

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ  
УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ  
ОКРУЖНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЯКУТСКА,  
ЯКУТСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РФ и РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЯКУТСК»**

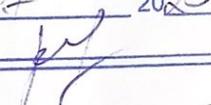
на период с «31» мая 2023 года по «31» мая 2026 года

Отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду  
Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, Ф. И. О.)

М. П.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)	
№	<u>7</u>
« <u>12</u> »	<u>07</u> 20 <u>23</u> г.
Подпись	

Якутск 2023

Регистрационный лист Соглашения

от Управления образования Окружной администрации города Якутска - начальник  
Управления образования Окружной администрации города Якутска

М.П. Петрова

«31» май 2023 год

М.П. 1031402051



г. Якутск - председатель Якутской городской территориальной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

З. Е. Окоёмова

«31» май 2023 год



От работодателей:

Председатель Совета заведующих муниципальных дошкольных образовательных  
учреждений городского округа «город Якутск»

А.В. Кротова

«31» май 2023 год

Председатель Совета директоров муниципальных общеобразовательных учреждений  
городского округа «город Якутск»

Г.А. Афонский

«31» май 2023 год

Председатель Совета директоров муниципальных образовательных учреждений  
дополнительного образования детей городского округа «город Якутск»

Н.Н. Петрова

«31» май 2023 год

1. Соглашение подписано «31» мая 2023 года.
2. Срок действия соглашения на период с «31» мая 2023 года по «31» мая 2026 года
3. Отметки о замечаниях, изменениях и дополнениях к настоящему соглашению:
4. Номер регистрации 7
5. Зарегистрировано: «12» 04 2023 года.
6. Зарегистрировала: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

## 1. Общие положения

1.1. Управление образования Окружной администрации города Якутска, Якутская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - ЯГТО), представители работодателей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», указанных в приложении №4 к настоящему Соглашению, заключили настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение).

1.2. Соглашение - правовой акт, регулирующий правовые, социально-экономические, трудовые отношения.

1.3. Цель заключения настоящего Соглашения - установление общих условий труда, трудовых гарантий и льгот работникам образования на территории городского округа «город Якутск».

1.4. Соглашение распространяется на работодателей и на работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», указанных в приложении №4 к настоящему Соглашению, работников муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа «город Якутск» (МКУ «Управление образования ГО «город Якутск») и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих взносы, уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по «31» мая 2026 года. Изменение, дополнение Соглашения производятся сторонами в порядке, установленном ст. ст. 45-51 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стороны по обоюдному согласию могут пролонгировать действие настоящего Соглашения. Если ни одна из Сторон не обратилась с предложением о пролонгации настоящего Соглашения, то его действие автоматически продлевается на следующие 3 (три) года.

1.6. Основные принципы Соглашения:

социальное партнерство;

соблюдение норм законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

уважение и учет интересов сторон;

равноправие сторон;

свобода выбора и обсуждение вопросов, составляющих содержание Соглашения;

добровольность принятия обязательств;

учет реальных возможностей для обеспечения принимаемых обязательств;

систематичность контроля и неотвратимость ответственности.

1.7. Настоящее соглашение заключено в соответствии с федеральным, региональным законодательствами.

1.8. Настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров между администрациями и профсоюзными комитетами в трудовых коллективах. В Соглашении установлены минимальные социальные гарантии работников образования городского округа «город Якутск». Трудовые коллективы имеют право дополнять и расширять социальные гарантии для своих работников в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

1.9. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на

себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.10. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Соглашения в его текст могут быть внесены изменения и дополнения, которые доводятся до сведения работников системы образования городского округа «город Якутск», выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.11. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

## 2. Трудовой договор

2.1. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

Трудовой договор с работниками образовательных учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законодательством.

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными, нормативными правовыми актами, Уставом учреждений и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениям, настоящим Соглашением.

2.3. В трудовом договоре оговариваются условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и другие выплаты.

2.4. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр подписанного трудового договора выдается работнику на руки.

2.5. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Срок испытания не может превышать 3 месяцев, за исключением случаев предусмотренных действующим законодательством.

2.6. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). О введении изменений условий трудового договора работник должен быть предупрежден Работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 73, 162 ТК РФ). Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленных трудовым законодательством, коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником, за исключением случаев предусмотренных ТК РФ.

2.7. По инициативе работодателя изменение определенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год, в связи с изменениями организационных или технических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы

по учебному плану, изменение сменности работы образовательной организации, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции. В течение учебного года изменение определенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, при этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

2.8. Требовать от работника выполнения работы, не включенной в трудовой договор, неправомерно.

2.9. Работодатели с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года №167н, обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер должностного оклада, ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

2.10. Все случаи расторжения трудового договора с членом профсоюза по инициативе работодателя рассматриваются по согласованию с профсоюзным органом, что фиксируется в коллективных договорах.

2.11. Работники организаций, включая руководителей и их заместителей, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой

(учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

2.12. Особенности обеспечения прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- действие трудовых договоров таких работников приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации работник подает заявление и прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта. Работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора, и не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;

- в период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей;

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В указанный период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности);

- период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости);

- расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;

- действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу;

- работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня;

- федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- в случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ;

- период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж;

- работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя;

- льготы для членов семей мобилизованных сотрудников:

- а) если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой

родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

б) в случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст. 179 ТК РФ).

2.13. Трудовой договор с руководителями муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» заключает Управление образования Окружной администрации города Якутска. С руководителями муниципальных образовательных учреждений трудовой договор заключается на определенный срок, в соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ. Срок действия этого договора определяется соглашением сторон.

