***ЯКУТСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ***

*677000, г. Якутск, ул. Кальвица 5* *тел/факс:21-44-10, gorprof51@mail.ru*

Совет председателей ППО

ЯГТО профсоюза работников образования

 от 7 февраля 2024

протокол Президиума ЯГТО №14

ЯГТО профсоюза работников образования

от 2 февраля 2024 года

**Отчет о работе ЯГТО профсоюза работников образования в 2023 году**

В 2023 году ЯГТО профсоюза работников образования и науки РФ объединил 70 профорганизаций: 30 школ, 30 детский сад, 9 учреждений дополнительного образования, 1 республиканское учреждение. Профорганизации ДЮСШ №№1, 3, 5, 6, 7, 8, речевая школа входят в состав ЯГТО профсоюза работников образования.

Всего работников в 70 профсоюзных организациях 5442 человек, членов профсоюза 3740 человек. Профсоюзное членство в городском профсоюзе в 2022 году составило 68%.

**Состав ЯГТО профсоюза работников образования в 2023 году**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **профучреждения** | **работников** | **членов профсоюза**  | **женщин** | **мужчин** | **молодежь до 35 лет** | **вышли из профсоюза** | **вступили в профсоюз** | **% охвата** |
| школы | 2947 | 1887 | 2333 | 615 | 652 | 84 | 174 | 64 % |
| детские сады | 2020 | 1470 | 1828 | 189 | 450 | 139 | 152 |  72% |
| доп. обр | 379 | 287 | 245 | 118 | 123 | 14 | 27 | 75% |
| респ.учр | 96 | 96 | 80 | 16 | 8 | 0 | 6 |  100% |
| **Итого** | **5442** | **3740** | **4486** | **938** | **1233** | **237** | **359** | **68,7** |

**Сравнительная таблица профсоюзного членства в ЯГТО по годам.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **работники** | **члены профсоюза** | **% охвата профчленством** |
| 2014 год | 4636 | 3979 | 86 % |
| 2015 год | 4799 | 4147 | 91,27 % |
| 2016 год | 5133 | 4386 | 85 % |
| 2017 год | 5303 | 4415 | 83,2 % |
| 2018 год | 5470 | 4326 | 79% |
| 2019 год | 5787 | 4350 | 75,1 % |
| 2020 год | 5985 | 4352 | 74,45% |
| 2021 год | 5649 | 4085 | 72,3% |
| 2022 год | 5436 | 4006 | 73,6% |
| 2023 год | 5442 | 3740 | 68,7% |

Одной из главных уставных задач Профсоюза является сохранение профсоюзного членства.

**Профсоюзное членство по организациям**

**Профсоюзные организации коллективов школ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 90-100% | 80-90% | 50- 80% | менее 50% |
| СОШ №1-98,42СПЛ -99,3%С(к)школа№22-100%СОШ №35-98%С(к)школа №4-100%Саха-гимназия-97% | СОШ №29-89%Центр образования 81%Тулагинская СОШ-71%Саха-корейская СОШ-80,7%Мархинскаяя СОШ №2-86,9% | НПСОШ №2-74%СОШ №13-75%СШ №23-67,5%СОШ №25-65%СОШ №33-61%С(к)школа №34-79%Хатасская СОШ-69%Кангаласская СОШ-66%Мархинская СОШ №1-71% | СОШ №3-30%СОШ №5-27%СОШ №6-44%СОШ №7-49%СОШ №10-44,5%СОШ №21-42%СОШ №31-34%Табагинская СОШ -16%Гимназия «ЦГО»-47% |

**Профсоюзные организации коллективов детских садов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 90-100% | 80-90% | 50- 80% | менее 50% |
| Дс №3-91%Дс№13-92,6%Дс №14-100%д/с №22-91%д/с №41-90%дс №45-99%дс №90-90%дс №82-100%дс №96-90% | Дс №7-81%Дс №21-82%Дс №35-88,5%Дс№№69-82%д/с №86-84%дс №90-83дс №91-84% | д/с №23-79%д/с №39-62%д/с №42-55%дс №70-66%дс№75-63%дс №79-65%дс №103-79,5%дс №104-59% | Дс №15-49%Дс №33-17%д/с №40-44%дс №84-49%дс №95-40% |

**Профсоюзные организации учреждений дополнительного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 100% | 80-100% | 50-80% | менее 50% |
| ДЮСШ №5-100%ДЮСШ №7-100%ДЮСШ №8-100% | Цпмсс-93,5%ДЮСШ №6-91% | УО-64%ДПЦ-78%ДЮСШ №1-62%ДЮСШ №3-56% |  |

**Республиканские организации в составе ЯГТО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 100% | 80-90% | 50-80% | менее 50% |
| речевая школа -100% |  |  |  |

Таким образом:

1. В 2023 году в ЯГТО профсоюза работников образования произошло снижение профсоюзного членства на 5,6% по сравнению с 2022 годом при снижении численности работников на 266 человек.

