



КонсультантПлюс

Постановление Окружной администрации г.
Якутска от 05.06.2019 N 152п
(ред. от 19.06.2023)

"Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений городского
округа "город Якутск" в новой редакции"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 07.09.2023

ОКРУЖНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЯКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 5 июня 2019 г. N 152п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЯКУТСК" В НОВОЙ РЕДАКЦИИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска
от 10.01.2020 N 5п, от 29.12.2020 N 388п, от 29.12.2020 N 392п,
от 15.07.2021 N 212п, от 30.07.2021 N 248п, от 09.12.2021 N 393п,
от 30.12.2021 N 438п, от 08.04.2022 N 83п, от 22.04.2022 N 101п,
от 29.09.2022 N 297п, от 09.12.2022 N 400п, от 28.04.2023 N 120п,
от 28.04.2023 N 121п, от 29.05.2023 N 147п, от 19.06.2023 N 169п)

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа "город Якутск", в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [приказом](#) Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2019 года N 01-10/293 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)", [Уставом](#) городского округа "город Якутск":

1. Утвердить [Положение](#) об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" распространяется на работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" и работников муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

3. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа "город Якутск" - Управление образования Окружной администрации города Якутска (Семенов А.К.), Управление культуры и духовного развития Окружной администрации города Якутска (Корякина А.Н.), Управление физической культуры и спорта Окружной администрации города Якутска (Бурцев К.С.):

3.1. Довести настоящее постановление в трехдневный срок со дня утверждения до подведомственных учреждений;

3.2. Обеспечить принятие подведомственными учреждениями по согласованию с представительным органом работников учреждений локальных нормативных актов по оплате

труда и премированию работников учреждений.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" и муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, обеспечить:

4.1. Разработку и принятие по согласованию с представительным органом работников учреждения локальных нормативных актов по оплате труда и премированию работников учреждения в срок до 1 октября 2019 года;

4.2. Проведение мероприятий по внесению изменений в трудовые договоры с работниками в связи с утверждением настоящего Положения в соответствии с требованиями Трудового [кодекса](#) Российской Федерации;

4.3. Обеспечить целевое использование средств, выделяемых из бюджета городского округа "город Якутск" на выплату заработной платы.

5. Признать утратившим силу с 1 октября 2019 года:
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск";

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление N 61п "О внесении изменений в постановление Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п "Об утверждении положения "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" принято 31.03.2014, а не 03.03.2014.

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 3 марта 2014 года N 61п "О внесении изменений в постановление Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п "Об утверждении положения "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 13 ноября 2014 года N 315п "О внесении изменений в постановление Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" (с изменениями от 31 марта 2014 года);

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 12 октября 2015 года N 265п "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 30 декабря 2016 года N 369п "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 4 апреля 2017 года N 92п "О внесении изменений в постановление Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск";

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Окружной администрации г. Якутска от 22.11.2017 N 296п признано утратившим силу с 01.09.2019 [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 07.06.2019 N 159п.

- [пункт 7](#) постановления Окружной администрации города Якутска от 22 ноября 2017 года N 296п "О внесении изменений в отдельные правовые акты Окружной администрации города Якутска, регулирующие оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений городского округа "город Якутск";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 28 декабря 2017 года N 340п "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п";

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Окружной администрации г. Якутска от 15.01.2018 N 3п признано утратившим силу с 1 сентября 2019 года [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 07.06.2019 N 159п.

- [пункт 7](#) постановления Окружной администрации города Якутска от 15 января 2018 года N 3п "О внесении изменений в отдельные правовые акты Окружной администрации города Якутска, регулирующие оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений городского округа "город Якутск";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 22 февраля 2018 года N 63п "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п";

- [пункт 1.6](#) постановления Окружной администрации города Якутска от 14 мая 2018 года N 144п "О внесении изменений в отдельные правовые акты Окружной администрации города Якутска, регулирующие оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений городского округа "город Якутск";

- [постановление](#) Окружной администрации города Якутска от 19 февраля 2019 года N 35п "О

внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года N 143п";

- пункт 7 постановления Окружной администрации города Якутска от 29 марта 2019 года N 93п "О внесении изменений в отдельные правовые акты Окружной администрации города Якутска, регулирующие оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений городского округа "город Якутск".

6. Департаменту по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ Окружной администрации города Якутска (Тойтонова М.А.) опубликовать настоящее постановление в газете "Эхо столицы" и на официальном сайте Окружной администрации города Якутска www.yakutsk.rf.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года.

8. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа "город Якутск" Степанову Н.Р.

Глава
С.В.АВКСЕНТЬЕВА

Приложение
к постановлению
Окружной администрации г. Якутска
от 5 июня 2019 г. N 152п

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЯКУТСК"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска
от 10.01.2020 N 5п, от 29.12.2020 N 388п, от 29.12.2020 N 392п,
от 15.07.2021 N 212п, от 30.07.2021 N 248п, от 09.12.2021 N 393п,
от 30.12.2021 N 438п, от 08.04.2022 N 83п, от 22.04.2022 N 101п,
от 29.09.2022 N 297п, от 09.12.2022 N 400п, от 28.04.2023 N 120п,
от 28.04.2023 N 121п, от 29.05.2023 N 147п, от 19.06.2023 N 169п)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" (далее - Положение) разработано в соответствии с

нормативными правовыми актами:

- Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации;
- Федеральным [законом](#) от 8 мая 2010 года N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений";
- [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";
- Едиными [рекомендациями](#) Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол N 12;
- [постановлением](#) Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года N 290 "О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)";
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
 - от 6 августа 2007 года [N 526](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";
 - от 5 мая 2008 года [N 216н](#) "Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования";
 - от 5 мая 2008 года [N 217н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";
 - от 3 июля 2008 года [N 305н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок";
 - от 29 мая 2008 года [N 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";
 - от 29 мая 2008 года [N 248н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";
- [приказом](#) Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 27 февраля 2019 года N 01-07/266 "Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)";
- [приказом](#) Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 9 ноября 2017 года N 1424-ОД "Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными

органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений".

(часть 1.1 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 09.12.2021 N 393п)

1.2. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, базируются на следующих принципах:

- верховенство [Конституции](#) Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права;

- недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

- обеспечение участия органа общественно-государственного управления учреждением в оценке качества труда работников учреждения образования;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений.

1.3. Основные элементы системы оплаты труда:

- стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

абзац исключен. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п;

- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

- квалификационные характеристики (квалификационные требования).

1.4. Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс по модельной методике, по отраслевой системе оплаты труда;

- порядок и условия оплаты труда педагогических работников специальных (коррекционных) учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- порядок условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений образования;

- порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общетраслевые должности служащих;

- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым профессиям рабочих;

- размер выплат компенсационного характера за счет всех источников финансирования;

- порядок и условия выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- порядок и условия оплаты труда и стимулирования руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Фонд оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа "город Якутск" формируется на календарный год исходя из:

1.7.1. Нормативного объема субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счет средств государственного бюджета Республики Саха

(Якутия);

1.7.2. Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения муниципального задания и соответствующих лимитов штатной численности на очередной календарный год в соответствии с [перечнем](#) должностей согласно приложению N 1 к настоящему Положению за счет средств бюджета городского округа "город Якутск";

1.7.3. Средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Руководитель муниципального общеобразовательного учреждения городского округа "город Якутск" по согласованию с Учредителем, утверждает структуру, штатное расписание и тарификационный список Учреждения. Штатное расписание и тарификационный список содержат перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации в соответствии с Единым квалификационным справочником и в пределах лимита штатной численности, доведенного Учредителем, сведений о количестве штатных единиц. Штатное расписание и тарификационный список утверждается руководителем ежегодно на начало учебного года в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

(п. 1.7 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

1.8. Фонд оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" формируется на календарный год исходя из:

1.8.1. Нормативного объема субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия);

1.8.2. Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения муниципального задания и соответствующих лимитов штатной численности на очередной календарный год в соответствии с [перечнем](#) должностей согласно приложению N 2 к настоящему Положению за счет средств бюджета городского округа "город Якутск";

