



ПРИКАЗ

г. Якутск

от «29» сентября 2020 г.

№ 01-10/672

Об установлении работникам надбавки за интенсивность труда

В соответствии с Положением об оплате работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденным постановлением Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года № 152п, приказываю:

1. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»:

1.1. устанавливать работникам надбавку за интенсивность труда в пределах фонда оплаты труда учреждения;

1.2. не допускать перерасхода фонда оплаты труда учреждения;

1.3. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, надбавку за интенсивность за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- работу в режиме федеральной площадки - до 20 процентов;
- работу в рамках Национального проекта «Образование» (при условии, если образовательное учреждение является пилотной площадкой проекта) - до 15 процентов;
- работу в составе сетевых инновационных объединений в ДООУ - до 10 процентов;
- работу в режиме региональной площадки - до 15 процентов;
- применение в работе инновационных методов и технологий – до 15 процентов;
- выполнение срочных работ – до 15 процентов;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 15 процентов;
- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию учителям физической культуры – до 15 процентов;
- преподавание учебных предметов на углубленном или профильном уровне – до 15 процентов;
- работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности – до 15 процентов;

1.4. устанавливать надбавку за интенсивность труда (за исключением

надбавки за работу в условиях столичного образования) к окладу педагогического работника на часы в тех классах, к которым работник имеет непосредственное отношение;

1.5. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами учебно-вспомогательному персоналу, руководителю структурного подразделения, осуществляющему учебный процесс, надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- применение в работе инновационных методов и технологий – до 15 процентов;
- работу в рамках Национального проекта «Образование» (при условии, если образовательное учреждение является пилотной площадкой проекта) - до 15 процентов;
- выполнение срочных работ - до 15 процентов;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 15 процентов;
- контроль над обучающимися, получающими образование в форме домашнего обучения – до 15 процентов;
- постоянную работу с определенными ведомствами: военкоматом, пенсионным фондом, фондом социального и медицинского страхования, Центром занятости – до 15 процентов;
- организацию детских общественных объединений по различным направлениям в образовательном учреждении – до 15 процентов;
- сопровождение внеурочной деятельности одаренных детей или детей с ограниченными возможностями здоровья – до 15 процентов;

1.6. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, медицинским работникам надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- ненормированный режим работы - до 25 процентов;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 25 процентов;

1.7. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами работникам культуры надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- работу в рамках Национального проекта «Образование» (при условии, если образовательное учреждение является пилотной площадкой проекта) - до 15 процентов;

- выполнение срочных работ - до 15 процентов;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 15 процентов;

1.8. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- выполнение срочных работ - до 30 процентов;
- выполнение работы, не входящей в должностные обязанности – до 50 процентов;

1.9. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами заместителям директора (заведующей) надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- организацию работ по реализации направлений Национального проекта «Образование» (при условии, если образовательное учреждение является пилотной площадкой проекта) - до 15 процентов;
- организацию работ по реализации муниципального блока в Программе воспитания общеобразовательной организации – до 15 процентов;
- координацию работ по организации мониторинговых исследований качества образования – до 15 процентов;
- организацию работ по реализации проектов в рамках Сетевых инновационных объединений в дошкольном образовательном учреждении – до 15 процентов;
- наличие пункта проведения экзамена по образовательным программам основного общего образования – до 5 процентов;
- наличие пункта проведения экзамена по образовательным программам среднего общего образования – до 10 процентов;
- наличие дополнительных классов (групп), расположенных по другому адресу (при отсутствии отдельного заместителя, занимающегося этими группами (классами) – до 15 процентов;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15 процентов;
- за координацию экспертной, проектной, внедренческой деятельности команды педагогов образовательного учреждения (в соответствии с приказом Управления образования с указанием даты начала и окончания работ) – до 15 процентов;

1.10. рекомендовать устанавливать с учетом обеспечения финансовыми средствами главному бухгалтеру заместителям директора по финансовым вопросам, заместителям директора по ресурсам (заведующей) надбавку за интенсивность труда за:

- работу в условиях столичного образования – до 20 процентов;
- наличие детского загородного стационарного оздоровительного лагеря или детской летней дачи, закрепленного за муниципальным образовательным учреждением городского округа «город Якутск» – до 10 процентов;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15 процентов;
- работу по проведению закупок товаров, работ, услуг для нужд муниципального образовательного учреждения (при отсутствии специалиста) – до 20 процентов;
- увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 20 процентов;
- наличие дополнительных классов (групп), расположенных по другому адресу – до 15 процентов;

- работу в городских межведомственных комиссиях (на основании приказа Управления образования Окружной администрации города Якутска) – до 10 процентов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Королькову Е.М., заместителя начальника МКУ «Управление образования ГО «город Якутск».

Начальник



А.К. Семенов