Основная причина выхода из профсоюза «финансовая».

При стабильно низком уровне заработной платы, многочисленных кредитах работники стали считать каждую копейку и профсоюзное отчисление в 1% от начисления заработной платы стали считать лишней выплатой.

2. 100% профсоюзное членство имеют - 8 организаций, от 90 до 100%-15 организаций, от 80 до 90% - 12 организаций, от 50-80% - 21 организаций, менее 50% - 14 организаций.

Необходимо продолжать работу по укреплению профсоюзного единства и усиливать мотивацию по профсоюзному членству, создавать преимущественные условия для членов профсоюза, сохранять численное членство в городском профсоюзе.

Профсоюз- это единство, коллективизм, единый корпоративный дух!

ЯГТО считает важным и необходимым условием сохранение профсоюзного членства и повышение профсоюзной мотивации в связи с постоянными изменениями в системе образования и возможными социально-экономическими рисками для работников образования. Необходимо сохранять профсоюзное членство в организации на уровне не менее 80-85% процентов.

В 2023 году план работы по мероприятиям был выполнен полностью. Основное внимание в работе было направлено на выполнение уставных профсоюзных задач: защите социально экономических интересов работников-членов профсоюза.

**Организационная работа**

В 2023 году все массовые профсоюзные мероприятия были проведены в очном формате.

Проведены 3 заседания Президиума ЯГТО, 2 Совета председателей профкомов.

В составе Советов председателей ППО в 2023 году работали 70 председателей профкомов образовательных учреждений.

 Проводилась работа с председателями профкомов по вопросам профсоюзной работы, разработке и заключению коллективных договоров, нормированию труда, участия профсоюзов в аттестации работников, комплектовании кадров, предоставления компенсации на оплату проезда, социальных льгот работников образования и другим вопросам.

Продолжилась работа в 2023 году по оказанию материальной помощи мобилизованным членам профсоюза в зону СВО и их родственникам.

Информация о деятельности ЯГТО профсоюза работников образования постоянно размещалась на сайте Управления образования ОА «город Якутск» в разделе «Наш профсоюз». Рассылка информации также проводилась в ватсап группе «Председатели профкомов» и через электронную почту gorprof51@mail.ru. Действует сайт ЯГТО профсоюза работников образования.

Продолжалась работа с Советом заведующих, директоров, руководителей дополнительного образования; мобильные опросы работников, председателей профкомов по проблемным вопросам, которые требовали быстрого реагирования.

Была проведена большая работа по систематизации и оформлению профсоюзной документации. Были проверены правильное ведение н наличие книги протоколов профсобраний и профкомов, книги по финансовым расходам, тетради по входящей и исходящей документации, ведение учета по профсоюзному членству. Проверку прошли 31 ППО.

Проверка выявила, что основная часть профорганизаций ведет и заполняет документацию правильно, сохраняет преемственность по документации, ведется своевременная отчетность по финансовым документам, ведется учет прибывших и выбывших членов профсоюза.

Вместе с тем, выявлены следующие проблемы: отсутствие строго отчетных документов в организации, нарушение преемственности в передаче профсоюзной документации при смене председателя профкома, ведение финансовой отчетности не в тетради, а на отдельных А4 листах. Председателям профкомов оказана методическая помощь в оформлении, ведении и заполнении профсоюзной документации.

Впервые в 2023 году начался электронный учет членов профсоюза и переход к электронному статистическому учету. Эта работа будет продолжена в 2024 году. Зарегистрированы в АИС по профсоюзному учету 45 ППО, 2428 членов профсоюза. 25 ППО не зарегистрированы в системе АИС, 1312 членов профсоюза.