2.14. Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда;

- учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью первой статьи 195.3 ТК РФ.

2.15. Управление образования Окружной администрации города Якутска и ЯГТО рекомендуют предусматривать:

- в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

- в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

### 3. Оплата труда

В сфере оплаты труда Стороны руководствуются положениями раздела VI ТК РФ.

Стороны считают, что:

3.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений городского округа «город Якутск», подведомственных Управлению образования Окружной администрации города

Якутска, осуществляется в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами городского округа «город Якутск».

3.2. Повышение заработной платы работников должно происходить в размерах и сроки, установленные действующим законодательством для работников бюджетной сферы.

3.3. Оплата труда должна производиться два раза в месяц в сроки, установленные коллективными договорами муниципальных учреждений городского округа «город Якутск», подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска. В случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных вступают в силу положения ст. ст. 4, 142, 236 ТК РФ. Работники муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» в обязательном порядке должны ежемесячно получать расчетные листы по заработной плате.

3.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже норм, установленных действующим законодательством. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится на основании результатов специальной оценки условий труда. До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с вредными и (или) особыми условиями труда (приложение № 2 к настоящему Соглашению), работодатель осуществляет повышенную оплату труда в размере, ранее установленном до прохождения специальной оценки условий труда. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет: выплаты работникам, занятым на работах предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 % или до 24 %, утвержденных приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 №579; гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 % тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работы с нормальными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.5. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, оплата труда совместителей, доплаты компенсационного характера за работу в ночное время, выходные и праздничные дни производятся в размерах не ниже норм, предусмотренных трудовым законодательством, ст. ст. 146-154 ТК РФ.

3.6. Нормы труда работников образования в системе образования определяются действующим законодательством (ст. 160 ТК РФ).

3.7. В случае простоя не по вине работников должна сохраняться заработная плата в размере не ниже 2/3 средней заработной платы (согласно ст. 157 ТК РФ).

Оплата труда педагогических и других работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», не проводящих учебных занятий, в связи с карантином или по метеорологическим условиям (активированные дни) и не привлекаемых в этот период к другой учебно-воспитательной, методической или организационной работе, должна производиться в соответствии со статьей 157 ТК РФ в размере не менее двух третей средней заработной платы, как за время простоя, происшедшего не по их вине. В случае если указанные работники в период карантина или активированных дней привлекаются к другой учебно-воспитательной, методической или организационной работе, то оплата труда производится в полном размере.

За педагогическими и другими работниками, проводящими в период карантина, активированных дней учебные занятия в меньшем объеме, чем это предусмотрено учебным

расписанием или не проводящими учебных занятий, но в обоих случаях привлекаемыми в период простоя к другой работе (учебно-воспитательной, методической или организационной) в объеме той нагрузки, которая установлена им в течение учебного года, сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

В период осенних, зимних, весенних, летних каникул оплата труда педагогических и других работников образовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

3.8. Управление образования Окружной администрации города Якутска может устанавливать персональные надбавки руководителям подведомственных муниципальных учреждений городского округа «город Якутск»; руководители образовательных учреждений могут устанавливать персональные надбавки работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск». Персональные надбавки устанавливаются: за результативность работы; за интенсивный, напряженный труд за счет фонда оплаты труда учреждения.

3.9. стимулирование работников производится в соответствии с Положением образовательного учреждения о стимулировании работников, утвержденным Управляющим (общественным) советом.

При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера устанавливаются организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах.

3.10. При изменении условий оплаты труда Стороны обязуются содействовать сохранению и улучшению материального положения работников образования.

3.11. В целях недопущения социальной напряженности в учреждениях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда.

3.12. Оплата труда работников, работающих в муниципальных образовательных учреждениях городского округа «город Якутск» и относящихся к другим системам оплаты труда (здравоохранение, культура и др.) производится в соответствии с Положениями по оплате труда работников соответствующей системы.

3.13. Оплата труда работников в праздничные нерабочие дни производится с сохранением заработной платы согласно установленной нагрузке.

3.14. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время

устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.15. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих отдых и оздоровление детей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

3.16. Труд работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», задействованных в проведении и организации государственной итоговой аттестации, работу в избирательных комиссиях вознаграждать днями отгула пропорционально отработанным дням или материальным вознаграждением.

3.17. Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников образования, должно оплачиваться согласно ст.151 ТК РФ.

3.18. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

3.19. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

3.20. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера; районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

3.21. Оклад (тарифная ставка) – это часть заработной платы, которая включается в минимальный размер оплаты труда. Стимулирующие выплаты являются частью заработной платы: премии по итогам работы организации, премии за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты труда.

Не входит в расчет минимального размера оплаты труда:

- доплата за совмещение, временное исполнение обязанностей, увеличение объема работ или зон обслуживания; доплата за работу в выходные и праздничные дни, вредную, ночную и сверхурочную работу.

- премии к праздникам и юбилейным датам, материальная помощь.