1.8.3. Средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения городского округа "город Якутск" по согласованию с Учредителем, утверждает структуру, штатное расписание и тарификационный список Учреждения. Штатное расписание и тарификационный список содержат перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации в соответствии с Единым квалификационным справочником и в пределах лимита штатной численности, доведенного Учредителем, сведений о количестве штатных единиц. Штатное расписание и тарификационный список утверждается руководителем ежегодно на начало учебного года в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

(п. 1.8 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

1.9. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа "город Якутск" формируется на календарный год исходя из:

1.9.1. Объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения муниципального задания и соответствующих лимитов штатной численности на очередной календарный год в соответствии с [перечнем](#) должностей согласно приложению N 3 к настоящему Положению за счет средств бюджета городского округа "город Якутск";

1.9.2. Средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Руководитель муниципального образовательного учреждения дополнительного образования городского округа "город Якутск" по согласованию с Учредителем, утверждает структуру, штатное расписание и тарификационный список Учреждения. Штатное расписание и тарификационный список содержат перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации в соответствии с Единым квалификационным справочником и в пределах лимита штатной численности, доведенного Учредителем, сведений о количестве штатных единиц. Штатное расписание и тарификационный список утверждается руководителем ежегодно на начало учебного года в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

(п. 1.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

1.10. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности и квалификации в соответствии со [статьей 132](#) ТК РФ, обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих и работников, не предусмотренных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года [N 761](#) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 июня 2022 года, с применением с 1 июня 2022 года 3 процентов сверх минимального размера оплаты труда.

(п. 1.10 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 09.12.2022 N 400п)

1.10. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении формируется на календарный год исходя из:

1.10.1. Лимитов бюджетных обязательств на обеспечение выполнения муниципального

задания в пределах объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), на обеспечение деятельности отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск", осуществляющего образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении в соответствии со статистической отчетностью "Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования" по форме "ОО-1" и включают в себя все должности работников учреждения.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

1.11. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа "город Якутск", обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, формируется на календарный год исходя из:

1.11.1. Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов штатной численности на очередной календарный год в соответствии с [перечнем](#) должностей согласно приложению N 4 к настоящему Положению за счет средств бюджета городского округа "город Якутск".

Штатное расписание утверждается руководителем муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск", обеспечивающего предоставление услуг в сфере образования, и включает в себя все должности работников учреждения.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

1.12. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа "город Якутск", обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования формируется на календарный год исходя из:

1.12.1. Объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения муниципального задания и соответствующих лимитов штатной численности на очередной календарный год в соответствии с [перечнем](#) должностей согласно приложению N 5 к настоящему Положению за счет средств бюджета городского округа "город Якутск".

Штатное расписание утверждается руководителем муниципального бюджетного учреждения городского округа "город Якутск", обеспечивающего предоставление услуг в сфере образования, и включает в себя все должности работников учреждения.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются учреждением в пределах сформированного фонда оплаты труда.

2. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с последующими изменениями и дополнениями).

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

2.2.1. 18 часов в неделю:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

2.2.2. 36 часов в неделю:

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам-организаторам;

мастерам производственного обучения;

старшим вожатым;

инструкторам по труду;

педагогам-библиотекарям;

методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2.3. 20 часов в неделю:

учителям-дефектологам;

учителям-логопедам.

2.2.4. 24 часа в неделю:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам.

2.2.5. 25 часов в неделю:

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.6. 30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре, воспитателям образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением воспитателей, для которых установлена норма часов 25 часов и 36 часов).

2.2.7. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении сдвоенных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в [пункте 2.2.](#) настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.4. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется

выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;

учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением и другой педагогической работы, объем которой регулируется образовательным учреждением.

2.5. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.6. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работы не позднее чем за два месяца.

2.7. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Учебный план учреждения принимается в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом начального общего, основного общего, среднего общего образования. Продолжительность учебного года: I класс - 33 учебные недели, II - IV классы - не менее 34 учебных недель. Учебный план V - XI (XII) классов составляет 35 учебных недель в год.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для

соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Объем учебной нагрузки руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" устанавливается приказом главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, составляет 6 часов в неделю (240 часов в год).
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

Объем учебной нагрузки заместителя руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, которому подведомственно учреждение. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении заместителем руководителя образовательного учреждения, составляет 9 часов в неделю.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

Объем учебной нагрузки других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), устанавливается самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей и заместителей руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образования), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное

учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

2.8. Должностные оклады помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников образовательных учреждений для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза выплачиваются за 30 часов в неделю (указанная продолжительность рабочего времени установлена Федеральным [законом](#) от 18 июня 2001 года N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза"); специалистам (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий - за 36 часов работы в неделю.

Должностные оклады помощников воспитателей образовательных учреждений для воспитанников с недостатками умственного развития, а также образовательных учреждений для воспитанников с поражением центральной нервной системы с нарушением психики выплачиваются за 36 часов в неделю. За такую же продолжительность рабочего времени в соответствии с коллективным договором могут выплачиваться должностные оклады младших воспитателей указанных учреждений в случае, если они будут вводиться вместо должностей помощников воспитателей.

2.9. Должностные оклады других работников, не перечисленных выше, в т.ч. руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе. Для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя согласно [статье 320](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам выплачивается с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.11. Преподавательская работа работников, указанных в п. 2.10 настоящего Положения,

сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным довыполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.12. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

2.13. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.14. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

2.15. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы,

установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.16. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность, и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях повышения эффективности работы воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, отмены занятий по климатическим, санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям оплата за это время не производится.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа "город Якутск", непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике

3.1. Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа "город Якутск", непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной

методике учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

3.2.1. Базовая часть фонд оплаты труда состоит из:

а) общей части, которая составляет не менее 70 процентов общего фонда оплаты труда учреждения.

Общая часть направляется на обеспечение гарантированной оплаты труда педагогического работника. Общая часть формируется из стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико-час), количества проведенных педагогическим работником учебных часов, численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости, выплаты за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час) рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах нормативного объема субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

б) специальной части, которая составляет не более 25 процентов общего фонда оплаты труда учреждения.

Специальная часть направляется на:

- выплаты компенсационного характера за специфику работы;
- выплаты компенсационного характера за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;
- доплаты за ученую степень;
- доплаты за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавки за педагогический стаж;
- надбавки молодым специалистам;
- доплаты за работу в сельской местности;
- надбавки за интенсивность труда.

Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда составляет не менее 5 процентов от общего фонда оплаты труда, которая направляется для стимулирования труда работников и повышения качества предоставляемой услуги в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

3.3. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях отдельно выделяется:

- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;
- фонд оплаты труда работников интернатов при школе.

3.4. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

3.5. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + (O_1 + \sum q):$$

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

O₁ - оклад педагога на часы;

$\sum q$ - сумма надбавок.

$$O_1 = C_{\text{ТП}} \times Y \times N_{\text{Гр}} \times П \times 4,34$$

C_{ТП} - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час);

Y - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

N_{Гр} - надбавка деления на группы;

П - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 - количество недель в месяце.

$$\sum q = H_{\text{кв}} + H_{\text{приор}}, \text{ где}$$

H_{кв} - надбавка за квалификационную категорию;

H_{приор} - надбавка за приоритетность предмета.

3.6. Сумма надбавок и доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$C = O \times \sum H_i + \sum D_i, \text{ где}$$

C - сумма надбавок и доплат;

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

H_i - надбавки;

D_i - доплаты, установленные в абсолютной сумме.

3.7. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_6 = (O + C) \times PP$$

З₆ - базовая заработная плата педагога;

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

C - сумма надбавок и доплат;

PP - выплаты по районному регулированию.

3.8. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\Phi O T o / k_{\text{ср.кат}} \times 245}{(a_1 v_1 + a_2 v_2 + \dots + a_{11} v_{11}) \times 365}, \text{ где}$$

C_{тп} - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час);

ΦOTo - общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

K_{ср.кат.} - коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается как частное от деления суммы размеров надбавок за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей;

a_i - количество учащихся в первых классах и т.д.;

v_i - количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными

правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно, и в стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одной бюджетной образовательной услуги (ученико-часа) рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года. Стоимость бюджетной образовательной услуги (ученико-часа) не может быть увеличена за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

3.9. Муниципальное общеобразовательное учреждение городского округа "город Якутск" самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Способ определения приоритетности принимается на педагогическом совете образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и утверждается локальным актом общеобразовательного учреждения.

