



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

от «10» 01 2020 г.

№ 57

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденное постановлением Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года № 152п

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа «город Якутск», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 сентября 2019 года № 273 «О мерах по реализации в 2019 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 01 ноября 2019 года № 01-10/1505 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», Уставом городского округа «город Якутск», постановления Окружной администрации города Якутска от 12 декабря 2019 года № 322п «О мерах по реализации в 2019 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» в городском округе «город Якутск»:

1. В абзаце 1 пункта 5 постановления Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года № 152п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» в новой редакции» слова «с 1 января 2020 года» заменить словами «с 1 октября 2019 года».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденное

постановлением Окружной администрации города Якутска от 05 июня 2019 года № 152п (далее – Положение) следующие изменения:

2.1. В пункте 1.3 Положения исключить следующие слова: «-повышающие коэффициенты к окладам;»;

2.2. Абзац 1 пунктов 3.14, 4.1.6, 4.2.4, 4.5.4, 6.2.4, 6.3.4 Положения изложить в следующей редакции: «Доплата за наличие ученой степени, почетного звания, профессионального знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия других ведомств, имеющего отношение к профессиональной деятельности сотрудника, устанавливаются в следующих размерах:»;

2.3. Пункты 3.17, 4.1.14, 4.1.15, 4.3.5, 4.4.5, 4.5.9 Положения изложить в следующей редакции:

«Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.».

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.»;

2.4. Пункт 3.18 Положения изложить в следующей редакции: «3.18. Надбавка в соответствии с п. 3.17 настоящего Положения к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается за норму рабочего времени 18 часов в неделю с учетом обеспечения финансовыми средствами»;

2.5. Пункты 4.1.17, 4.2.9, 4.3.6, 4.4.6, 4.5.10, 6.2.8, 6.3.9 Положения изложить в следующей редакции: «Надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с настоящим Положением к должностному окладу работника с учетом обеспечения финансовыми средствами»;

2.6. Таблицу пункта 4.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	5 700
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	6 652
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму)	7 051

ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	8 111
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	8 597
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	9 082
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	9 568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень (заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинета, лаборатории, отдела, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	9 969
2 квалификационный уровень (заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта учебной (учебно-производственной) мастерской)	10 568
3 квалификационный уровень (начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий), обособленного структурного подразделения образовательного учреждения начального и среднего профессионального образования)	11 167

2.7. Пункт 4.2.8 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных

работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда».

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 200 процентов.»;

2.8. Абзац 2 пункта 5.2 Положения изложить в следующей редакции: «Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, с 1 января текущего учебного года.»;

2.9. Абзац 3 пункта 5.2 Положения изложить в следующей редакции: «Коэффициент кратности устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств подведомственных учреждений городского округа «город Якутск» на основании локального Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных учреждений».

2.10. Пункт 5.4. Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, надбавка за интенсивность, районный коэффициент, северная надбавка, персональная доплата, премии, материальная помощь работников.

При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования городского округа «город Якутск» включается доплата за развитие дополнительного образования в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования городского округа «город Якутск.»»;

2.11. Пункт 5.8 Положения изложить в следующей редакции:

«5.8. Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда.».

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителю муниципального образовательного учреждения городского округа «город Якутск» только по основному месту работы, и не применяется на совмещение и совместительство.»;

2.12. Пункты 5.9, 5.10 Положения исключить.

2.13. Пункт 5.13 Положения изложить в следующей редакции:

«5.13. Премирование руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам учреждения

осуществляется за счет средств централизованных фондов стимулирования руководителей с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в следующих размерах:

- до 1,85 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, главным бухгалтерам, заместителям руководителя по ресурсам, заместителям руководителя по финансам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

Повышение квалификации руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам учреждения осуществляется за счет средств централизованных фондов повышения квалификации руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам в следующих размерах:

- до 0,2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования.

Направление руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам на повышение квалификации осуществляется на основании приказа главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение».

