



ПРИКАЗ
г. Якутск

от « 30 » сентября 2019 г.

№ 01-10/ 815

Об установлении верхнего предела при совмещении должностей работниками муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска

В соответствии со статьями 60.2, 151, 282, 284, 329 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 04 апреля 2003 года № 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», постановлением Минтруда Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», во исполнение представления Контрольно-ревизионного управления Округной администрации города Якутска об устранении выявленных нарушений от 11 июля 2019 года № 08-16-06, а также в целях защиты трудовых прав работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска приказываю:

1. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска при заключении трудовых договоров по внутреннему совместительству:

1.1. обеспечить соблюдение трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с работниками по внутреннему совместительству;

1.2. не допускать оформление внутреннего совместительства с основным работником более чем на 0,5 ставки;

1.3. обеспечить соблюдение продолжительности рабочего времени работника по внутреннему совместительству не более 4 часов в день, за исключением, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену);

1.4. не допускать заключения трудовых договоров по внутреннему совместительству:

- с лицами в возрасте до 18 лет (ч. 5 ст. 282 ТК РФ),

- с лицами, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями (ч. 5 ст. 282 ТК РФ),

- с лицами, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств (водителей, машинистов, диспетчеров и др.), если работа по совместительству также непосредственно связана с управлением транспортными средствами или управлением их движением (ч. 1 ст. 329 ТК РФ);

- в период работы по основной должности.

1.5. заключать трудовые договора с педагогическими работниками при условии выполнения ими педагогической работы на условиях почасовой оплаты более 300 часов в год;

1.6. производить оплату по внутреннему совместительству пропорционально отработанному времени не менее двух раз в месяц.

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска при оформлении совмещения профессий (должностей):

2.1. оформлять совмещение профессий (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором с письменного согласия работника и во время режима работы по основной должности (ст. 151 ТК РФ);

2.2. соблюдать при вменении в должностные обязанности работника совмещение профессий (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) продолжительность рабочего времени работника, психофизиологические возможности работника, обеспечение надлежащего качества выполняемых работ, соблюдение требований охраны труда;

2.3. не допускать установление педагогическим работникам выполнения педагогической работы на условиях почасовой оплаты более 300 часов в год;

2.4. производить оплату труда при исполнении обязанностей отсутствующего работника в размере заработной платы отсутствующего работника, при условии, должностной оклад отсутствующего работника выше должностного оклада работника, который его заменяет;

2.5. устанавливать доплату работнику за совмещение профессий (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) работник:

а) по педагогическим работникам согласно почасовой оплаты труда с учетом фактически отработанного времени;

б) по должностям служащих, медицинскому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу в размере не более 50% от его должностного оклада, при условии, что должностной оклад заменяемого работника меньше или равен должностному окладу заменяющего;

б) по обслуживающему персоналу в размере не более 100% от его должностного оклада, при условии, что должностной оклад заменяемого работника меньше или равен должностному окладу заменяющего;

2.6. не допускать совмещение профессий (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) не более чем по 3 штатным единицам в течение полного рабочего месяца.

3. Не устанавливать доплату руководителям муниципальных учреждений, подведомственным Управлению образования Окружной администрации города Якутска на период временного отсутствия их заместителей.

4. Не устанавливать доплату заместителям руководителя муниципальных учреждений, подведомственным Управлению образования Окружной администрации города Якутска на период временного отсутствия руководителя учреждения.

5. Отделу кадровой работы МКУ «Управление образования ГО «город Якутск» (Николаева Е.А.):

5.1. ознакомить с настоящим приказом под роспись руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска;

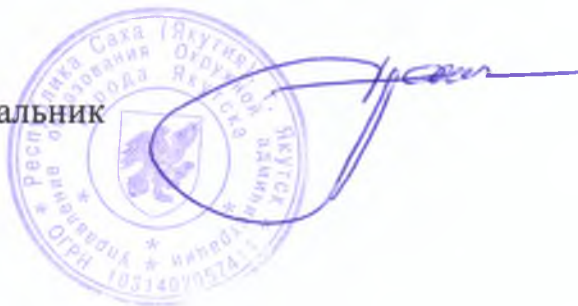
5.2. включить в план проверок учредительного контроля на 2020 год вопрос оформления трудовых отношений с работниками по внутреннему совместительству или совмещению должностей (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).

6. МКУ ЦБ МОУ (Филатова Н.А.) и бухгалтериям финансово-самостоятельных учреждений:

6.1. при оплате работникам за внутреннее совместительство или совмещение профессий (совмещение должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) руководствоваться настоящим приказом.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Королькову Е.М., заместителя начальника МКУ «Управление образования ГО «город Якутск».

Начальник



А.К. Семенов

Исполнитель Королькова Е.М.