Надбавка за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах: 1-я группа - 15 процентов; 2-я группа - 10 процентов.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе - не более 10 процентов.

При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV классов считается как отдельный предмет.
(п. 3.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

3.10. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

соответствие занимаемой должности - до 5 процентов;

первая квалификационная категория - до 25 процентов;

высшая квалификационная категория - до 50 процентов.

3.11. Надбавка, учитывающая деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения), устанавливается в следующих размерах:

100 процентов - при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек в городах;

78 процентов - при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек в городах;

67 процентов - при количестве учащихся 15 человек в городах;

56 процентов - при количестве учащихся в группах 9 человек в сельских населенных пунктах и 16 человек в городах;

50 процентов - при количестве учащихся в группах от 10 человек и выше в сельских населенных пунктах и от 17 человек и выше в городах.

3.12. За работу в сельской местности устанавливается доплата в абсолютном размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

3.13. Надбавка за педагогический стаж устанавливается в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за педагогический стаж в настоящем положении понимается как стаж работы по специальности, в образовательных учреждениях.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за педагогический стаж, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за педагогический стаж. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за педагогический стаж передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

3.14. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Ученая степень кандидата наук - до 460 рублей;

Ученая степень доктора наук - до 920 рублей;

Почетное звание - до 920 рублей;

Профессиональный знак отличия - до 460 рублей;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 460 рублей.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, доплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Доплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.15. Надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 5 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

3.16. Заработная плата работника учреждения при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. Заработная плата педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть изменена в случае изменения объема должностных обязанностей при уменьшении или увеличении количества обучающихся в классе (за исключением временного отсутствия обучающихся по болезни), при условии письменного уведомления в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранении объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета

премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

3.17. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность труда персонально в отношении конкретного работника утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 135 процентов.

Главный распорядитель бюджетных средств подведомственных учреждений городского округа "город Якутск" устанавливает критерии, позволяющие оценить результативность и эффективность труда работников.

(п. 3.17 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

3.18. Надбавка в соответствии с п. 3.17 настоящего Положения к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается за норму рабочего времени 18 часов в неделю с учетом обеспечения финансовыми средствами.

(п. 3.18 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

3.19. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

3.20. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников специальных (коррекционных) учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений учреждений образования, по отраслевой системе оплаты труда

4.1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников специальных (коррекционных) учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений учреждений образования.

4.1.1. Настоящий порядок распространяется на педагогических работников специальных (коррекционных) учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям, педагогических работников и учебно-вспомогательный персонал муниципальных учреждений образования (общеобразовательные учреждения, учреждения дошкольного и дополнительного образования, прочие образовательные учреждения), руководителей структурных подразделений.

4.1.2. Размеры окладов педагогических работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе:

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	7 087
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	8 272
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму)	8 767
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	9 149
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	9 696
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	10 244

4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	10 791
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинета, лаборатории, отдела, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	12 395
2 квалификационный уровень (заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской	13 139
3 квалификационный уровень (начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий), обособленного структурного подразделения образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования)	13 883

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 19.06.2023 N 169п)

Примечание: С 1 сентября 2022 года размеры окладов ПКГ "Педагогические работники" применяются для педагогических работников учреждений дошкольного образования.
(абзац введен постановлением Окружной администрации г. Якутска от 09.12.2022 N 400п)

Абзац утратил силу. - Постановление Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п.

Абзац исключен. - Постановление Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п.
(п. 4.1.2 в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

4.1.2.1. Размеры окладов педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа "город Якутск" устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного
---	---------------------

	оклада, руб.
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	9 209
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	9 760
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	10 311
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	10 862

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

(п. 4.1.2.1 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п)

4.1.2.2. Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных и прочих образовательных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	9 486
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	10 053
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,	10 621

старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	11 188

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

4.1.2.3. Размеры окладов педагогических работников учреждений дошкольного образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	9 149
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	9 696
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	10 244
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	10 791

(п. 4.1.2.3 введен [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

4.1.3. К окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;

-
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
 - надбавка за педагогический стаж;
 - надбавка за выслугу лет;
 - надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений;
 - доплата за работу в сельской местности;
 - доплата за развитие дополнительного образования в муниципальных образовательных учреждениях городского округа "город Якутск";
 - персональная доплата;
 - надбавка за интенсивность труда.

4.1.4. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.1.5. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- соответствие занимаемой должности - до 5 процентов;
- первая квалификационная категория - до 10 процентов;
- высшая квалификационная категория - до 20 процентов.

4.1.6. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

- Ученая степень кандидата наук - до 5 процентов;
 - Ученая степень доктора наук - до 10 процентов;
 - Почетное звание - до 10 процентов;
 - Профессиональный знак отличия - до 5 процентов;
 - Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 5 процентов.
-

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

4.1.7. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за педагогический стаж в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за педагогический стаж в настоящем положении понимается как стаж работы по специальности, в образовательных учреждениях.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за педагогический стаж, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за педагогический стаж. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за педагогический стаж передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

4.1.8. Учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении понимается как стаж работы по специальности или должности в образовательных учреждениях.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном

образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

4.1.9. Надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 5 процентов.

Выплата надбавки молодым специалистам - педагогическим работникам образовательных учреждений прекращается с момента прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

4.1.10. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений устанавливается доплата за работу в сельской местности в абсолютном размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.1.11. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.1.12. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

- часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образования), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству

на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.1.13. Заработная плата педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений учреждения при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Педагогическому работнику, учебно-вспомогательному персоналу, руководителю структурного подразделения, осуществляющему учебный процесс, при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

4.1.14. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность труда персонально в отношении конкретного работника утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 135 процентов.

Главный распорядитель бюджетных средств подведомственных учреждений городского округа "город Якутск" устанавливает критерии, позволяющие оценить результативность и эффективность труда работников.

(п. 4.1.14 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

4.1.15. Исключен. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п.

4.1.16. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования городского округа "город Якутск" устанавливается доплата за развитие дополнительного образования в городском округе "город Якутск":

- при охвате детей до 1000 - до 35 процентов;
- при охвате свыше 1001 - до 50 процентов.

4.1.17. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.
(п. 4.1.17 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.1.18. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

4.1.19. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

4.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

4.2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам

Постановлениями Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, N 121п одновременно были внесены изменения в таблицу п. 4.2.1 - таблица изложена в новой редакции.

Редакция таблицы п. 4.2.1 с изменениями, внесенными [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь)	9 443
2 квалификационный уровень	9 499
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень (диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, художник)	9 658
2 квалификационный уровень (заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий хозяйством)	9 813
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела)	10 605
4 квалификационный уровень	11 080
5 квалификационный уровень (заведующий мастерской)	11 872
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист, психолог, экономист)	12 030
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	12 505
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория - специалист первой категории)	13 456
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ведущий - ведущий специалист)	14 246
5 квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера)	14 958
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	16 145
2 квалификационный уровень	16 621
3 квалификационный уровень	16 937

Редакция таблицы п. 4.2.1 с изменениями, внесенными [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п, приведена в тексте.

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь)	10 038
2 квалификационный уровень	10 098
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, художник)	10 267
2 квалификационный уровень (заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий хозяйством)	10 432
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела)	11 274
4 квалификационный уровень	11 778
5 квалификационный уровень (заведующий мастерской)	12 620
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист, психолог, экономист)	12 788
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	13 293
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория - специалист первой категории)	14 304
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ведущих - ведущий специалист)	15 144

5 квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера)	15 901
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	17 163
2 квалификационный уровень	17 669
3 квалификационный уровень	18 004

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п)

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

4.2.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

4.2.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.2.4. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Ученая степень кандидата наук - до 5 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 10 процентов;

Почетное звание - до 10 процентов;

Профессиональный знак отличия - до 5 процентов;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

4.2.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении понимается как стаж по специальности или должности независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

4.2.6. За работу в сельской местности устанавливается доплата в абсолютном размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.2.7. Заработная плата служащих учреждения при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Служащему, при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема

должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

4.2.8. Работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 150 процентов.
(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, от 19.06.2023 N 169п)
(п. 4.2.8 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.2.9. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.
(п. 4.2.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.2.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

4.2.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

4.3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в муниципальных образовательных учреждениях городского округа "город Якутск".