#### 4. Условия и охрана труда

В вопросах охраны труда стороны руководствуются положениями раздела X ТК РФ

4.1. Совместные отношения Сторон:

4.1.1. рассматривают обеспечение благоприятных условий труда, охрану труда в

качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, организуют и проводят смотры, конкурсы на организацию лучшей работы по охране труда и пожарной безопасности;

4.1.2. взаимодействуют и проводят совместно с органами государственного надзора и контроля проверку соблюдения государственных нормативных требований охраны труда и пожарной безопасности руководителями муниципальных учреждений городского округа «город Якутск», подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска;

4.1.3. организуют обучение по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС представителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска и профсоюзных организаций или уполномоченных работниками представительных органов;

4.1.4. оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий охраны труда, обеспечению мероприятий по пожарной безопасности, ГО и ЧС объектов образования городского округа «город Якутск»;

4.1.5. организуют подготовку и проведение месячников по охране труда и пожарной безопасности в образовательных учреждениях города;

4.1.6. организуют и проводят семинары и совещания по вопросам охраны труда и пожарной безопасности с представителями администрации и профсоюзных организаций муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»;

4.1.7. финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных учреждениях, согласно ст. 226 ТК РФ, ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», осуществляется за счет денежных средств, предусмотренных в бюджете городского округа «город Якутск»;

4.1.8. осуществляют учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщают государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

4.2. Управление образования Окружной администрации города Якутска содействует обучению по охране труда работников подведомственных учреждений, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, специалистов по охране труда в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

4.3. Руководители учреждений:

4.3.1. осуществляют безусловное выполнение государственных нормативных требований охраны труда, пожарной безопасности, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к решению других задач;

4.3.2. совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охрану труда в образовательном учреждении и обеспечивают его выполнение;

4.3.3. проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по её результатам, направленных на создание безопасных условий труда;

4.3.4. обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на данных специальной оценки условий труда по условиям труда, предусматривающих внедрение мероприятий, снижающих производственные риски;

4.3.5. обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, стажировку работников и проверку ими знаний требований охраны труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС;

4.3.6. предусматривают в коллективных договорах создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по

охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности;

4.3.7. обеспечивают прохождение санитарного минимума и обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования работников, заключение нарколога для допуска к работе работников образовательных учреждений в установленные сроки согласно ст. ст. 212, 213 ТК РФ;

4.3.8. информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжёлую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствами индивидуальной защиты;

4.3.9. осуществляют обязательное социальное страхование работников, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.ст. 22, 219 ТК РФ);

4.3.10. обеспечивают предоставление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами (приложение № 2 к настоящему Соглашению);

4.3.11. обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.3.12. обеспечивают сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда;

4.3.13. обеспечивают работников, занятых на работах с вредными условиями труда молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам в случаях, когда их выдача по условиям труда предусмотрена за счет средств учреждения;

4.3.14. информирует ЯГТО профсоюза в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве, а также с обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ), компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3.15. предусматривают средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников.

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3.16. создаёт службы охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 223 ТК РФ.

4.4. Руководители и профсоюзы учреждений:

4.4.1. участвуют в разработке и согласовании локальных актов об охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС в организации;

4.4.2. направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением среднего заработка;

4.4.3. проводят смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности.

4.5. Первичные профсоюзные организации:

4.5.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников образовательных учреждений в области охраны труда через созданные в этих целях комиссии и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

4.5.2. добиваются обязательного включения в коллективные договора и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

4.5.3. принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, возгораний и пожаров, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации;

4.5.4. участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда в учреждении;

4.5.5. взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора в осуществлении контроля за условиями труда, правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

4.5.6. участвуют в организации обучения уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда учреждений;

4.5.7. осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в учреждении;

4.5.8. проводят консультации по действующему законодательству по охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля за охраной труда, возмещения вреда, причинённого работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении своих трудовых обязанностей.

4.6. В случае ухудшения санитарно-гигиенических норм, возникновения опасности для жизни и здоровья работник имеет право отказаться от выполнения своих функциональных обязанностей до устранения опасности при условии незамедлительного уведомления руководителя учреждения и Управления образования Окружной администрации города Якутска и непринятия последними действий по устранению таких причин.

4.7. Образовательным учреждениям рекомендуется создавать совместно с профсоюзами комитетов (комиссий) по охране труда, в который(ую) входит уполномоченный представитель по охране труда от профкома.

## 5. Рабочее время и время отдыха

Стороны руководствуются положениями разделов IV, V ТК РФ

Стороны считают, что:

5.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Режим рабочего времени преподавателей, состоящий при выполнении должностных обязанностей из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющего четких границ, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и другими локальными актами учреждения.

5.2. Нормальная продолжительность рабочей недели для работников, за исключением педагогических работников составляет не более 40 часов, за исключением женщин и несовершеннолетних. Согласно ст. 333 ТК РФ для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.3. Привлечение отдельных категорий работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников, выборного профсоюзного органа по письменному приказу (распоряжению) представителя работодателя, с оплатой труда в соответствии с ТК РФ или работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха, или по соглашению сторон в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

5.4. В муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска, с непрерывным режимом работы (интернаты) выходные дни для отдельных работников определяются по графику. Категории таких работников оговариваются в коллективных договорах учреждений.

5.5. Работники муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

5.6. Работники учреждений имеют право на все виды дополнительных отпусков, установленных ТК РФ (приложения № 1, № 3 к настоящему Соглашению).

Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (приложения № 1 к настоящему Соглашению).

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

5.7. Время карантина, активированных дней, каникул, периодов нарушения санитарно-гигиенических норм, не совпадающее с очередным отпуском работников, считается их - рабочим временем в пределах установленной нагрузки с сохранением заработной платы. В эти периоды работники привлекаются администрацией учреждения к педагогической и

организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала указанного периода.

5.8. Работники имеют право работать на условиях внешнего и внутреннего совместительства в соответствии со ст. 60.1 ТК РФ.

5.9. Привлечение работников к сверхурочной работе возможно только с письменного согласия работника и в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

5.10. Работодатель обязан обеспечить нормативной нагрузкой педагогических работников до пенсионного возраста (за два года до пенсии) в пределах часов по учебному плану для исчисления общего и педагогического стажа для начисления пенсии.

