «Навигатор ДО РС(Я)».
23.	Выявление особенностей и потребностей обучающихся (наличие программ)	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2, Республиканский – 3, Всероссийский – 10. (реквизиты документа)
Обеспечение доступности дошкольного образования				

24.	Актуальность автоматизированной информационной системы "Е-услуги. Образование"	-	0-10	Актуальное заполнение – 10 баллов, Не соответствие - минус 10 баллов. Отчетные данные АИС "Е-услуги. Образование".
25.	Актуальная работа по заполнению вакантных мест для приема	да/нет	0-10	Своевременное напoлнение - 10 баллов, Не своевременное - минус 10 баллов. Отчетные данные АИС "Е-услуги. Образование".
26.	Процент посещаемости воспитанников	%	0-5	Менее 70% - 0 баллов; более 70% - 5 баллов.
27.	Качественная организация услуг в единые дни приема граждан с оказанием консультативной, методической, психолого-педагогической помощи	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Отчетные материалы.
	Максимальное количество баллов			
	1 полугодие:			135 баллов
	2 полугодие:			155 баллов

Приложение 3
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей
учреждений дополнительного образования**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество Баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны

				труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов. Отчетные данные.
12.	Наличие сертифицированного музея	Да/нет	0-5	Наличие - 5 баллов, Отсутствие - минус 5 баллов. Отчетные данные ФИС.
13.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
14.	Организация лагеря/ площадки в каникулярное время	Да/нет	0-10	Наличие лагеря - 10 баллов, Наличие площадки - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
15.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. приказы по ОУ.
16.	Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
17.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2, Республиканский – 3, Всероссийский – 10. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
18.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
19.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
20.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов.
Реализация программ, направленных на выявление и работу с одаренными детьми				
21.	Количество победителей и призеров в конкурсных мероприятиях, включенных в федеральный и республиканский перечень	%	0-5	5 баллов – от 10% и более 2 балла – от 7-9% 1 балла – от 5-6% 1 балл – от 1-4%
22.	Количество компетенций, организованных на муниципальном этапе Чемпионата «Профессионалы»	Количество	10	За каждую компетенцию – 2 балла. (реквизиты документа)
23.	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие на муниципальном этапе Чемпионата «Профессионалы»	Количество	10	За каждое направление – 2 балла. Отчетные данные.
24.	Конкурсная деятельность	количество	10	Премия главы ГО «город

	обучающихся			Якутск» - 2 балла; Премия главы РС(Я) -3 баллов; Грант Президента РФ-5 баллов (реквизиты документа)
Обеспечение дополнительного образования				
25.	Сохранность контингента	%	0-5	100% - 5 баллов; 85-99% - 3 балла; Менее 80% - 0 баллов. Отчетные данные АИС СГО
26.	Реализация сетевых образовательных программ с образовательными учреждениями	-	0-5	Наличие программы – 5 баллов, Отсутствие - 0 баллов. Отчетные материалы. Реквизиты документа.
27.	Реализация программ (проектов) поддержки детей «группы риска»	-	0-5	Наличие программы – 5 баллов, Отсутствие - 0 баллов. Отчетные материалы.
28.	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН	%	0-5	3% от общего количества детей – 5 баллов, 1% от общего количества детей – 3 балла, Менее 1% - 0 баллов.
29.	Наличие адаптированных образовательных программ	Количество	10	За каждое направление – 2 балла. Отчетные данные.
30.	Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений	Да/нет	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов. Отсутствие информации – 0 баллов
Максимальное количество баллов				
1 полугодие:				170 баллов
2 полугодие:				175 баллов

Приложение 4
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей специальных
(коррекционных) общеобразовательных учреждений**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество Баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в системе ГИС "Моя школа", ГИС "Электронная школа", информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения

				работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов. Отчетные данные.
12.	Наличие в общеобразовательной организации школьного театра, сертифицированного музея, зарегистрированного спортивного клуба	Да/нет	0-5	Наличие - 5 баллов, Отсутствие - минус 5 баллов. Отчетные данные ФИС.
13.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
14.	Организация трудоустройства несовершеннолетних	количество	0-5	Выполнение выделенных квот - 5 баллов, Не выполнение - минус 5 баллов Отчетные данные федеральных систем
15.	Организация лагеря/ площадки в каникулярное время	Да/нет	0-10	Наличие лагеря - 10 баллов, Наличие площадки - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
16.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. приказы по ОУ.
17.	Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
18.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2 балла, Республиканский – 3 балла, Всероссийский – 10 баллов. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
19.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
20.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
21.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов.
Реализация программ, направленных на выявление и работу с одаренными детьми				
22.	Доля победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований	%	0-10	Более 30% - 10 баллов; 20-29% - 5 балла; 5- 20% - 1 балл; Менее 5% - 0 баллов Отчетные материалы.
23.	Охват обучающихся дополнительными образованием	%	0-5	80% и более - 5 баллов, 71-80% - 4 балла, 61-70% - 3 балла,

				60% и менее – 0 баллов. На основе данных АИС СГО модуль «Навигатор ДО РС(Я)».
24.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся: обучение по индивидуальным учебным планам	%	0-5	Более 30% - 5 баллов, До 25% - 4 балла, До 20% - 3 балла, До 15% - 2 балла, До 5% - 1 балл, Менее 5% - 0 баллов. На основе данных АИС СГО.
25.	Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений	Да/нет	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов. Отсутствие информации – 0 баллов
Обеспечение общего образования				
26.	Доля выпускников 9-ых классов, получивших аттестат* (для С(К)ООШ № 22, 34) (2 полугодие)	%	0-5	От 91- 100%- 5 баллов, 90-85 баллов - 3 балла, Менее 85 баллов – 0. Отчетные данные.
27.	Доля выпускников 10 классов, получивших свидетельства* (для С(К)ОШ № 4, А-ШИ №28) (1 полугодие)	%	0-5	100% - 5 баллов, 90-99% - 3 балла, 80-89% - 1 балл. Отчетные данные.
28.	Успеваемость* (для С(К)ООШ № 22, 34)	%	0-5	От 80-100% - 5 баллов, 70-79% - 3 балла, Менее 79% - 0 По данным АИС СГО
29.	Качество обученности	%	0-10	Более 50% - 10 баллов, от 20% до 49 % - 5 баллов, от 10% до 19% - 1 балл, менее 10% - 0 баллов. По данным АИС СГО
30.	Количество поступивших в учреждения профессионального образования и в специализированные учреждения	%	0-10	Более 40% - 10 баллов, 20-39% - 5 баллов, 10-19% - 1 балл. Отчетные данные.
Максимальное количество баллов				
1 полугодие:				160 баллов
2 полугодие:				165 баллов

Приложение 5
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-
медико-социального сопровождения» городского округа «город Якутск»**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество Баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны

				труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов. Отчетные данные.
12.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
13.	Организация лагеря/ площадки в каникулярное время	Да/нет	0-10	Наличие лагеря - 10 баллов, Наличие площадки - 10 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
14.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. Отчетные данные.
15.	Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
16.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2, Республиканский – 3, Всероссийский – 10. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
17.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
18.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
19.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов. Отчетные материалы.
Обеспечение коррекционно-развивающей и диагностически-исследовательской деятельности				
20.	Количество детей, находящихся в трудной жизненной и кризисной ситуации, охваченных социальными проектами и программами	%	0-5	5 баллов- от 6% и более, 2 балла – от 4-5%, 1 балла – 1-2%. Отчетные материалы.
21.	Количество несовершеннолетних из группы экстренного сопровождения, в том числе пострадавших от жестокого обращения/насилия и/или ставших участниками чрезвычайных ситуаций	количество	0-5	+ 0, 5 баллов – участник индивидуальной реабилитации, + 3 балла – 1 групповое мероприятие. Отчетные материалы.
22.	Экстренное консультирование по «Телефону доверия»	%	0-5	5 баллов – от 15% и более, 3 балла – от 9-14%, 2 балла – от 5-8%, 1 балл – от 1-4%.