4.3.1. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. N 1183н "Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](#), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер должностного оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 587
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	12 328
	2 квалификационный уровень	12 577
	3 квалификационный уровень	12 823
	4 квалификационный уровень	13 069
	5 квалификационный уровень	13 316
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	22 258
	3 квалификационный уровень	22 693
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	25 312

(п. 4.3.1 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

4.3.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка к окладу за выслугу лет;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;
- доплата за работу в сельской местности.

4.3.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

N	Наименование категории	Процент надбавки к
---	------------------------	--------------------

п/п		должностному окладу
1	За вторую квалификационную категорию	5
2	За первую квалификационную категорию	10
3	За высшую квалификационную категорию	15

4.3.4. Медицинским работникам устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем Положении понимается как стаж по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы. В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

4.3.3. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

4.3.4. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - до 3,0 процентов;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) - до 3 процентов;

Почетное звание Российской Федерации - до 5 процентов.

При наличии у работников почетных званий, отраслевого (ведомственного), знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

4.3.5. За работу в сельской местности устанавливается доплата в абсолютном размере 500 рублей пропорционально отработанному времени.

4.3.6. Заработная плата медицинских работников при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Медицинскому работнику при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

4.3.7. Медицинскому работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда персонально в отношении конкретного работника. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда.

Главный распорядитель бюджетных средств подведомственных учреждений городского округа "город Якутск" устанавливает критерии, позволяющие оценить результативность и эффективность труда работников.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

4.3.8. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

4.3.10. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

4.3.11. Применение надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

(п. 4.3 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)

4.4. Порядок и условия оплаты труда работников культуры в муниципальных образовательных учреждениях городского округа "город Якутск"

4.4.1. Должностные оклады, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетные звания, профессиональные знаки отличия, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, ученую степень для работников культуры в муниципальных образовательных учреждениях городского округа "город Якутск" устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры.

4.4.2. Работникам культуры устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении понимается как по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается

руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

4.4.3. За работу в сельской местности устанавливается доплата в абсолютном размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.4.4. Заработная плата работников культуры при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Работнику культуры при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

4.4.5. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.
(п. 4.4.5 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.4.6. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.
(п. 4.4.6 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.4.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

4.4.8. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

4.5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

Постановлениями Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, N 121п одновременно были внесены изменения в таблицы п. 4.5.1 - таблицы изложены в новой редакции.

Редакция таблиц п. 4.5.1 с изменениями, внесенными [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий, повар 1 - 3 разряда)	8 283
2 квалификационный уровень	8 721
ПКГ "Общеотраслевые должности рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (повар 4 - 5 разряда, водитель автомобиля, закройщик, сварщик, пожарный)	9 443
2 квалификационный уровень (водитель грузового автомобиля)	9 789
3 квалификационный уровень	10 204
4 квалификационный уровень (слесарь-сантехник, водитель автобуса, электросварщик, электромонтер, газосварщик)	10 553

Должность	Профессиональный стандарт	Размер должностного оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 г. N 351н "Об утверждении профессионального	8 721

	стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
--	--	--

Редакция таблиц п. 4.5.1 с изменениями, внесенными постановлением Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п, приведена в тексте.

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Общепромышленные должности рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию зданий, повар 1 - 3 разряда)	8 805
2 квалификационный уровень	9 271
ПКГ "Общепромышленные должности рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (повар 4 - 5 разряда, водитель автомобиля, закройщик, сварщик, пожарный)	10 038
2 квалификационный уровень (водитель грузового автомобиля)	10 406
3 квалификационный уровень	10 847
4 квалификационный уровень (слесарь-сантехник, водитель автобуса, электросварщик, электромонтер, газосварщик)	11 218

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п)

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:
(абзац введен постановлением Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п)

Должность	Профессиональный стандарт	Размер должностного оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12 апреля 2017 г. N 351н "Об утверждении профессионального стандарта	9 271

	"Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	
--	--	--

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п)

4.5.2. К окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

4.5.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5.4. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Почетное звание - до 10 процентов;

Профессиональный знак отличия - до 5 процентов;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

4.5.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в следующих размерах:

от 0 до 3 лет - до 5 процентов;

от 3 до 5 лет - до 10 процентов;

свыше 5 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении принимается как общий трудовой стаж, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном образовательном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

4.5.6. За работу в сельской местности устанавливается доплата в абсолютном размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.5.7. Надбавки водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 10 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

4.5.8. Заработная плата рабочих при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Рабочему при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей рабочего и выполнения им работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

4.5.9. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 70 процентов.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 19.06.2023 N 169п)
(п. 4.5.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.5.10. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.
(п. 4.5.10 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

4.5.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

4.5.12. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 8](#) настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа "город Якутск"

5.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы фактически работающих работников основного персонала (без учета вакансий и их фонда оплаты труда), возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности:

$$ДОр = ЗП(О) \text{ ср} \times К, \text{ где}$$

ДОр - должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О) ср - средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

К - коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, с 1 января текущего учебного года.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Коэффициент кратности устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств подведомственных учреждений городского округа "город Якутск" на основании локального Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных учреждений.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

5.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

[Перечень](#) должностей работников, относимых к основному персоналу в образовательных учреждениях, определен в приложении N 7 к настоящему Положению.

5.4. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, надбавка за интенсивность, районный коэффициент, северная надбавка, персональная доплата, премии, материальная помощь работников.

При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования городского округа "город Якутск" включается доплата за развитие дополнительного образования в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования городского округа "город Якутск".

(п. 5.4 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

по модельной методике на начало учебного года;

по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

(п. 5.5 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п)

5.6. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя.

5.7. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой для изменения (совершенствования) условий оплаты труда на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

5.8. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск" только по основному месту работу и не применяется на совмещение и совместительство.

(п. 5.8 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

5.9 - 5.10. Исключены. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п.

5.11. В случае, если руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения осуществляет учебный (учебно-воспитательный) процесс, надбавки за педагогический стаж, за квалификационную категорию, почетные звания, профессиональные знаки отличия, ученую степень по педагогической нагрузке производятся в соответствии с настоящим Положением.

5.12. Исключен. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п.

5.13. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в размере до 1,85 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, казенных и автономных учреждений.

Порядок и критерии премирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска, устанавливаются локальным актом Управления образования Окружной администрации города Якутска", муниципальных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта Окружной администрации города Якутска - локальным актом Управления физической культуры и спорта Окружной администрации города Якутска.

(п. 5.13 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 09.12.2022 N 400п)

5.14. Порядок стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск".

5.14.1. Премирование руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" производится не реже двух раз в год (июнь, декабрь) в соответствии с положением о премировании, утвержденным приказом главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение. Принятие решения главным распорядителем бюджетных средств, которому подведомственно учреждение осуществляется коллегиально и оформляется приказом Главного распорядителя бюджетных средств.

Премирование заместителей руководителей, главных бухгалтеров производится в соответствии с локальным актом муниципального образовательного учреждения городского округа "город Якутск".

5.14.2. Размер премирования руководителя устанавливается на основании набранного им количества баллов, в пропорциональном отношении набранных баллов к максимальному количеству баллов и фактически отработанного времени за период по следующей формуле:

$$П = С_{\text{план}} * Б, \text{ где}$$

П - размер премии за полугодие, подлежащий начислению руководителю на основании решения Комиссии;

$С_{\text{план}}$ - плановая сумма премирования руководителя за полугодие, от которой рассчитывается размер премии за полугодие;

Б - доля размера набранных баллов руководителем за полугодие пропорционально от максимального балла за полугодие;

$$С_{\text{план}} = ПС_{\text{год}} * Т, \text{ где}$$

$ПС_{\text{год}}$ - предельная сумма премирования руководителя в год при условии стопроцентных

набранных баллов по критериям;

Т - процент премирования за полугодие, за первое полугодие 40%, за второе полугодие 60%.

$$П_{\text{год}} = 3П_{\text{среднемесяч.}} * 3, \text{ где}$$

$3П_{\text{среднемесяч.}}$ - размер среднемесячной заработной платы руководителя;

$$Б = (Б_{\text{факт.}} : Б_{\text{макс.}}) * 100\%, \text{ где}$$

$Б_{\text{факт.}}$ - размер баллов набранных руководителем за полугодие с учетом фактически отработанного времени;

$Б_{\text{макс.}}$ - размер максимальных баллов за полугодие, которое может набрать руководитель.