5.11. Продолжительность рабочего времени в предпраздничные дни сокращается в муниципальных учреждениях городского округа «город Якутск», подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска, на 1 час для всех категорий работников.

5.12. При составлении расписания уроков и режима работы работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» исходить из принципа рационального использования их рабочего времени.

5.13. Педагогические работники каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на дополнительный отпуск сроком до одного года в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.14. Понятия «дистанционная», «удаленная» и «выполнение трудовой функции дистанционно» отождествляются.

Устанавливается две формы дистанционной работы — временная (на срок до полугода) и постоянная (в течение всего срока действия трудового договора). Выполнение работником трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения ему заработной платы.

Работодатель обеспечивает работника необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

На дистанционного работника при направлении в оплачиваемую командировку, распространяются все те же правила, что и на сотрудников, работающих на стационарных рабочих местах.

Работодатель по своей инициативе может переводить сотрудников на удаленную работу в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. При таком переводе трудовой договор не меняется, а работник переходит на дистанционную работу на основании принятого локального акта.

При этом, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя.

## 6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Стороны руководствуются положениями раздела IX ТК РФ «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» и пришли к соглашению, что:

6.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. организовывать повышение квалификации работников;

6.2.2. в случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождающихся работников для трудоустройства на новых рабочих местах;

6.2.3. обеспечивать прохождение педагогическими работниками фундаментальных курсов за счет средств учреждения не более одного раза в пять лет с сохранением за Работником места работы и средней заработной платы по основному месту работы в соответствии со ст. 187 ТК РФ.

6.2.4. предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ и действующего законодательства;

6.2.5. организовывать проведение аттестации педагогических Работников в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 года № 276 и по ее результатам устанавливать соответствие или несоответствие Работника предъявляемым квалификационным требованиям;

6.2.6. Управление образования Окружной администрации города Якутска организует переподготовку руководителей образовательных учреждений с сохранением заработной платы.

## 7. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (статья 82 ТК РФ). Уведомления должны содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращенных должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства;

7.1.2. в случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование. Массовым высвобождением считается сокращение численности или штата в размере 25 % от количества лиц, работающих в образовательном учреждении в течение 60 календарных дней;

7.1.3. увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с ликвидацией учреждения (п. 1 ст. 81 ТК РФ) и сокращением численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ) производить с учетом мнения профкома (ст. 82 ТК РФ).

7.2. Стороны договорились, что:

7.2.1. преимущественное право на восстановление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

а) лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в муниципальном учреждении городского округа «город Якутск», подведомственном Управлению образования Окружной администрации города Якутска, свыше 10 лет;

б) одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

в) родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

г) молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее трех лет

7.2.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

## 8. Социальные гарантии и льготы

В вопросах предоставления социальных гарантий и компенсаций стороны руководствуются положениями разделов VII, XII ТК РФ

8.1. Обязательства Управления образования Окружной администрации города Якутска:

8.1.1. принимать участие в заседаниях межведомственной комиссии по реализации программы «Обеспечение жильем работников бюджетной сферы города», утвержденной постановлением Окружной администрации города Якутска от 28 декабря 2022 года № 445п;

8.1.2. создавать в целях поощрения и морального стимулирования награждать комиссию для представления работников образования на городские, отраслевые, ведомственные и государственные награды;

8.1.3. осуществлять оплату командировочных расходов педагогическим работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку при сохранении среднего заработка (с учетом его индексации).

8.2. Обязательства руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования окружной администрации города Якутска:

8.2.1. обеспечивать работникам оплату один раз в два года проезда к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта. Управление образования Окружной администрации города Якутска также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся на дневных отделениях в учреждениях профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, фактически проживающим с работником) фактически проживающим с работником) согласно ст. 325 ТК РФ;

8.2.2. в случае выезда работника и членов его семьи за пределы территории Российской Федерации предоставлять ему компенсацию за оплату проезда и провоза багажа от пункта выезда до соответствующего пограничного пункта;

8.2.3. предоставлять работающим женщинам социальные гарантии, предусмотренные главой 41 ТК РФ;

8.2.4. для работников, обучающихся без отрыва от производства, по их заявлениям могут устанавливать индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, начало и окончание рабочего дня, применение гибких графиков и др.) на рабочих местах, где производственные условия допускают такую возможность (согласно ст. 173-176 Трудового кодекса РФ);

8.2.5. могут поощрять работников пропагандирующих и ведущих здоровый образ жизни;

8.2.6. предоставлять места отдыха педагогическому персоналу, содействовать организации питания работников в учреждении, организовать санитарные комнаты для работников.

8.3. Обязательства ЯГТО:

8.3.1. в целях оказания помощи работникам учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска, продолжать деятельность фонда социальной поддержки членов профсоюза. Совершенствовать практику оказания материальной помощи и поощрения профсоюзного актива.

8.3.2. проводить совместные семинары по вопросам защиты прав и законных интересов работников;

8.3.3. участвовать в организации и проведения Праздник Весны и труда (1 мая), Дня Победы (9 мая), Дня дошкольного работника (27 сентября), Дня пожилых людей (1 октября), Дня учителя (5 октября), Дня матери (последнее воскресенье ноября), Дня инвалидов (3 декабря), спартакиады работников образования (по плану);

8.3.4. распределять санаторно-курортные путевки между учреждениями в соответствии с утвержденным лимитом на оздоровление работников и детей работников, а в учреждениях образования согласно коллективным договорам.

## 9. Работа с молодёжью

9.1. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- работа с молодёжью с целью закрепления их в организациях;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодёжи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодёжного досуга, физкультурно- оздоровительной и спортивной работы.