	обращения/насилия и/или ставших участниками чрезвычайных ситуаций			мероприятие. Отчетные материалы.
23.	Экстренное консультирование по «Телефону доверия»	%	0-5	5 баллов – от 15% и более, 3 балла – от 9-14%, 2 балла – от 5-8%, 1 балл – от 1-4%. Отчетные материалы.
24.	Наличие тематических образовательных программ, в т.ч. по профилактике аутоагрессивного поведения	Да/нет	0-2	Наличие - 2 балла, Отсутствие - 0 баллов. Отчетные материалы.
25.	Диагностически-исследовательская деятельность	Да/нет	0-3	Наличие проведения – 3 балла Отчетные материалы.
26.	Проведение психолого-педагогических экспертиз и представление интересов несовершеннолетних в целях обеспечения их психологической безопасности	Да/нет	0-5	Наличие проведенных экспертиз, представление интересов несовершеннолетних - 5 баллов Отсутствие – 0 баллов Отчетные материалы.
Обеспечение дополнительного образования				
27.	Сохранность контингента	%	0-5	100% - 5 баллов; 85-99% - 3 балла; Менее 80% - 0 баллов. Отчетные данные АИС СГО и АИС «Навигатор ДО РС(Я)»
28.	Реализация сетевых образовательных программ с образовательными учреждениями	-	0-5	Наличие программы – 5 баллов, Отсутствие - 0 баллов. Отчетные материалы. Реквизиты документа.
29.	Реализация программ (проектов) поддержки детей «группы риска»	-	0-5	Наличие программы – 5 баллов, Отсутствие - 0 баллов. Отчетные материалы.
30.	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН	%	0-5	3% от общего количества детей – 5 баллов, 1% от общего количества детей – 3 балла, Менее 1% - 0 баллов.
31.	Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений	Да/нет	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов. Отсутствие информации – 0 баллов
	Максимальное количество баллов			
	1 полугодие:			145 баллов
	2 полугодие:			150 баллов

Приложение 6
к Положению о стимулирующих выплатах и
материальной помощи руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа «город Якутск»

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного бюджетного учреждения «Центр образования» городского округа «город Якутск»

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество Баллов	Примечание
Соответствие деятельности требованиям законодательства				
1.	Выполнение муниципального задания	%	0-5	Исполнение - 5 баллов, Неисполнение - 0 баллов. Отчетные данные.
2.	Обеспечение достижения средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	%	0-5	Соответствует - 5 баллов, Не соответствует - 0 баллов. Отчетные данные.
3.	Готовность учреждения к новому учебному году (2 полугодие)	акт	0-5	Наличие акта в установленный срок - 5 баллов, Наличие акта с нарушением срока – минус 5 баллов.
4.	Наличие неисполненных предписаний, судебных решений, представлений контрольно-надзорных органов	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
5.	Отсутствие объективных жалоб и обращений граждан	Да/нет	0-5	Наличие - 0 баллов, отсутствие - 5 баллов. Отчетные данные.
Информационная открытость				
6.	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности и его регулярное обновление	Да/нет	0-3	Актуальность – 3 балла, Не соответствие – 0 баллов. Отчетные данные.
7.	Актуальное заполнение автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС СГО)	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
8.	Актуальное заполнение АИС СГО модуль «Навигатор дополнительного образования Республики Саха (Якутия)»	Да/нет	0-5	Актуальное заполнение - 5 баллов, Не соответствие - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС СГО.
9.	Работа в системе ГИС «Моя школа», ГИС «Электронная школа», информационно-коммуникационной образовательной платформе «Сферум»	%	0-5	Активность выше 50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов, менее 20% - минус 5 баллов. Отчетные данные АИС.
10.	Наличие программы развития образовательного учреждения	Да/нет	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте учреждения - 2 балла, Отсутствие информации - 0 баллов.
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся				
11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	случай	0-5	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений

				требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям - 5 баллов, наличие указанных случаев - 0 баллов. Отчетные данные.
12.	Наличие в общеобразовательной организации школьного театра, сертифицированного музея, зарегистрированного спортивного клуба	Да/нет	0-5	Наличие - 5 баллов, Отсутствие - минус 5 баллов. Отчетные данные ФИС.
13.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности	количество	0-5	Наличие - 5 баллов, отсутствие - 0 баллов. Отчетные данные.
14.	Организация трудоустройства несовершеннолетних	количество	0-5	Выполнение выделенных квот - 5 баллов, Не выполнение - минус 5 баллов Отчетные данные федеральных систем
Кадровая работа и повышение профессионального мастерства педагогических работников				
15.	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	0-5	более 10% - 2 балла, менее 10% - 1 балл. приказы по ОУ.
16.	Укомплектованность образовательного учреждения кадрами	%	0-5	100% укомплектованность - 5 баллов. Отчетные данные.
17.	Участие в профессиональных конкурсах педагогических работников	Да/нет	10	Муниципальный уровень – 2 балла, Республиканский – 3 балла, Всероссийский – 10 баллов. (реквизиты документа)
Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения				
18.	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности) по предоставлению статистических отчетов и отчетной информации	количество	0-5	Наличие замечаний - 0 баллов, Отсутствие замечаний - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
19.	Наличие дебиторской, кредиторской задолженности	-	0-5	Наличие - 0 баллов, Отсутствие - 5 баллов. Итоговые документы проверок. Отчетные материалы.
20.	Своевременность и полнота размещения документов на сайте https://bus.gov.ru/	-	0-5	100% своевременное размещение - 5 баллов, Несвоевременное размещение - 0 баллов.
Реализация программ, направленных на выявление и работу с одаренными детьми				
21.	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятиях	%	0-5	Более 30%- 5 баллов; До 25%- 4 балла; До 20%-3 балла До 15%-2 балла; До 5%-1 балл; Менее 5%-0 баллов
22.	Охват обучающихся дополнительными образованием	%	0-5	80% и более - 5 баллов, 71-80% - 4 балла, 61-70% - 3 балла, 60% и менее – 0 баллов.