5.14.3. Премирование руководителей, осуществляющих преподавательскую работу (учебную нагрузку) производится в соответствии с положением о премировании учреждения и оформляется приказом главного распорядителя бюджетных средств.

5.14.4. Премирование руководителей производится пропорционально отработанному времени за вычетом дней временной нетрудоспособности.

5.14.5. Материальная помощь руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения может оказываться в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда учреждения на текущий год.

Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает и утверждает приказом главный распорядитель бюджетных средств подведомственного учреждения городского округа "город Якутск" на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру и ее конкретных размерах принимает и утверждает приказом руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

(п. 5.14 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п)

5.15. Исключен. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.09.2022 N 297п.

6. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа "город Якутск", обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

6.1. Настоящий порядок распространяется на работников муниципальных казенных учреждений, городского округа "город Якутск", обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

6.2. Порядок оплаты труда работников муниципального казенного учреждения, занимающих должности служащих

6.2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам

Постановлениями Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, N 121п одновременно были внесены изменения в таблицу п. 6.2.1 - таблица изложена в новой редакции.

Редакция таблицы п. 6.2.1 с изменениями, внесенными постановлением Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9 443
	2 квалификационный уровень	9 499
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 658
	2 квалификационный уровень	9 813
	3 квалификационный уровень	10 605
	4 квалификационный уровень	11 080
	5 квалификационный уровень	11 872
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	12 030
	2 квалификационный уровень	12 505
	3 квалификационный уровень	13 456
	4 квалификационный уровень	14 246
	5 квалификационный уровень	14 958
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	16 145
	2 квалификационный уровень	16 621
	3 квалификационный уровень	16 937

Редакция таблицы п. 6.2.1 с изменениями, внесенными постановлением Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п, приведена в тексте.

Профессиональная	Квалификационные уровни	Размер оклада
------------------	-------------------------	---------------

квалификационная группа		(должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 098
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 267
	2 квалификационный уровень	10 432
	3 квалификационный уровень	11 274
	4 квалификационный уровень	11 778
	5 квалификационный уровень	12 620
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	12 788
	2 квалификационный уровень	13 293
	3 квалификационный уровень	14 304
	4 квалификационный уровень	15 144
	5 квалификационный уровень	15 901
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 163
	2 квалификационный уровень	17 669
	3 квалификационный уровень	18 004

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п)

6.2.2. К окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

6.2.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем муниципального казенного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.2.4. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Ученая степень кандидата наук - до 5 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 10 процентов;

Почетное звание - до 10 процентов;

Профессиональный знак отличия - до 5 процентов;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

Работникам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

6.2.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, в следующих размерах:

от 0 до 5 лет - до 5 процентов;

от 5 до 15 лет - до 10 процентов;

свыше 15 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении понимается как стаж по специальности или должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа при его наличии. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

6.2.6. Заработная плата работников муниципального казенного учреждения при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Работнику муниципального казенного учреждения при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

6.2.7. Работнику муниципального казенного учреждения может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер надбавки за интенсивность труда, устанавливаемой работнику, не может превышать 150 процентов.

(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, от 19.06.2023 N 169п)

(п. 6.2.7 в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.2.8. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

(п. 6.2.8 в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

6.2.10. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о стимулировании работников муниципального учреждения.
(п. 6.2.10 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.3. Порядок оплаты труда работников муниципального казенного учреждения, занимающих должности рабочих

6.3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам:

Постановлениями Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п, N 121п одновременно были внесены изменения в таблицу п. 6.3.1 - таблица изложена в новой редакции.

Редакция таблицы п. 6.3.1 с изменениями, внесенными [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 120п:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 283
	2 квалификационный уровень	8 721
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9 443
	2 квалификационный уровень	9 789
	3 квалификационный уровень	10 204
	4 квалификационный уровень	10 553

Редакция таблицы п. 6.3.1 с изменениями, внесенными [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п, приведена в тексте.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 805
	2 квалификационный уровень	9 271
Общепрофессиональные профессии	1 квалификационный уровень	10 038

рабочих второго уровня	2 квалификационный уровень	10 406
	3 квалификационный уровень	10 847
	4 квалификационный уровень	11 218

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 N 121п)

6.3.2. К окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

6.3.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.3.4. Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющих отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Почетное звание - до 10 процентов;

Профессиональный знак отличия - до 5 процентов;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия - до 5 процентов.

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

6.3.5. Надбавки к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в следующих размерах:

от 0 до 3 лет - до 5 процентов;

от 3 до 5 лет - до 10 процентов;

свыше 5 лет - до 15 процентов.

Надбавка за выслугу лет в настоящем положении понимается как стаж по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном учреждении городского округа "город Якутск" с участием представительного выборного профсоюзного органа при его наличии. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Решение комиссии об определении стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" для издания приказа о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет. Решение комиссии хранится в кадровой службе муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск".

Приказ муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" об установлении размера надбавки за выслугу лет передается в бухгалтерию для начисления ежемесячной надбавки.

6.3.6. Надбавки водителям автотранспорта муниципального казенного учреждения за классность устанавливаются в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 10 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

6.3.7. Заработная плата работников при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Работнику при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования)

условий оплаты труда.

6.3.8. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки за интенсивность труда устанавливаемый работнику не может превышать 70 процентов.

(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 19.06.2023 N 169п)

Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику за:

- работу в условиях столичного образования - 30 процентов;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ - 40 процентов;
- ненормируемый рабочий день для водителей, закрепленных за руководителем муниципального казенного учреждения - до 30 процентов.

6.3.9. Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

(п. 6.3.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.3.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) настоящего Положения.

6.3.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные Положением о стимулировании работников муниципального учреждения.

(п. 6.3.11 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.4. Порядок оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения, заместителя руководителя муниципального казенного учреждения

6.4.1. Заработная плата руководителя муниципального казенного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

6.4.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения определяется путем произведения величины средней заработной платы фактически работающих работников основного персонала (без учета вакансий и их фонда оплаты труда), возглавляемого им учреждения и коэффициента кратности:

$$ДОр = 3П(О) ср \times К, \text{ где}$$

ДОр - должностной оклад руководителя учреждения;

ЗП(О) ср - средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу учреждения;

К - коэффициент кратности.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения.

Коэффициент кратности устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение, на основании Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей учреждений образования.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

6.4.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

[Перечень](#) должностей работников, относимых к основному персоналу в образовательных учреждениях, определен в приложении N 7 к настоящему Положению.

6.4.4. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, надбавка за интенсивность, районный коэффициент, северная надбавка, персональная доплата, премии, материальная помощь работников.
(п. 6.4.4 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.4.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется на начало календарного года.

6.4.6. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя.
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.4.7. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения городского округа "город Якутск" при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда для сохранения заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (с учетом ежемесячной стимулирующей надбавки и без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях на период достижения размера заработной платы, выплачиваемой до изменения (совершенствования) условий оплаты труда.

6.4.7. Руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за напряженность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере руководителю муниципального учреждения устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения по согласованию с Главным распорядителем бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

Размер надбавки за интенсивность труда, устанавливаемый работнику, не может превышать 150 процентов.

(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска от 28.04.2023 [N 120п](#), от 19.06.2023 [N 169п](#))

(п. 6.4.7 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.4.9 - 6.4.10. Исключены. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п.

6.4.8. Индексация должностного оклада руководителя учреждения может быть осуществлена одновременно с повышением окладов работников возглавляемого им учреждения путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору:

- если в течение года, на который был установлен должностной оклад руководителя, согласно решениям Правительства Республики Саха (Якутия), нормативно-правовым актам Окружной администрации города Якутска произошло увеличение бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетной сферы с направлением средств на повышение должностных окладов работников учреждения;

- если изменился перечень ежемесячных выплат к окладам (должностным окладам) и (или) их размеры. Индексация осуществляется только в случае, если решениями Правительства Республики Саха (Якутия), Окружной администрации города Якутска вводятся дополнительные выплаты (либо меняется размер), учитываемые при расчете средней заработной платы работников основного персонала, при этом средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных окладов (должностных окладов) и ежемесячных выплат на ранее установленные оклады (должностные оклады).