9.2 Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусмотреть:

- организацию работы по формированию и обучению резерва из числа молодёжи на руководящие должности;
- закрепление наставников за молодыми специалистами и установить наставникам доплату на условиях, определенных коллективным договором;
- осуществление повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- закрепление мер социальной поддержки молодым специалистам, установление им надбавок к заработной плате в первые три года;
- единовременную выплату молодым специалистам, поступающим на работу после окончания учебных заведений высшего и среднего профобразования.

## 10. Гарантии профсоюзной деятельности, взаимоотношения Управления образования Окружной администрации города Якутска, Якутской городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

10.1. Общие положения:

10.1.1. запрещается вмешательство в деятельность профсоюза, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюза и осуществление его уставной деятельности, в том числе распределение профсоюзных отчислений;

10.1.2. запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, увольнение, аттестацию, распределение нагрузки принадлежностью или не принадлежностью к профсоюзу;

10.1.3. за нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица несут дисциплинарную, административную ответственность в соответствии с действующим законодательством;

10.1.4. согласно ст. 371 ТК РФ учредитель, работодатель и его представители принимают решение по согласованию или с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

10.2. Права профсоюзов образовательных учреждений, ЯГТО:

10.2.1. профсоюз участвует в аттестации работников, материальном поощрении, приеме муниципальных образовательных организаций городского округа «город Якутск» к новому учебному году, предоставляет мотивированное мнение в случаях, предусмотренных в ТК РФ;

10.2.2. профсоюз осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, установлении компенсаций и льгот. Расторжение трудового договора с членом профсоюза по пунктам 2, 3, 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а председателя первичной Профсоюзной организации работников – лишь с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

10.2.3. профсоюз осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, участвует в расследовании несчастных случаев на работе и вне ее. Защищает интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности;

10.2.4. профсоюз вправе требовать устранения нарушений условий труда и безопасности и получения информации о принятых мерах;

10.2.5. профсоюз ходатайствует о представлении к наградам и званиям; участвует в организации мероприятий, направленных на оздоровление работников;

10.2.6. профсоюз защищает индивидуальные и коллективные трудовые права работников вплоть до судебных инстанций;

10.2.7. работники, избранные в профсоюзные органы и не освобожденные от исполнения трудовых обязанностей, не могут подвергаться дисциплинарному взысканию, переводиться на другую работу без согласия работника, увольняться по инициативе работодателя без предварительного согласия ЯГТО;

10.2.8. члены профсоюзных комитетов, не освобожденные от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей, профсоюзной учебы освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы. Освобожденному профсоюзному работнику после окончания срока полномочий предоставляется работа (прежняя или по согласию работника). Время работы профсоюзного работника засчитывается в общий и специальный трудовой стаж;

10.2.9. председатель профкома или его заместитель могут участвовать на административном совете, председатель ЯГТО или их заместители – на планерках и совещаниях.

10.3. Обязательства профсоюза:

10.3.1. защищать индивидуальные и коллективные права работников образования;

10.3.2. вносить предложения по совершенствованию социальных гарантий работников образования;

10.3.3. оказывать бесплатную юридическую помощь работникам образования;

10.3.4. содействовать профессиональному росту работников образования;

10.3.5. содействовать улучшению условий труда и быта работников образования;

10.3.6. оздоровлять в санаториях и профилакториях работников образования согласно поступившим заявлениям из средств Социального фонда России;

10.3.7. осуществлять контроль за предоставлением социальных гарантий в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и настоящим соглашением;

10.3.8. ЯГТО гарантируют отказ от акции протеста при условии выполнения положений данного Соглашения. В случае невыполнения Соглашения ЯГТО оставляют за собой право проведения действий, предусмотренных законодательством.

10.4. обязательства Управления образования Окружной администрации города Якутска:

10.4.1. Управление образования Окружной администрации города Якутска предоставляет ЯГТО информацию о принимаемых решениях, нормативные акты и материалы, затрагивающие профессиональные, социально-экономические, трудовые интересы работников образования;

10.4.2. Управление образования Окружной администрации города Якутска согласовывает с ЯГТО проекты локальных актов, нормативных документов, затрагивающих социально-экономические, трудовые интересы работников;

10.4.3. профсоюзные взносы удерживаются и перечисляются на основании личного заявления работников и перечисляются Управлением образования Окружной администрации города Якутска в течение 3-х банковских дней с момента выплаты заработной платы за конкретный месяц;

10.4.4. Управление образования Окружной администрации города Якутска создает условия для участия представителей профсоюзного органа в работе конференций, собраний, совещаний работников и руководителей учреждений образования, профактива по вопросам экономического и социального развития с сохранением заработной платы.

10.4.5. Стороны договорились, что работодатели и его полномочные представители:

- предоставляют профсоюзному органу организаций бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также имеющиеся средства связи, в т.ч. компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя) и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности профсоюзного выборного органа;

- не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать учреждения и подразделения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;

- предоставляют профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии, охраны труда и другим социально-экономическим вопросам;

- обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций в соответствии с соглашением, коллективным договором с расчетных счетов организации в день выдачи банком средств на заработную плату;

- содействуют профсоюзным комитетам в использовании имеющихся информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза и профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;

10.4.6. стороны признают гарантии для избранных (делегированных) в органы профессионального союза работников, не освобожденных от производственной деятельности (работы), в т.ч.:

- работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членом профорганизации которой они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а руководители и члены профсоюзных органов учреждений - органа вышестоящей профсоюзной организации;

- увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов по основаниям, не связанным с виновным поведением, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей профсоюзных органов учреждений - с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

- изменение существенных условий труда (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки, иной работы, отмена установленных доплат и надбавок, других стимулирующих и поощрительных выплат и др.) членов профсоюзных органов допускается помимо соблюдения общего порядка только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей профоргана и их заместителей - с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

- членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, членам комиссий профоргана предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы. Данное положение оговаривается коллективным договором;

- члены выборных профорганов на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзными органами, освобождаются от производственной работы с сохранением средней заработной платы.