**Производственная деятельность**

В 2023 году подписано Территориальное соглашение между УО и ЯГТО профсоюза работников образования. Предложены дополнения в ТС по вопросам: защите интересов мобилизованных работников образования (членов профсоюза) согласно изменений в ТК, по условиям работы в дистанционном формате, по регулированию количества отчетности педагогических работников, введение дополнительных дней по вакцинации работников от COVID-19. Последний пункт был отклонен УО, так как эпидемия ковид перестала иметь характер массовой эпидемии. В протокол разногласий вошел пункт о сокращении приложения к ТС о выдаче спецодежды работникам образовани, мотивируя тем, что это является компетенцией работодателя. ЯГТО профсоюза намерено восстановить данный пункт так, как профсоюз может контролировать положенное законом количество выдаваемой спецодежды. Тем более, что в одной организации обнаружено, что спецодежда не выдается работникам по причине отсутствия финансирования. Это является нарушением.

Коллективные договора (далее КД) заключены во всех профсоюзных организациях. 57 КД заключены до 2023 года, 9 КД заключены в 2023 году, 4 КД были заключен ранее и продлены на новый срок.

В отчетном году (Год педагога и наставника) Председатель ЯГТО (Окоемова З.Е.) представляла позицию профсоюза на разных уровнях. Городской профсоюз имел представительство в аттестационной, конфликтной, наградной комиссиях УО, комиссии по приемке учреждений к началу учебного года, комиссии ОЖК ОА ГО «город Якутск».

В течение года проводились консультации по устным и письменным заявлениям работников образования по различным вопросам: распределение нагрузки, оплата проезда, сокращение работников, предоставление льгот работникам образования, участие в программе по улучшению жилищных условий, оплате больничных листов, оплаты заработной платы, заключение срочных и бессрочных договоров с работниками. Наиболее часто работники задавали вопросы: по доведению зарплаты до МРОТ, выплате проездных, выплате стимулирующей части заработной платы, условиям дистанционной работы.

В 2023 году заработная плата и отпускные выплачивались своевременно по датам, установленным в КД профсоюзных организаций. ЯГТО профсоюза проводил мониторинг по выплате з/п, отпускных, стимулирующих и других выплат.

Сохранилась проблема низкого уровня заработной платы работников образования в силу того, что индексация заработной платы не проводилась в последние годы, увеличивался только ФОТ учреждения, а не базовая часть заработной платы, неправильное начисление показателей интенсивности, уравнение МРОТ и заработной платы квалифицированных работников-учителей и воспитателей, обесценивание квалифицированного труда, достижение «высокого уровня заработной платы» учителя и воспитателя за счет увеличение нагрузки и переполненности классов и групп.

Было составлено 1 мотивированное мнение ЯГТО профсоюза работников образования по проблеме объемного опроса работников образования г. Якутска по выявлению «компетентносных дефицитов» работников образования. Одним работником на заполнение данного опроса тратилось 3 часа времени. Инициатором опроса был методический ресурсный центр при Дворце детства г. Якутска.

Мотивированное мнению направлено Управлению образования г. Якутска с требованием не проводить объемные опросы работников, требующие больших временных затрат. Считаем, что такие опросы приравниваются к заполнению бумажных отчетов и отвлекают от выполнения работниками основных функций.

 В 2023 году не было введена Единая окладная система оплаты труда в образовании в Республике РС(Я). Поэтому предстоит большая работа для того, чтобы заработная плата действительно стала достойной, повысился ее уровень.

В РС(Я) уровень заработной платы увеличивается в последние годы только за счет повышения МРОТ, что отражается на заработной плате окладников, но никак не влияет на уровень заработной плат работников по НСОТ.

Все возникающие рабочие острые вопросы решались во взаимодействии с УО, руководителями Советов директоров, заведующих д/с, руководителями учреждений дополнительного образования.

По итогам Года наставника и педагога в 2023 году были награждены и отмечены:

1/ сертификатом на сумму 50000 рублей, победитель в профсоюзном республиканском конкурсе «35 лучших наставников РС(Я)» Текутьева М.Г., председатель профкома МБДОУ д/с №22 «Жемчужинка», член Президиума ЯГТО.