6.4.9. Премирование руководителя муниципального учреждения по результатам работы за определенный период времени осуществляется за счет средств фонда стимулирования учреждения в соответствии с системой оценки личной эффективности.

Размеры фонда стимулирования руководителя муниципального учреждения, порядок его использования устанавливаются локальным актом главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

Стимулирование руководителя производится пропорционально отработанному времени за вычетом дней временной нетрудоспособности.

Размер премирования руководителя муниципального учреждения устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

Премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения по результатам работы за определенный период времени осуществляется за счет средств фонда стимулирования учреждения в соответствии с системой оценки личной эффективности.

Размеры премирования заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

(п. 6.4.9 в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 09.12.2022 N 400п)

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей),

- за сверхурочную работу,

- работу в ночное время,

- при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы,

- за работу не входящую в круг основных обязанностей работников.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 25 процентов от оклада за фактически отработанное время.

7.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на норму часов текущего месяца.

7.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому [кодексу](#) Российской Федерации.

7.9. Размеры компенсационных [выплат](#) за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, указаны в приложении N 8 к настоящему Положению.

8. Порядок и условия премирования работников учреждения

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника ежегодно формируется стимулирующий фонд оплаты труда в размере не менее 5

процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

Объем стимулирующего фонда оплаты труда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда оплаты труда отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

8.2. Стимулирующий фонд оплаты труда - это часть фонда оплаты труда, планируемая на выплаты с целью повышения мотивации качественного труда работников и поощрения за результаты труда.

8.3. Стимулирующий фонд оплаты труда вводится в целях:

- повышения качества предоставляемых населению города образовательных услуг;
- повышения профессионализма и качества выполняемой работы;
- внедрения новых методов и разработок в образовательный процесс,
- использования современных информационных технологий и инновационных и (или) авторских программ в образовании;
- достижения учащимися (воспитанниками) высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом;
- стабильности и роста качества обучения;
- улучшения научно-методической подготовки педагогических работников;
- повышения качества учебно-воспитательного процесса, в том числе за развитие здорового образа жизни;
- усиления социальной защиты работников образовательных учреждений;
- подъема общественной активности работников;
- роста заинтересованности работников в конечных результатах труда;
- за результативность, качество выполняемых работ по итогам расчетных периодов, устанавливаемых приказом Главного распорядителя бюджетных средств.

8.4. Расходование средств стимулирующего фонда оплаты труда осуществляется на основе Положения о стимулировании, утвержденного органом общественно-государственного управления учреждения Управляющим советом учреждения. Проекты Положений о стимулировании работников разрабатываются на основе примерных [положений](#) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с приложением N 9 к настоящему Положению.

8.5. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9.5. Порядок определения стажа педагогической работы:

9.5.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы,

органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

9.5.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно [приложению N 10](#) к настоящему Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в [порядке](#), предусмотренном приложением N 11 к настоящему Положению.

Руководитель аппарата
П.Н.КИРИЛЛИН

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Перечень
должностей работников муниципальных общеобразовательных
учреждений городского округа "город Якутск", оплата труда
которых осуществляется за счет средств бюджета
городского округа "город Якутск"**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска
от 29.05.2023 N 147п)

Руководители структурных подразделений

1. Начальник лагеря.

Общепрофессиональные должности служащих

1. Заведующий хозяйством.

2. Заведующий хозяйством ДЗСОЛ.

-
3. Заведующий столовой.
 4. Специалист по закупкам.
 5. Специалист по охране труда.
 6. Диспетчер образовательной организации.
 7. Старший дежурный по режиму.
 8. Дежурный по режиму.
 9. Технолог.
 10. Шеф-повар.

Общепромышленные должности рабочих

1. Вахтер.
2. Водитель автомобиля.
3. Дезинфектор.
4. Кладовщик.
5. Кухонный (подсобный) рабочий.
6. Повар.
7. Пекарь.
8. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.
9. Сантехник.
10. Сторож.
11. Электрик.

Приложение N 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа

"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Перечень
должностей работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений городского округа "город Якутск",
оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета
городского округа "город Якутск"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска
от 29.09.2022 N 297п)

Общепромышленные должности служащих

1. Заведующий хозяйством.
2. Инженер (охрана труда и техника безопасности, программист).
3. Специалист (охрана труда и техника безопасности, пожарная безопасность).
4. Специалист по закупкам.
5. Шеф-повар.

Общепромышленные должности рабочих

1. Вахтер.
2. Водитель.
3. Грузчик.
4. Истопник.
5. Кастелянша.
6. Кладовщик.
7. Кухонный (подсобный) рабочий.
8. Повар.
9. Рабочий по стирке и ремонту одежды.
10. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.

11. Садовник.

12. Сантехник.

13. Сторож.

14. Швея.

15. Электрик.

Приложение N 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Перечень
должностей работников муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования городского округа
"город Якутск", оплата труда которых осуществляется за счет
средств бюджета городского округа "город Якутск"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска
от 09.12.2022 N 400п, от 29.05.2023 N 147п)

Административно-управленческий персонал

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.

Педагогический персонал

1. Старший методист.
2. Старший инструктор-методист.

-
3. Инструктор-методист.
 4. Методист.
 5. Воспитатель.
 6. Старший педагог дополнительного образования.
 7. Педагог дополнительного образования.
 8. Педагог-организатор.
 9. Старший тренер-преподаватель.
 10. Мастер производственного обучения.
 11. Педагог-библиотекарь.
 12. Педагог-психолог.
 13. Социальный педагог.
 14. Концертмейстер.
 15. Тренер-преподаватель.

(п. 15 введен [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

Руководители структурных подразделений

1. Заведующий (мастерской, библиотекой, отделом, центром).

Общепрофессиональные должности служащих

1. Делопроизводитель (документовед).
 2. Секретарь.
 3. Лаборант.
 4. Администратор.
 5. Техник ЭВМ (системный администратор).
 6. Программист.
 7. Заведующий хозяйством (складом).
 8. Инженер.
 9. Бухгалтер (экономист).
-

-
10. Психолог.
 11. Специалист.
 12. Специалист по кадрам.
 13. Специалист по охране труда.
 14. Специалист по закупкам.
 15. Инженер по охране труда.
 16. Инспектор по кадрам.
 17. Юрисконсульт.
 18. Кассир.
 19. Механик.

Работники культуры

1. Заведующий (костюмерной, сектором).
2. Аккомпаниатор.
3. Художник (бутафор, декоратор, оформитель, по свету).

Общепромышленные должности рабочих

1. Гардеробщик.
 2. Дворник.
 3. Водитель.
 4. Костюмер.
 5. Машинист сцены.
 6. Осветитель.
 7. Пожарный.
 8. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.
 9. Садовник.
 10. Сторож.
-

11. Уборщик служебных помещений.

12. Швея.

13. Вахтер.

14. Слесарь-сантехник.

15. Электромонтер.

16. Дезинфектор.

(п. 16 введен [постановлением](#) Окружной администрации г. Якутска от 29.05.2023 N 147п)

Заместитель главы
- исполняющий обязанности
руководителя аппарата
Окружной администрации г. Якутска
Н.Р.СТЕПАНОВА

Приложение N 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЯКУТСК", ОПЛАТА ТРУДА
КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД ЯКУТСК"**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска
от 29.09.2022 N 297п)

Административно-управленческий персонал

1. Начальник.

2. Руководитель-главный бухгалтер.

3. Заместитель (начальника, руководителя-главного бухгалтера).

Общепромышленные должности служащих

1. Начальник отдела.

2. Главный специалист.

3. Ведущий специалист.

4. Специалист 1 категории.

5. Специалист.

6. Системный администратор.

7. Диспетчер.

8. Заведующий хозяйством.

Общепромышленные должности рабочих

1. Слесарь-сантехник.

2. Электросварщик ручной сварки.

3. Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования.

4. Водитель автомобиля.

5. Дворник.

6. Сторож.

7. Уборщик служебных помещений.

8. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.