10.4.7. работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при формировании резерва руководящих кадров образовательных учреждений. При наличии финансовых возможностей председателям профкомов могут быть установлены доплаты из средств фонда экономии заработной платы, надтарифного фонда, что фиксируется в коллективных договорах;

10.4.8. стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

- время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж;

- работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в том же или с согласия работника в другом учреждении. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации учреждения его правопреемник, а в случае ликвидации учреждения Профсоюз сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации — на срок до одного года;

- сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением;

- работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего Соглашения.

10.5. -Управление образования Округной администрации города Якутска имеет право вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение на основе взаимной договоренности.

## 11. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до сведения всех работников учреждений образования.

11.2. Стороны обязуются ежеквартально информировать друг друга о ходе и реализации принятых на себя обязательств.

11.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно.

11.4. Ход выполнения Соглашения рассматривается на совместных заседаниях Сторон настоящего Соглашения, профсоюзных собраниях коллективов в течение учебного года.

11.5. Настоящее Соглашение составлено в трех идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, для каждой из Сторон.

11.6. Настоящее Соглашение, а также изменения и дополнения к нему, в течение 7 дней со дня подписания направляются представителем Управления образования Окружной администрации города Якутска на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Продолжительность отпуска работников образования

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
Продолжительность оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей установлена в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»					
<b>I. Дошкольные образовательные организации</b>					
<i>1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей), за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего раздела</i>					
1.	Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист	42	24	-	66

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
<i>2.Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела</i>					
2.	Заведующий	42	24	3	69
<i>3.Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела</i>					
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения	42	24	-	66
<i>4.Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении</i>					
4.	Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь	56	24	-	80

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
<i>5. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении</i>					
5.	Заведующий	56	24	3	83
<i>6. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью</i>					
6.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения	56	24	-	80
<b>II. Организации дополнительного образования</b>					
<i>1. Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пунктах 4 и 7 настоящего раздела</i>					
7.	Воспитатель Инструктор-методист	42	24	-	66

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
	<i>2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 5 настоящего раздела</i>				
8.	Директор	42	24	3	69
	<i>3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в пункте 6 настоящего раздела</i>				
9.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник,	42	24	-	66

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения				
10.	Педагоги дополнительного образования, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	56	24	-	80
<b>III. Общеобразовательные организации</b>					
<i>1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 5 настоящего раздела</i>					
11.	Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель	56	24	-	80

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
<i>2. Руководители, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей</i>					
12.	Директор	56	24	3	83
<i>3. Руководители, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью</i>					
13.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения	56	24	-	80
14.	4. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении	56	24	-	80
15.	5. Воспитатели, музыкальные руководители, работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 настоящего раздела	42	24	-	66
<b>IV. Организации, осуществляющие обучение</b>					
<i>1. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей педагогических работников, указанных в пункте 2 настоящего раздела</i>					
16.	Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед	42	24	-	66

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
<i>2. Педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, работающие в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях, осуществляющих лечение, организациях, осуществляющих социальное обслуживание, а также в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со статьей 42 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"</i>					
17.	Директор	42	24	3	69
18.	Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель	42	24	-	66

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
	Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Социальный педагог Старший вожатый Старший воспитатель Старший инструктор-методист Старший методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед				
<i>V. Иные работники системы образования</i>					
1.	Заместитель руководителя МКУ «Управление образования ГО «город Якутск», заместитель директора по АХР и т.д.)	28	24	12	64
2.	Заведующий хозяйством	28	24	6	58
3.	Начальники отделов учреждений, обеспечивающих функционирование образовательных учреждений	28	24	12	64
4	Главные специалисты отделов учреждений, обеспечивающих функционирование образовательных учреждений	28	24	9	61
5	Ведущие специалисты (специалисты первой категории) отделов учреждений, обеспечивающих функционирование образовательных учреждений	28	24	6	58
7	Специалист отдела охраны труда	28	24	-	52
8	Инженер (технадзор, сметчик, ПБ, РАО, энергетик, тепло)	28	24	12	64

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
9	Мастер РАО	28	24	12	64
10	механик	28	24	6	58
11	Главный бухгалтер	28	24	12	64
12	Заместитель главного бухгалтера	28	24	12	64
13	Руководители групп бухгалтерии	28	24	12	64
14	финансист	28	24	12	64
15	экономист	28	24	12	64
16	Бухгалтер расчетная группа	28	24	12	64
17	Бухгалтер материальная группа	28	24	6	58
18	Бухгалтер по начислению родительской оплаты	28	24	6	58
19	кассир	28	24	-	52
20	Начальник КРО	28	24	12	64
21	Ревизор КРО	28	24	12	64
22	комендант	28	24	3	55
23	Водитель легковых автомобилей, аварийных машин РАО	28	24	6	58
24.	инспектор по кадрам	28	24	6	58
25.	специалист по кадрам	28	24	-	52
26.	главный энергетик	28	24	12	64
27.	Заместитель директора по безопасности	28	24	-	52
29.	библиотекарь	28	24	-	52
30.	Специалист редакционно-издательского отдела	28	24	-	52
31.	повар	28	24	-	52
32.	Шеф-повар	28	24	-	52
33.	Помощник повара	28	24	-	52
34.	Кухонный работник	28	24	-	52
35.	Уборщик служебных помещений	28	24	-	52
36.	дворник	28	24	-	52
37.	Медицинский персонал – врач, медицинская сестра, фельдшер	30	24	-	54
38.	кастелянша	28	24	-	52
39.	Прачка (машинист по стирке белья)	28	24	-	52
40.	гардеробщик	28	24	-	52
41.	Помощник воспитателей	28	24	-	52
42.	Сантехник, Слесарь-сантехник	28	24	-	52
43.	газосварщик	28	24	-	52
44.	электросварщик	28	24	-	52
45.	секретарь-машинист	28	24	-	52
46.	Специалист	28	24	-	52
47.	работники музея	28	24	-	52
48.	делопроизводитель	28	24	-	52