2/ 13 председателей профкомов, имеющих стаж более 10 лет награждены Почетными грамотами ЯГТО профсоюза и денежными премиями;

3/ 9 членов Президиума ЯГТО награждены Благодарственными письмами рескома образования за вклад в развитие профсоюзного движения города и республики и денежными премиями;

4/ 55 председателей профкомов отмечены благодарственными письмами ЯГТО профсоюза работников образования и денежными призами.

Оказана финансовая и спонсорская поддержка Управлению образования в «Год педагога и наставника»:

1/ конкурс «Лучший социальный педагог»-15 000 тысяч рублей;

2/ конкурс «Сердце отдаю детям»-35 000 тысяч рублей

3/ конкурс «Учитель года»-30 000 тысяч рублей

4/ конкурс «Воспитатель года»-30 000 тысяч рублей

5/ фестиваль «Разноголосие Земли»-20 000 тысяч рублей.

 Итого: 130 000 тысяч рублей

**Охрана труда**

Согласно ТС горком профсоюза ежегодно участвует в приемке ОУ к новому учебному году в составе муниципальной комиссии. Были обследованы все учреждения, проверены КД, документы по СОУТ, были заполнены листы обследования учреждений.

 Продолжена работа по контролю за созданием безопасных условий работы всех категорий работников образования. Во всех коллективных договорах ОУ, Территориальном соглашении между УО и ЯГТО профсоюза есть разделы и приложения к КД по охране труда.

В современном законодательстве по охране труда не сохранены часть факторов «вредности» труда в учреждениях и их сложно измерить и определить: напряженность труда, интенсивность общения, повышенный шум, многочисленность контактов, ненормируемость труда и тд. Существующие доплаты по «вредности» в системе образования должны быть зафиксированы в коллективных договорах учреждений.

**Социальная защита**

Председатель ЯГТО (Окоемова З.Е.) работала в составе Общественной жилищной комиссии при Департаменте жилищных отношений, наградной, конфликтной комиссиях по защите интересов работников.

В 2023 году израсходовано 1 645 000 рублей на предоставление компенсации на оплату санаторно-курортных путевок членам профсоюза согласно Положения о Фонде по распределению льготной оплаты санаторно-курортных путевок, т.е. воспользовались льготной оплатой санаторно-курортных путевок 108 работников (членов профсоюза).

Компенсация на оплату санаторно-курортной путевки в 2023 году составила 15 000 тыс. рублей на человека.

Материальная помощь выделена членам профсоюза по личным заявлениям на сумму 778000 тысяч рублей из средств городского профсоюза в размере до 10000 рублей на человека.

В 2023 году была оказана материальная помощь по заявлениям 5 мобилизованным работникам образования на сумму 50000 рублей.

 В течении года проводилась консультационная работа с работниками, нуждающихся в улучшении жилищных условий для вступления в соответствующую муниципальную программу.

**Культурно-массовая и спортивная работа**

\

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | мероприятие | сроки | участники |
| 1. | Соревнования по любительскому плаванию в рамках Спартакиады работников образования | февраль | 136 участников,34 коллектива |
| 2 | Конкурс швейного мастерства «Серебряная игла» | март | 29 коллективовболее 50 участников |
| 3 | Соревнования по волейболу в рамках Спартакиады работников образования | март | 41 команда246 участников |
| 4 | Соревнования по броскам баскетбольного мяча в корзину среди руководителей ОУ | март | 34 руководителя ОУ |
| 5 | Соревнования по настольному теннису среди команд дс в рамках Спартакиады работников образования | март | 30 команд60 участников |
| 6 | Профсоюзный конкурс «Автоледи 2023» | май | 15 участниц |
| 7 | Легкоатлетическая эстафета в рамках Спартакиады работников образования | май | 30 команд180 участников |
| 8 | Туристический слет работников образования | май | 30 коллективов605 участников |
| 9 | Конкурс-выставка «Дары осени 2022» | сентябрь | 18 коллективовболее 150 участников |
| 10 | Профсоюзный конкурс «Веселые старты 2023» | ноябрь | 28 коллективов168 участникорв |
| 11 | Профсоюзный конкурс по пулевой стрельбе | октябрь | 24 коллектива48 участников |
| 12 | Профсоюзный конкурс по фитнес-аэробике и тайцзицюань | декабрь | 10 коллективов80 участников |
| 13 | Конкурс «Новогоднее настроение 2022» | декабрь | 11 коллективовболее 60 участников |

Президиум ЯГТО профсоюза работников образования