Руководитель аппарата
П.Н.КИРИЛЛИН

Приложение N 5
к Положению

об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Перечень
должностей работников муниципальных бюджетных учреждений,
обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования
городского округа "город Якутск", оплата труда которых
осуществляется за счет средств бюджета
городского округа "город Якутск"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска
от 29.09.2022 N 297п)

Административно-управленческий персонал

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.

Педагогический персонал

1. Педагог-психолог.
2. Социальный педагог.
3. Учитель-логопед.
4. Учитель-дефектолог.
5. Тьютор.

Общепрофессиональные должности служащих

1. Начальник отдела.
2. Бухгалтер.
3. Заведующий хозяйством.
4. Секретарь.

Медицинские работники

1. Врач.
2. Медицинская сестра.

Общепромышленные должности рабочих

1. Вахтер.
2. Дворник.
3. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий.
4. Уборщик служебных помещений.

Приложение N 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования

Исключены. - [Постановление](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п.

Приложение N 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному

постановлением Окружной
администрации города Якутска

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ,
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

Общеобразовательные учреждения:

Педагогические работники

Дошкольные образовательные учреждения:

Педагогические работники

Учреждения дополнительного образования детей:

Педагогические работники

Казенные учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования:

Начальник отдела

Главный специалист, ведущий специалист, специалист 1 категории, специалист.

Бюджетное учреждение, обеспечивающее предоставление услуг в сфере
образования:

Педагог-психолог, Учитель дефектолог,

Учитель логопед, Социальный педагог.

Приложение N 7
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Окружной администрации г. Якутска
от 10.01.2020 N 5п, от 30.12.2021 N 438п)

N	Наименование выплат	Размер
I. За специфику работы:		
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития: педагогам-психологам другим работникам	до 10 процентов до 8 процентов
	За работу в группах компенсирующей направленности в дошкольных образовательных учреждениях: педагогам-психологам другим работникам	до 10 процентов до 8 процентов
2.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	до 10 процентов
3.	Работникам, непосредственно работающим в интернатах общеобразовательных школ-интернатов и общежитиях учреждений среднего профессионального образования	до 8 процентов
4.	Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах): педагогам-психологам другим работникам	до 12 процентов до 10 процентов
5.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 10 процентов
6.	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих условные наказания в виде лишения свободы	до 25 процентов
7.	За работу в образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено	до 5 процентов

	содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	
8.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	до 10 процентов
9.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	до 10 процентов
10.	Педагогическим работникам, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 10 процентов
11.	Учителям общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения за часы занятий по русскому языку и литературе	до 8 процентов
12.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений среднего профессионального образования (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	до 8 процентов
13.	Воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений; специальных (коррекционных) классов; групп компенсирующей направленности) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого ребенка	до 1,5 процентов
14.	Педагогам-психологам, социальным педагогам за работу с детьми из неблагополучных семей и детьми, оказавшимися в социально опасном положении, за каждого ребенка	до 1 процента
15.	Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	до 10 процентов
16.	Уборщикам служебных помещений за уборку туалетов	до 30 процентов

17.	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
18.	Педагогическим работникам дополнительного образования детей, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей ОВЗ	до 10 процентов
(раздел I в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 30.12.2021 N 438п)		
II. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работников		
1	За классное руководство: по модельной методике: - 1 - 4 классов - 5 - 11 классов по отраслевой системе оплаты труда: - 1 - 4 классов - 5 - 11 классов общеобразовательных учреждений В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов	до 920 рублей до 1 380 рублей до 10 процентов до 15 процентов
2	За кураторскую работу в учреждениях среднего профессионального образования: - на базе 9 классов (1,2 курс) - на базе 11 классов В группах, с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за кураторскую работу производится в размере 50 процентов. Преподаватель, мастер производственного обучения может осуществлять кураторскую работу только в одной группе	до 15 процентов до 10 процентов
3	За проверку тетрадей: Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике - по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике, истории, географии, обществознанию В классах (группах) с количеством обучающихся менее	до 8 процентов до 8 процентов до 5 процентов

	половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	
4	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, паспортизированными музеями: - в общеобразовательных учреждениях по модельной методике - в общеобразовательных учреждениях по отраслевой системе оплаты труда, учреждениях среднего профессионального образования	до 920 рублей до 10 процентов
5	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями): - учителям по модельной методике - учителям по отраслевой системе оплаты труда, преподавателям, мастерам производственного обучения	до 460 рублей до 5 процентов
6	Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 10 процентов
7	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы): - по модельной методике - по отраслевой системе оплаты труда	до 920 рублей до 10 процентов
8	Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 650 рублей за каждые 3 секции
9	Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, лаборанту кабинета химии, уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации	до 5 процентов
10	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу (охраннику) за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные	до 5 процентов

11	Водителям за отсутствие ремонтной базы	до 30 процентов
III. За особые условия реализации программ дошкольного образования		
1	за сверхнормативную среднемесячную фактическую численность детей в группе в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощники воспитателя, младшие воспитатели) в пределах следующих повышающих коэффициентов: <*>	от 5 до 10 детей - 15%; от 11 до 16 детей - 20%; от 17 и выше - 25%
2	Помощникам воспитателя за помощь воспитателю	до 30 процентов

<*> Нормативы численности установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольном учреждении общего назначения:

- в возрасте до одного года - 10 детей;
- в возрасте от одного года до трех лет - 15 детей;
- в возрасте свыше трех лет - 20 детей.

При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года до 6 лет.

Для детей, имеющих отклонения в развитии, предельная наполняемость групп в дошкольном учреждении составляет:

Дети, имеющие отклонения в развитии	Количество детей в группе до:	
	Ранний возраст до 2 лет	Дошкольный возраст с 3 до 7 лет
нарушения речи	6	10
с фонетико-фонематическим нарушением речи и нарушением произношения отдельных слов	-	12
нарушения слуха:		
глухие	6	6

слабослышащие и позднооглохшие	6	8
нарушение зрения:		
слепые	6	6
слабовидящие	6	10
с косоглазием и амблиопией	6	10
нарушение опорно-двигательного аппарата	6	8
умственно отсталые	6	10
с глубокой умственной отсталостью	-	8
со сложным дефектом	5	5

Руководитель аппарата
П.Н.КИРИЛЛИН

Приложение N 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Примерное Положение
по распределению стимулирующего фонда оплаты труда
работников муниципальных учреждений образования
городского округа "город Якутск"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

1. Общие положения

1.1. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений образования городского округа "город Якутск" за особые достижения в профессиональной деятельности в виде доплат (премий).

1.2. Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

1.3. Целью введения системы доплат (премий) работникам, является стимулирование инициативы, особых достижений педагогических работников, прочего педагогического персонала, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных учреждений образования.

2. Основные понятия Положения

2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда (доплаты, премии).

2.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, непосредственно осуществляющие учебно-воспитательный процесс.

2.3. К прочему педагогическому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции воспитателя, воспитателя групп продленного дня, педагога-психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования, старшего вожатого, тренера-преподавателя и др.

2.4. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, заместители директоров по административно-хозяйственной деятельности.

2.5. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям рабочих, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, профессиональным квалификационным группам должностей работников здравоохранения и культуры производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития об утверждении профессиональных квалификационных групп.

3. Критерии для установления доплат (премий) педагогическим работникам и прочему педагогическому персоналу

3.1. Основными критериями для установления доплат (премий) педагогическим работникам общеобразовательных и специальных (коррекционных) учреждений и прочему педагогическому персоналу являются:

3.1.1. Критерии качества обученности (результативности) по итогам четверти, полугодия, учебного года:

- высокие показатели в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по предмету, независимых тестирований, контрольных, итоговых работ;

-
- высокие результаты обучения чтению в начальных классах;
 - удельный вес выпускников 11 (12) классов, преодолевших минимальный порог по обязательным предметам (математика, русский язык) по ЕГЭ;
 - удельный вес выпускников 11-х классов, сдававших итоговую аттестацию в форме ЕГЭ по профильным предметам, набравших высокий балл по ЕГЭ;
 - удельный вес выпускников 9-х классов, сдававших итоговую аттестацию в новой форме по профильным предметам, набравшие высокий балл;
 - наличие призеров городских, региональных и общероссийских, международных предметных олимпиад в общей численности от обучающихся (в классе, по предмету, в параллели, в школе);
 - участие обучающихся в городских, региональных, общероссийских, международных научно-практических конференциях от числа обучающихся (в классе, по предмету, в параллели, в школе).