№ п/п	Наименование должности	Основной оплачиваемый отпуск (в кал. днях)	За работу в районах Крайнего Севера (в кал. днях)	За ненормированный режим рабочего времени (в кал. днях)	Всего (в кал. днях)
49.	кладовщик	28	24	-	52
50.	грузчик	28	24	-	52
51.	Рабочий по обслуживанию здания	28	24	-	52
52.	Сторож, вахтер, охранник	28	24	-	52
53.	садовник	28	24	-	52
54.	дезинфектор	28	24	-	52
55.	швея	28	24	-	52
56.	Техник по обслуживанию аппаратуры	28	24	-	52
57.	электромонтер	28	24	-	52
58.	электромеханик	28	24	-	52
59.	электрик	28	24	-	52
60.	столяр	28	24	-	52
61.	библиотекарь	28	24	-	52
62.	заведующий складом	28	24	-	52
63.	инженер	28	24	-	52
64.	лаборант	28	24	-	52
65.	Техник ЭВМ	28	24	-	52
66.	Заведующий библиотекой	28	24	-	52
67.	Руководитель кружка	28	24	-	52
68.	Технический директор	28	24	-	52
69.	фтизиатр	28	24	-	52
70.	офтальмолог	28	24	-	52
71.	Инструктор ЛФК	28	24	-	52
72.	Врач-стоматолог	28	24	-	52
73.	Старшая медсестра	28	24	-	52
74.	Физио-сестра	28	24	-	52
75.	видеоинженер	28	24	-	52
76.	осветитель	28	24	-	52
77.	Художник-декоратор	28	24	-	52
78.	Оформитель бутафор	28	24	-	52
79.	Оформитель по свету	28	24	-	52
80.	лаборант	28	24	-	52
81.	швея	28	24	-	52
82.	пожарный	28	24	-	52

Приложение № 2 к отраслевому  
соглашению от «\_\_» мая 2023 года

Перечень  
профессий и должностей, кому устанавливается доплата за работу во вредных или  
опасных условиях труда

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
1	Уборщик помещений, где ведутся работы, предусмотренные настоящим Перечнем	Уборщик служебных помещений	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.181 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
2	Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием);	Учитель химии; Лаборант кабинета химии	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1. 161, п. 1.181 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
3	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки	Повар, помощник повара работающие у горячей плиты, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.152 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.) п. 2098 перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
				труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163
4	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы	Работник кухни, выполняющий работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.154 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
5	Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	Няня, выполняющая работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств массовой механизации	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.157 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
6	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	посудница, выполняющая работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.155 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
7	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и	Прачка, стирающая белье вручную с использованием моющих и	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.156 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
	дезинфицирующих средств	дезинфицирующ их средств		служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
8	Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особо санитарно-эпидемиологически й режим	Работник бассейна (оператор хлораторной станочки, плаврук, лаборант, дезинфектор, медсестра)	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.159, п. 1. 179 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
9	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	Помощники воспитателей, работающих с хлором	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.159 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
10		завхоз	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	
11		кладовщик	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	
12	Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	Дворник, выполняющий работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационны	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.147 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
		х колодцев, проведением их дезинфекции		приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
13	Вывоз мусора и нечистот	Дворник, выполняющий работы по вывозу мусора и нечистот	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.148 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
14	Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных и внутренних канализационных сетей	Сантехник, слесарь-сантехник	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	П. 1.14 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
15	Работы и очистка вентиляционных систем	вентеляционщик	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1. 146 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
16	Работы по обслуживанию электроэнергетического оборудования и автоматики тепловых электростанций в котельных, турбинных, топливоподачи	Оператор, обслуживающий электроэнергетическое оборудование и автоматику тепловых электростанций в котельных, турбинных, топливоподачи	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.120 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
				СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
17	Работа на деревообрабатывающих станках	Столяр-станочник в производственных бригадах, мастер трудового обучения	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.178 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
18	Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати	Оператор, секретарь, выполняющие указанные работы	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п.1.100 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
19	Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах	Оператор. осуществляющий указанные работы	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	П.1.104 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
20	Работа на деревообрабатывающих станках	Столяр-станочник в производственных бригадах, мастер трудового обучения, работающий на станках по дереву, по металлу		п. 1.178 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
21	Работа за живыми культурами	Цветовод, садовник	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п.1. 85 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
22	Работа в образовательных учреждениях, предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы, нарушением опорно-двигательного аппарата, ожоговыми и спинальными болезнями		Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.88 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.) п. 5.1.1- 5.1.5. положения «Об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Город Якутск» с 1 января 2005г.», утвержденное постановлением городского собрания депутатов г. Якутска от 8 февраля 2005 г. ПГС-28-6
23	Работы по вождению автомобиля	Водитель транспортного средства	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 2111 перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163
24		Электросварщик	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	

