



Государственный комитет
Республики Саха (Якутия)
по занятости населения

ПАМЯТКА

по вопросам оформления трудовых отношений
и выплаты заработной платы

Статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации

«Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу».

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР:

Обязанности работодателя:

- предоставлять работнику работу по обусловленной трудовой функции,
- обеспечить условия труда,
- выплачивать работнику заработную плату и иные социальные гарантии

Обязанности работника:

- выполнять определенную трудовую функцию,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.



- заключается в письменной форме
- 2 экземпляра
- подписывается работником и работодателем
- должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора

НЕ ДОПУСКАЕТСЯ:

Не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (часть 2 статьи 15 ТК РФ).



В случае если договор гражданско-правового характера содержит признаки трудовых отношений: имеется подчинение работника режиму работы организации, определены должностные обязанности, установлено конкретное место работы, такой договор можно признать трудовым на основании:

- 1) предписания Государственной инспекции труда в соответствии с заявлением работника (абзац второй части 1 ст. 191 ТК РФ);
- 2) в судебном порядке (абзац третий статьи 191 ТК РФ).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Государством устанавливаются минимальные гарантии по оплате труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации



- выплачивается не реже чем 2 раза в месяц
- дата выплаты заработной платы устанавливается на основании:
 - правил внутреннего трудового распорядка,
 - коллективного договора
 - трудового договора

не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. .

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

В случае если Вы получили информацию о том, что работодатель, к которому Вы планируете трудоустроиться, не заключает трудовые договоры с работниками, заработную плату выдает в «конвертах», хорошо подумайте о целесообразности работы в данной организации и возможных негативных последствиях.