Централизованный фонд стимулирования, централизованный фонд повышения квалификации руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам муниципальных образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, создается ежегодно и должен использоваться до конца финансового года в полном объеме.»;

2.14. Пункт 5.14 Положения изложить в следующей редакции:

«5.14. Порядок использования централизованного фонда стимулирования руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам.

5.14.1. Стимулирование руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» производится не реже 2 раз в год (июнь, декабрь) на основании решения рабочей комиссии и оформляется приказом Главного распорядителя бюджетных средств.

5.14.2. Стимулирование руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» включает премирование, оказание материальной помощи.

5.14.3. Размер премирования руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам устанавливается на основании набранного количества баллов. Стоимость одного балла руководителя определяется путем деления объема средств централизованного фонда стимулирования руководителей, предусмотренных на период премирования на общее количество баллов, набранных руководителями за этот же период. Размер премии каждого руководителя определяется путем умножения набранного количества баллов (с учетом коэффициента фактически отработанного времени за период премирования) на стоимость одного балла. Стоимость одного балла главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам определяется путем деления объема средств централизованного фонда стимулирования главных бухгалтеров, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам предусмотренных на период премирования на общее количество баллов, набранных главными бухгалтерами, заместителями руководителя по ресурсам, заместителями руководителя по финансам за этот же период. Размер премии каждого главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам определяется путем умножения набранного количества баллов (с учетом коэффициента фактически отработанного времени за период премирования) на стоимость одного балла.

5.14.4. Премирование руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам производится:

- по результатам работы за определенный период времени,
- единовременно за высокое качество выполнения поставленной перед учреждением задачи,
- в связи с профессиональными праздниками, праздничными датами.
- к юбилейным датам (50 лет, 60 лет, 70 лет).

5.14.5. При привлечении руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам учреждения к уголовной ответственности, выявлении фактов нарушения бюджетного законодательства или нецелевого использования бюджетных средств стимулирование не производится.

5.14.6. Стимулирование руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам учреждения производится пропорционально отработанному времени за вычетом дней временной нетрудоспособности.

5.14.7. Оказание единовременной материальной помощи производится на лечение, погребение; при стихийных бедствиях; в связи с уходом на пенсию и др. Размер стимулирующей выплаты в связи с уходом на пенсию руководителя, главного бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам учреждения определяется в зависимости от стажа работы в должности руководителя образовательного учреждения, главного

бухгалтера, заместителя руководителя по ресурсам, заместителя руководителя по финансам учреждения.»;

2.15. Пункт 5.15 Положения изложить в следующей редакции: «5.15. Размеры централизации по видам учреждений, критерии премирования, порядок использования фонда стимулирования и фонда повышения квалификации руководителей, главных бухгалтеров, заместителей руководителя по ресурсам, заместителей руководителя по финансам устанавливается локальным актом главного распорядителя бюджетных средств подведомственных учреждений.»;

2.16. Дополнить таблицу подпункта 6.2.1. Положения в перечне профессиональных квалификационных групп «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» после слов «начальник отдела административно-хозяйственной работы» словами «и других отделов, образующихся при изменении структуры муниципальных учреждений»);

2.17. Абзац 3 пункта 6.2.5 и пункта 6.3.5 изложить в следующей редакции: «Стаж работы для выплаты определяется комиссией, созданной в муниципальном учреждении городского округа «город Якутск» с участием представительного выборного профсоюзного органа при его наличии. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения»;

2.18. Пункт 6.2.7 Положения изложить в следующей редакции:

«Работнику муниципального казенного учреждения может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер надбавки за интенсивность труда, устанавливаемой работнику, не может превышать 200 процентов.»;

2.19. Пункты 6.2.10 и 6.3.11 Положения изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные Положением о стимулировании работников муниципального учреждения»;

2.20. Абзац 3 пункта 6.4.2. Положения изложить в следующей редакции:

«Коэффициент кратности устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение, на основании Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей учреждений образования»;