№ п/п	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда	Наименование должности	Размер доплаты до 12 %	Основание
25		газосварщик	Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	
26	Работа в стационарных, отделениях и кабинетах с туберкулезными и инфекционными больными, в том числе работа с гнойной инфекцией и инфицированным материалом		Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест	п. 1.84 перечня работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 (в ред. от 3 января 1991 г.)
27	Работы по вождению автомобиля	Водитель автомобиля	Работы по вождению автомобиля	Водитель автомобиля
28	Медицинские работники	Врач, медсестра, фельдшер		

Список работников, которым предоставляется дополнительный отпуск  
за работу во вредных условиях труда

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)	Основание
<i>Школы-интернаты, детские сады (группы)</i>			
1.	библиотекарь	13	п.1 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
2.	врач	13	п.2 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
3.	Гардеробщик, занятый в гардеробной для больных	13	п.4 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
4.	кастелянша	13	п.11 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
5.	Младший медицинский и обслуживающий персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными (санитарка), мойщик посуды, сестра-	13	п.14 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)

	хозяйка, няня, уборщик производственных помещений)		
<i>Школы (классы), школы-интернаты (классы), детские сады (группы)</i>			
6.	Врач-диетолог, медицинская сестра (диетическая)	13	п.46 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
7.	Гардеробщик, занятый в гардеробной для больных	13	п.47 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
8.	кастелянша	13	п.51 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
<i>Общие профессии отраслей народного хозяйства, имеющиеся в системе образования</i>			
9.	Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом двигателей	13	п. 190 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)
10.	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов (уборщик служебных помещений, убираемый в	7	п. 211 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)

	санузлах и дворник убираемый выгребные ямы)		
11.	Повар, работающий у плиты	7	п. 117 Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда. Работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. № 298/П-22 (в редакции от 29 мая 1991г.)

Примечания:

1. Дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным отпуском. Запрещается непредоставление ежегодного отпуска рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

2. Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается. Выплата этой компенсации может иметь место лишь при увольнении работника.

Перечень муниципальных учреждений, входящих в состав профсоюзных организаций  
Якутской городской территориальной организации профкома работников народного  
образования и науки РФ

Муниципальные дошкольные образовательные учреждения
1.МБДОУ д/с №31 «Звездочка»
2.МБДОУ д/с №3 «Катюша»
3.МБДОУ д/с №7 «Остров сокровищ»
4. МОБУ ЦРР-Д/с №13 «Светлячок»
5. МБДОУ Д/с №14 «Журавлик»
6. МБДОУ ЦРР-Д/с №15 «Северные звездочки»
7. МБДОУ ЦРР-Д/с №21 «Кэнчээри»
8. МБДОУ ЦРР-Д/с №22 «Жемчужинка»
9. МБДОУ Д/с №23 «Цветик-семицветик»
10.МБДОУ Д/с №27 «Кораблик»
11. МБДОУ ЦРР - Д/с № 33«Теремок»
12. МБДОУ д/с №39 «Ромашка»
13.МБДОУ д/с №40 «Солнышко»
14.МБДОУ д/с № 41 «Росинка»
15.МБДОУ д/с №42 «Мамонтенок»
16.МБДОУ д/с №45 «Земляничка»
17. МБДОУ д/с № 35 «Северные звездочки»
18. МБДОУ д/с №84 «Искорка»
19.МБДОУ д/с №69 «Брусничка»
20.МБДОУ д/с №70 «Кэрэчээнэ»
21.МБДОУ д/с №75 «Ивушка»
22.МБДОУ д/с № 79 «Лучик»
23.МБДОУ д/с №81 «Солнышко»
24. МБДОУ д/с №82 «Мичээр»
25.МБДОУ д/с №86 «Колокольчик»
26.МБДОУ д/с №90 «Ласточка»
27.МБДОУ д/с №91
28.МБДОУ д/с №95 «Зоренька»
29.МБДОУ д/с №96 «Брусничка»
30. МБДОУ д/с №103 «Родничок»
31. МБДОУ д/с №104 «Ладушка»
Муниципальные общеобразовательные учреждения
1.МОБУ СОШ №1
2.МОБУ НПСОШ №2
3.МОБУ СОШ №3
4.МОКУ с(к)ОШ №4
5.МОБУ СОШ №5 им. Н.О.Кривошапкина
6.МОБУ СОШ №21
7.МОБУ СОШ №7
8.МОБУ СОШ №6
9.МОБУ СОШ №10 им. Д.Г.Новопашина
10.МОБУ СОШ №13
11. МАОУ СПЛ

12.МОКУ С(К)ООШ №22
13.МАОУ СОШ №23
14.МОБУ СОШ №25
15.МОБУ СОШ №29
16.МОБУ СОШ №31
17.МОБУ СОШ №33
18.МОКУ с(к)ОШ-И №34
19.МОБУ СОШ №35
20.МОБУ ГКГ
21.МОБУ Центр глобального образования
22.МОБУ «Саха-корейская» СОШ
23.МОБУ «Саха гимназия»
24.МОБУ Табагинская СОШ
25.МОБУ Мархинская СОШ №1
26.МОБУ Мархинская СОШ №2
27.МОБУ Кангаласская СОШ
28.МОБУ Тулагинская СОШ им. П.И.Кочнева
29. МОБУ Хатасская СОШ
Муниципальные учреждения дополнительного образования
1. МОБУ ДО Д (П)Ц
2. МБОУ ДО ЦПМСС
Учреждение, обеспечивающие функционирование образовательных учреждений
1. МКУ «Управление образования ГО «город Якутск»