3.1.2. Профессиональная компетентность:

- работа в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
- периодическое повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет, профессиональная переподготовка, обучение в аспирантуре, наличие ученой степени;
- внедрение и использование новых педагогических, информационных технологий, авторских программ в образовательном процессе;
- активное использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе;
- постоянное участие в обобщении и распространении педагогического опыта через городские, региональные, российские педагогические чтения, научно-практические конференции, профессиональные конкурсы, творческие мастерские, круглые столы и т.п.;
- активное привлечение органов самоуправления класса, образовательного учреждения, педагогического сообщества к решению образовательно-воспитательных задач.

3.1.3. Критерии интеграции и социализации обучающихся (в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья):

- стабильное сохранение контингента обучающихся;
 - удельный вес выпускников 11 классов, поступивших в высшие и среднепрофессиональные учебные заведения;
 - удельный вес трудоустроенных выпускников 11 классов из числа не поступивших в учебные заведения;
-

- выравнивание и коррекция знаний педагогически запущенных обучающихся, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение данной категории обучающихся в общественно полезную деятельность.

3.1.4. Критерии удовлетворенности заказчиков образовательных услуг:

- позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества.

3.1.5. Критерии социальной правовой защиты обучающихся:

- обеспечение и создание безопасных условий обучения.

3.2. Основными критериями для установления доплат (премий) педагогическим работникам учреждений дошкольного образования являются:

3.2.1. Высокие показатели в развитии способностей детей (интеллектуальных, творческих, физических).

3.2.2. Формирование толерантности детей, способностей к социальной адаптации.

3.2.3. Включение (интеграция) родителей в образовательный процесс.

3.2.4. Сохранение здоровья воспитанников (снижение заболеваемости, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся и др.).

3.2.5. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.

3.2.6. Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

3.2.7. Достижение высоких результатов в воспитательной работе.

3.2.8. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в рамках выполнения федеральных, региональных, муниципальных и иных утвержденных программ.

3.2.9. Внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование инновационных и (или) авторских программ в учебно-воспитательной работе.

3.2.10. Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).

3.2.11. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности.

3.2.12. Снижение (отсутствие) пропусков детей без уважительной причины.

3.2.13. Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.

3.2.14. Образцовое содержание групповых помещений.

3.2.15. Повышение квалификации, профессиональная подготовка: прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки; обучение по программе высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре.

3.3. Основными критериями для установления доплат (премий) педагогическим работникам учреждений дополнительного образования являются:

3.3.1. Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.):

- качество освоения программ;
- динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- динамика личных достижений обучающихся.

3.3.2. Эффективность организации воспитательной деятельности:

- индивидуальная работа с обучающимися, не осваивающими программу;
- индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися;
- индивидуальная работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- индивидуальная работа с детьми, состоящими на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, у инспектора по делам несовершеннолетних;
- работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифицированных часов);
- воспитательная деятельность с обучающимися за рамками функционала педагога.

3.3.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта:

- проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.

3.3.4. Участие в методической, научно-исследовательской работе:

- наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе.

3.3.5. Использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих):

- использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео,
-

аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий.

3.3.6. Повышение квалификации, профессиональная подготовка:

- прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки;
- обучение по программе высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре.

3.3.7. Оценка деятельности педагога со стороны родителей (законных представителей) обучающихся:

- положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей (законных представителей) обучающихся.

3.3.8. Оценка деятельности педагога со стороны обучающихся:

- сохранность контингента.

3.4. Дополнительные критерии устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно и отражают специфику деятельности учреждения.

3.5. Обязательным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками. К существенным относятся нарушения Устава образовательного учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за учебный год (или премиальный период, в котором на него было наложено взыскание). Кроме того, обязательным критерием является высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.).

4. Критерии для установления доплат (премий) административно-управленческому персоналу

4.1. Обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования образовательного учреждения.

4.2. Высокое качество подготовки и исполнения административно-управленческих решений, распорядительных документов, локальных актов.

4.3. Высокая координация работы учителей, воспитателей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации.

4.4. Организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня.

4.5. Своевременный и высокий уровень контроля за всеобучем, качеством образовательного

и воспитательного процесса, объективное оценивание результатов образовательной подготовки обучающихся и воспитанников.

4.6. Высокий образовательный уровень педагогического персонала, стабильное повышение профессиональной квалификации.

4.7. Высокие показатели работы методических объединений образовательного учреждения, результативное участие в муниципальных, республиканских, региональных, российских и международных мероприятиях.

4.8. Активное, результативное участие образовательного учреждения в муниципальных, республиканских, региональных, российских, международных конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях, соревнованиях.

4.9. Удельный вес выпускников 11-х классов, поступивших в высшие и среднеспециальные учебные заведения.

4.10. Выравнивание и коррекция знаний, умений и навыков педагогически запущенных обучающихся и воспитанников, обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение данной категории в общественно полезную деятельность.

4.11. Активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных в деятельности образовательного учреждения, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети учреждения для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий).

4.12. Создание и совершенствование необходимых условий безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса.

4.13. Создание благоприятных условий для сохранения и обеспечения здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе, совершенствование медицинского обслуживания обучающихся и персонала.

4.14. Использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности образовательного учреждения не реже одного раза в течение учебного года.

4.15. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний.

5. В соответствии со спецификой работы учреждения и выполняемыми учреждением функциями учреждением разрабатываются критерии стимулирования по профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям рабочих, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, профессиональным квалификационным группам должностей работников здравоохранения и культуры

Для данных категорий работников могут быть использованы следующие критерии:

5.1. Сохранение и обеспечение условий безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса, формирование культуры безопасности в образовательной среде и социуме.

5.2. Наличие, обеспечение сохранности и содержание в образцовом порядке оснащения мастерских, учебных лабораторий, кабинетов, библиотек, методических кабинетов.

5.3. Содержание образовательного учреждения в образцовом состоянии (порядке).

5.4. Активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории общеобразовательного учреждения, создание отличных от других особенностей ландшафтного дизайна территорий, помещений, кабинетов.

5.5. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения.

5.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний.

6. Порядок установления доплат (премий)

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда на уровне образовательных учреждений распределяется следующим образом:

- до 5 процентов составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а также юбиляров, неработающих в школе пенсионеров, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости. Руководитель согласует с председателем профкома кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя;

- 95 процентов и более фонд, который распределяет Управляющий совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление в муниципальном образовательном учреждении.

Конкретное соотношение фонда руководителя и остального стимулирующего фонда определяется решением Управляющего совета учреждения или органа, обеспечивающего государственно-общественное управление в муниципальном образовательном учреждении.

6.2. Источниками формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование казенных учреждений, и средства субсидий на иные цели, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных учреждений, экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений.

6.3. Утверждение распределения выплат по результатам труда стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению рабочей комиссии по

распределению стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
(п. 6.3 в ред. постановления Окружной администрации г. Якутска от 10.01.2020 N 5п)

6.4. Управляющий совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление образовательным учреждением, разрабатывает и утверждает локальный акт о распределении стимулирующей части фонда.

6.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

Приложение N 9
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы которых
засчитывается в стаж педагогической работы**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей организаций
I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе вождению транспортных средств, работе на машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели,

взрослых	тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	2. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3. Органы Управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. Отделы	3. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	4. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

5. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	5. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	6. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами и секторами
7. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	7. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение N 10
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа

"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

**Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных
учреждениях (организациях), а также времени обучения
в учреждениях высшего и среднего профессионального
образования и службы в Вооруженных силах СССР
и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам Дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусств, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается

в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. [пункт 1.2 раздела I](#) настоящего Положения), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п. 1.2 раздела I настоящего Положения) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 11
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений городского округа
"город Якутск", утвержденному
постановлением Окружной
администрации города Якутска

Перечень образовательных учреждений для детей, нуждающихся в медицинской помощи

- дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы компенсирующей, оздоровительной и комбинированной направленности;
- учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;
- учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- оздоровительные образовательные учреждения санитарного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- учреждения дополнительного образования детей, круглогодично осуществляющие

оздоровление.