2.21. Пункт 6.4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«6.4.4. «При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, надбавка за интенсивность, районный коэффициент, северная надбавка, персональная доплата, премии, материальная помощь работников»;

2.22. Абзац 2 пункта 6.4.6 Положения изложить в следующей редакции:
«Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя»;

2.23. Подпункт 6.4.8 Положения изменить на 6.4.7 и изложить в следующей редакции:

«Руководителю, заместителю руководителя муниципального учреждения может быть установлена надбавка за интенсивность труда с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за напряженность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере руководителю муниципального учреждения устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения по согласованию с Главным распорядителем бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

Размер надбавки за интенсивность труда устанавливаемый работнику не может превышать 200 процентов.»;

2.24. Подпункты 6.4.9, 6.4.10 Положения исключить, изменив дальнейшую нумерацию.

2.25. Подпункт 6.4.12 Положения изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя муниципального учреждения производится:

- по результатам работы за определенный период времени,
- единовременно за высокое качество выполнения поставленной перед учреждением задачи,
- в связи с профессиональными праздниками, праздничными датами.
- к юбилейным датам (50 лет, 60 лет, 70 лет).

При привлечении руководителя к уголовной ответственности, выявлении фактов нарушения бюджетного законодательства или нецелевого использования бюджетных средств, стимулирование не производится.

Стимулирование руководителя производится пропорционально отработанному времени за вычетом дней временной нетрудоспособности.

Оказание единовременной материальной помощи производится на лечение, погребение; при стихийных бедствиях; в связи с уходом на пенсию и др. Размер стимулирующей выплаты в связи с уходом на пенсию руководителя учреждения определяется в зависимости от стажа работы в должности руководителя муниципального учреждения.

Размеры фонда стимулирования руководителя муниципального учреждения, порядок его использования устанавливается локальным актом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение.

Премирование руководителя муниципального учреждения по результатам работы за определенный период времени осуществляется за счет средств фонда стимулирования учреждения в соответствии с системой оценки личной эффективности.

Размер премирования руководителя муниципального учреждения устанавливается приказом Главного распорядителя бюджетных средств, которому подведомственно учреждение, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

Премирование заместителя руководителя муниципального учреждения по результатам работы за определенный период времени осуществляется за счет средств фонда стимулирования учреждения в соответствии с системой оценки личной эффективности.

Размер премирования заместителя руководителя муниципального учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения».

2.26. Приложение № 3 к Положению изложить согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.27. Приложение № 4 к Положению изложить согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.28. Приложение № 6 к Положению исключить, изменив дальнейшую нумерацию.

2.29. Приложение № 7 к Положению изменить нумерацию на № 6 и изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2.30. Приложение № 8 к Положению изменить нумерацию на № 7 и изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2.31. Приложение № 9 «Примерное Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений образования городского округа «город Якутск» к Положению изменить нумерацию на № 8 и изложить пункт 6.3. данного приложения в следующей редакции:

«Утверждение распределения выплат по результатам труда стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению рабочей комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения».

3. Департаменту по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ, внешним и межрегиональным связям Окружной администрации города Якутска (Михайлова М.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Эхо столицы» и на официальном сайте Окружной администрации города Якутска www.yakutsk.rf.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября

2019 года, за исключением пункта 2.13 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа «город Якутск» Степанову Н.Р.

Глава



С.В. Авксентьева

Вносит: Управление образования Окружной администрации города Якутска
тел. 43-90-53

Рассылка: Трофимову М.М., Кириллину П.Н.,
Степановой Н.Р., Департамент финансов ОА г. Якутска,
Департамент экономики ОА г. Якутска, Правовой
департамент ОА г. Якутска

Приложение № 1

к постановлению

Окружной администрации города Якутска
от «10» января 2020г. № 511

Перечень

должностей работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа «город Якутск», оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа «город Якутск»