				На основе данных АИС СГО модуль «Навигатор ДО РС(Я)».
23.	Наличие комплекса мер по профилактике правонарушений	Да/нет	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов. Отсутствие информации – 0 баллов
Обеспечение общего образования				
24.	Выполнение учебного плана	%	0-5	Выполнение – 5 баллов, Не выполнение – 0 баллов. Отчетные данные.
25.	Успеваемость	%	0-5	От 85-100%- 5 баллов, 75-84% - 4 балла, Менее 70 баллов – 0. Отчетные данные.
26.	Качество обученности	%	0-5	От 35 и выше %- 5 баллов, 20-34 баллов - 4 балла, Менее 20 баллов – 0. Отчетные данные.
27.	Доля выпускников классов 9 классов, получивших аттестат (2 полугодие)	%	0-5	От 90-100%- 5 баллов, 89-80 баллов - 4 балла, Менее 80 баллов – 0. Отчетные данные.
28.	Доля выпускников 11(12) классов, получивших аттестат (2 полугодие)	%	0-5	70 % - 5 баллов, 50-65% - 3 балла, 40- 50% - 2 балла, 35-39% - 1 балл, до 35% - 0 баллов.
Результаты итоговой аттестации				
29.	Доля выпускников 9 классов, преодолевших минимальный порог на ОГЭ по обязательным предметам (2 полугодие)	%	0-10	выше 50% - 10 баллов, 40 - 49% - 5 баллов. По данным ФИС ГИА.
30.	Доля выпускников 11(12) классов, преодолевших минимальный порог на ЕГЭ по обязательным предметам (2 полугодие)	%	0-10	выше 50% - 10 баллов, 40 - 49% - 5 баллов. По данным ФИС ГИА.
31.	Отсутствие или отрицательная динамика количества выпускников общеобразовательного учреждения, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ОГЭ (2 полугодие)	Чел.	0-10	80-100% преодолели минимальный порог - 10 баллов, 50-89% преодолели минимальный порог - 5 баллов. По данным ФИС ГИА.
32.	Отсутствие или отрицательная динамика количества выпускников общеобразовательного учреждения, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ (2 полугодие)	Чел.	0-10	80-100% преодолели минимальный порог - 10 баллов, 50-89% преодолели минимальный порог - 5 баллов. По данным ФИС ГИА.
33.	Доля выпускников 11(12) классов, получивших по результатам ЕГЭ более 55 баллов по предметам по выбору (2 полугодие)	%	0-5	более 45% - 5 балла 35-40 % - 2 балла 30-35 % - 1 балл По данным ФИС ГИА..
34.	Доля выпускников 11(12) классов, получивших по результатам ЕГЭ	%	0-5	более 45% - 5 балла 35-40 % - 2 балла

	по русскому языку минимальный балл (2 полугодие)			30-35 % - 1 балл По данным ФИС ГИА.
	Максимальное количество баллов 1 полугодие: 125 баллов 2 полугодие: 190 баллов			

Приложение № 7 к Положению о
стимулирующих выплатах и
материальной помощи
руководителям муниципальных
образовательных организаций
городского округа «город Якутск»,
утвержденному приказом
Управления образования
Окружной администрации города
Якутска
от «__» _____ 2024 г.
№ _____

ОТЧЕТ
о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности
руководителя за ____ полугодие 202_ года

№	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности руководителей	Единица измерения	Количество Баллов	Отчетные данные
	Итого			

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск»

1.1. Комиссия по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск» (далее - Комиссия) действует на постоянной основе.

1.2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем Комиссии является начальник Управления образования Окружной администрации города Якутска.

Состав Комиссии утверждается приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска.

1.3. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;
- открывает, ведет и закрывает заседания Комиссии;
- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), муниципальными правовыми актами городского округа «город Якутск».

1.4. Ответственным за организацию проведения заседания Комиссии является секретарь.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний, ведет и оформляет протокол заседания Комиссии.

1.6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

1.7. Результаты заседаний Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

СОСТАВ

Комиссии по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск»

Начальник Управления образования Окружной администрации города Якутска,
председатель;

Заместитель начальника Управления образования Окружной администрации города
Якутска, заместитель председателя;

Специалист отдела кадрового обеспечения образования муниципального казенного
учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск», секретарь

Члены:

Заместители руководителя муниципального казенного учреждения «Управление
образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела дошкольного образования муниципального казенного учреждения
«Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела общего образования муниципального казенного учреждения
«Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела воспитания и дополнительного образования муниципального
казенного учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник планово-экономического отдела муниципального казенного учреждения
«Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела кадрового обеспечения образования муниципального казенного
учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела мониторинга и развития образования муниципального казенного
учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник инженерно-технического сопровождения муниципального казенного
учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник охраны труда и комплексной безопасности муниципального казенного
учреждения «Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник контрольно-ревизионного отдела муниципального казенного учреждения
«Управление образования» городского округа «город Якутск»

Начальник отдела цифровизации муниципального казенного учреждения
«Управление образования» городского округа «город Якутск»

Председатель профсоюзной организации работников образования

Представитель Совета заведующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»

Представитель Совета директоров муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа «город Якутск»

Представитель Совета директоров муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа «город Якутск»