Административно-управленческий персонал

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер

Педагогический персонал

1. Старший методист
2. Методист
3. Старший педагог дополнительного образования
4. Педагог дополнительного образования
5. Педагог организатор
6. Старший тренер-преподаватель
7. Тренер-преподаватель
8. Педагог-библиотекарь
9. Педагог-психолог
10. Концертмейстер

Руководители структурных подразделений

1. Заведующий (мастерской, библиотекой, отделом, сектором)

Общепрофильные должности служащих

1. Делопроизводитель (документовед)
2. Секретарь
3. Лаборант
4. Администратор
5. Техник (системный администратор)
6. Заведующий хозяйством (складом)
7. Инженер
8. Бухгалтер (экономист)
9. Психолог
10. Специалист
11. Юрисконсульт

Работники культуры

1. Заведующий костюмерной
2. Аккомпаниатор
3. Художник бутафор
4. Художник (дизайнер, оформитель, по свету)

Общепрофессиональные должности рабочих

1. Гардеробщик
2. Костюмер
3. Машинист сцены
4. Осветитель
5. Садовник
6. Сторож
7. Уборщик служебных помещений
8. Швея
9. Водитель автомобиля
10. Пожарный
11. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий
12. Дворник

Руководитель аппарата



П.Н. Кириллин

Приложение № 2

к постановлению

Окружной администрации города Якутска

от « 10 » января 2020 г. № 51

Перечень

должностей работников муниципальных казенных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования городского округа «город Якутск», оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа «город Якутск»

Административно-управленческий персонал

1. Начальник
2. Руководитель-главный бухгалтер
3. Заместитель (начальника, руководителя-главного бухгалтера)

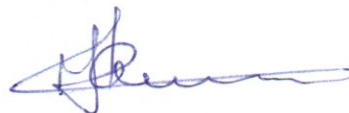
Общеотраслевые должности служащих

1. Начальник отдела
2. Главный специалист
3. Ведущий специалист
4. Специалист 1 категории
5. Специалист
6. Системный администратор
7. Диспетчер
8. Завхоз

Общеотраслевые должности рабочих

1. Слесарь-сантехник
2. Электросварщик ручной сварки
3. Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования
4. Водитель автомобиля
5. Дворник
6. Сторож
7. Уборщик служебных помещений

Руководитель аппарата



П.Н. Кириллин

Приложение № 3

к постановлению

Окружной администрации города Якутска
от «10» января 2020г. № 51

Перечень

**должностей работников, относимых к основному персоналу,
для определения размера должностного оклада руководителя**

Общеобразовательные учреждения:

Педагогические работники

Дошкольные образовательные учреждения:

Педагогические работники

Учреждения дополнительного образования детей:

Педагогические работники

Казенные учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования:

Начальник отдела

Главный специалист, ведущий специалист, специалист 1 категории, специалист.

Бюджетное учреждение, обеспечивающее предоставление услуг в сфере образования:

Педагог-психолог

Учитель логопед

Учитель дефектолог

Социальный педагог

Руководитель аппарата



П.Н. Кириллин

Приложение № 4

к постановлению
Окружной администрации города Якутска
от «10» сентября 2020 г. № 51

Компенсационные выплаты

№	Наименование выплат	Размер
I. За специфику работы:		
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития: педагогам-психологам другим работникам	до 10 процентов до 8 процентов
	За работу в группах компенсирующей направленности в дошкольных образовательных учреждениях: педагогам-психологам другим работникам	до 10 процентов до 8 процентов
2	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	до 10 процентов
3	Работникам, непосредственно работающим в интернатах общеобразовательных школ-интернатов и общежитиях учреждений среднего профессионального образования	до 8 процентов
4	Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах) педагогам-психологам другим работникам	до 12 процентов до 10 процентов
5	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 10 процентов
6	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих условные наказания в виде лишения свободы	до 25 процентов
7	За работу в образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено	до 5 процентов

	содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	
8	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	до 10 процентов
9	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	до 10 процентов
10	Педагогическим работникам, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 10 процентов
11	Учителям общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения за часы занятий по русскому языку и литературе	до 8 процентов
12	Преподавателям учреждений среднего профессионального образования (группах, отделениях) с нерусским языком обучения за часы занятий по русскому языку и литературе	до 8 процентов
13	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений среднего профессионального образования (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	до 8 процентов
14	Воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений; специальных (коррекционных) классов; групп компенсирующей направленности) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого ребенка	до 1,5 процентов
15	Преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования за часы работы со студентами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого студента	до 1,5 процентов
16	Педагогам-психологам, социальным педагогам за работу с детьми из неблагополучных семей и детьми, оказавшимися в социально опасном положении, за	до 1 процента

	каждого ребенка	
17	Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенкийский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	до 10 процентов
18	Уборщикам служебных помещений за уборку туалетов	до 30 процентов
II. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работников		
1	За классное руководство: по модельной методике: - 1-4 классов - 5-11 классов по отраслевой системе оплаты труда: - 1-4 классов - 5-11 классов общеобразовательных учреждений В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов	до 920 рублей до 1 380 рублей до 10 процентов до 15 процентов
2	За кураторскую работу в учреждениях среднего профессионального образования: - на базе 9 классов (1,2 курс) - на базе 11 классов В группах, с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за кураторскую работу производится в размере 50 процентов. Преподаватель, мастер производственного обучения может осуществлять кураторскую работу только в одной группе	до 15 процентов до 10 процентов
3	За проверку тетрадей: Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике - по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике, истории, географии, обществознанию В классах (группах) с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов.	до 8 процентов до 8 процентов до 5 процентов

	Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	
4	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими, паспортизированными музеями: - в общеобразовательных учреждениях по модельной методике - в общеобразовательных учреждениях по отраслевой системе оплаты труда, учреждениях среднего профессионального образования	до 920 рублей до 10 процентов
5	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями): - учителям по модельной методике - учителям по отраслевой системе оплаты труда, преподавателям, мастерам производственного обучения	до 460 рублей до 5 процентов
6	Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 10 процентов
7	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы): - по модельной методике - по отраслевой системе оплаты труда	до 920 рублей до 10 процентов
8	Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 650 рублей за каждые 3 секции
9	Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, лаборанту кабинета химии, уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации	до 5 процентов
10	Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу (охраннику) за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные	до 5 процентов
11	Водителям за отсутствие ремонтной базы	до 30 процентов
III. За особые условия реализации программ дошкольного образования		
1	за сверхнормативную среднемесячную фактическую численность детей в группе в образовательных	от 5 до 10 детей – 15%;

	организациях; реализующих программы дошкольного образования, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощники воспитателя, младшие воспитатели) в пределах следующих повышающих коэффициентов:*	от 11 до 16 детей – 20%; от 17 и выше – 25%
2	Помощникам воспитателя за помощь воспитателю	до 30 процентов

*Нормативы численности установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольном учреждении общего назначения:

- в возрасте до одного года - 10 детей;
- в возрасте от одного года до трех лет - 15 детей;
- в возрасте свыше трех лет - 20 детей.

При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года до 6 лет.

Для детей, имеющих отклонения в развитии, предельная наполняемость групп в дошкольном учреждении составляет:

Дети, имеющие отклонения в развитии	Количество детей в группе до:	
	Ранний возраст до 2 лет	Дошкольный возраст с 3 до 7 лет
нарушения речи	6	10
с фонетико-фонематическим нарушением речи и нарушением произношения отдельных слов	-	12
нарушения слуха:		
глухие	6	6
слабослышащие и позднооглохшие	6	8
нарушение зрения:		
слепые	6	6
слабовидящие	6	10
с косоглазием и амблиопией	6	10
нарушение опорно-двигательного аппарата	6	8
умственно отсталые	6	10
с глубокой умственной отсталостью	-	8
со сложным дефектом	5	5

Руководитель аппарата



П.Н. Кириллин