



ПРИКАЗ

г. Якутск

от «17» 02 2021 г.

№ 01-10/ 104

§

Об утверждении Положения «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Округной администрации города Якутска

В соответствии с пунктом 5.2 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденного постановлением Округной администрации г. Якутска от 05 июня 2019 года № 152п, приказываю:

1. Утвердить Положение «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Округной администрации городского округа «город Якутск» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Создать комиссию по определению группы по оплате труда и установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска и утвердить ее состав согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить положение о комиссии по определению группы по оплате труда и установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Округной администрации города Якутска согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившим силу с 1 января 2021 года приказ Управления образования Округной администрации города Якутска от 31 октября 2019 года № 01-10/946 «Об отнесении образовательных учреждений городского округа «город Якутск» к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования на 2019-2020 учебный год».

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



А.К. Семенов

ПОЛОЖЕНИЕ

О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации города Якутска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации города Якутска (далее – Положение) определяет общий порядок и критерии установления коэффициента кратности оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации городского округа «город Якутск» (далее- руководитель учреждения).

1.2. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя учреждения определяется на основании оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), превышение других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением, указанные в приложениях 1-6 настоящего Положения.

1.3. Коэффициент кратности оклада руководителя учреждения определяется не чаще 1 раза в год.

2. Порядок установления коэффициента кратности минимального оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации городского округа «город Якутск»

2.1. Установление коэффициента кратности должностного оклада руководителя учреждения осуществляется Комиссией по установлению коэффициента кратности оклада руководителя учреждения (далее- Комиссия), созданной приказом начальника Управления образования Окружной администрации города Якутска.

2.2. Критерии для установления коэффициента кратности должностного оклада:

2.2.1. руководителя муниципального общеобразовательного учреждения городского округа «город Якутск» определены в приложении № 1 к настоящему Положению;

2.2.2. руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения городского округа «город Якутск» определены в приложении № 2 к настоящему Положению;

2.2.3. руководителя муниципального учреждения дополнительного образования городского округа «город Якутск» определены в приложении № 3 к настоящему Положению;

2.2.4. руководителя муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа «город Якутск» определены в приложении № 4 к настоящему Положению;

2.2.5. руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» определены в приложении № 5 к настоящему Положению;

2.2.6. руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-медико-социального сопровождения городского округа «город Якутск» определены в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.3. Руководители учреждений предоставляют надлежащим образом оформленные и документально подтвержденные показатели для установления коэффициента кратности должностного оклада в МКУ ЦБ МОУ, в сроки установленные начальником Управления образования Окружной администрации города Якутска. Все руководители учреждений несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

2.4. Экономический отдел МКУ ЦБ МОУ на основе информации, предоставленной руководителями учреждений, готовит сводную информацию об определении групп по оплате труда работникам категории «руководители» с учетом подсчета набранного количества баллов по каждому руководителю, исчисленным по представленной информации об объемных показателях, и предоставляет сводную информацию для проверки внесенных в нее данных в отделы МКУ «Управление образования ГО «город Якутск», курирующие соответствующие учреждения. Отделы МКУ «Управление образования ГО «город Якутск» осуществляют проверку сведений в течение двух рабочих дней и предоставляют сверенную сводную информацию в экономический отдел МКУ ЦБ МОУ. Экономический отдел МКУ ЦБ МОУ обеспечивает ее доведение до секретаря Комиссии, заседание которой проходит один раз в год.

Секретарь Комиссии обеспечивает предоставление сформированной информации всем членам Комиссии до ее заседания с целью ознакомления.

2.5. Члены Комиссии рассматривают предоставленные документы, вносят по мере необходимости свои предложения.

2.6. Комиссия может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по показателям, указанным в приложениях 1-6 настоящего Положения.

2.7. Группа по оплате труда для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителя учреждения (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям) определяется:

п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения: <i>лицей и гимназии</i>	свыше 200 баллов	От 150 до 200 баллов	до 150баллов	
2.	Образовательные учреждения: <i>общеобразовательные школы, специальные (коррекционные) школы, специальные (коррекционные) школы-интернаты, школы-интернаты для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Центр образования, учреждения дополнительного образования</i>	свыше 250баллов	От 200 до 250баллов	От 150 до 200баллов	до 150баллов
3.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 200 баллов	От 150 до 200баллов	От 100 до 150 баллов	До 100 баллов
4.	Учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования: <i>МКУ Управление образование, МКУ ЦБ МОУ, МБУ ЦПМСС</i>	свыше 250баллов	От 200 до 250баллов	От 150 до 200баллов	до 150баллов

2.8. Размер коэффициента кратности должностного оклада руководителя учреждения, в зависимости от группы оплаты труда, устанавливается:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

2.9. В тех случаях, когда количество баллов по учреждению превышает максимальный балл по первой группе оплаты труда на 50% и более, для руководителя учреждения может быть установлен коэффициент кратности должностного оклада до 2,5.

2.10. Коэффициент кратности должностного оклада руководителя для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» устанавливается:

2.10.1. в размере до 1,2 на период с момента государственной регистрации юридического лица до момента начала осуществления образовательного процесса;

2.10.2. с момента начала осуществления образовательного процесса в зависимости от группы оплаты труда, устанавливаемой по показателям, указанным в приложениях № 1-6 настоящего Положения.

2.11. При расчете критерия «Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях» контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

2.11.1. по общеобразовательным учреждениям: *общеобразовательные*

школы, специальные (коррекционные) школы, специальные (коррекционные) школы- интернаты, школы-интернаты для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу по данным статистического отчета ОО-1;

2.11.2. по дошкольным учреждениям - по списочному составу по данным статистического отчета 85-к за текущий год;

2.11.3. по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся по данным статистического отчета 1-ДОД за текущий год.

2.12. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.13. Комиссия принимает решение об установлении группы оплаты труда и коэффициента кратности минимального должностного оклада руководителей учреждений, которое оформляется протоколом.

2.14. Секретарь Комиссии в течение трех рабочих дней с момента заседания Комиссии ознакомливает всех руководителей с протоколом Комиссии.

В течение двух рабочих дней с момента ознакомления с протоколом заседания Комиссии имеет право подать апелляцию в Управление образования Окружной администрации города Якутска в письменном виде. Основанием для подачи апелляции может служить только факт нарушения данного Положения, либо техническая ошибка при подсчете показателей и критериев для определения группы оплаты труда.

2.15. По истечении двух рабочих дней, предусмотренных для подачи апелляции, решение Комиссии (протокол) утверждаются приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска. Приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска об установлении коэффициента кратности минимального оклада руководителей учреждений должен быть издан не позднее 7 рабочих дней с момента заседания Комиссии, оформленного протоколом.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

Начальник



А.К. Семенов

Приложение № 1 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом Управления образования окружной администрации города Якутска от «17» 02 2021г. № 01-10/ 104

Критерии для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа «город Якутск»
(лицей и гимназии, общеобразовательные школы, специальные (коррекционные) школы, специальные (коррекционные) школы-интернаты, школы-интернаты для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Центр образования)

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Баллы	Примечание
1	Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,3	Статистический отчет ОО-1
2	Количество педагогических работников (физических лиц)	За каждого педагогического работника (физического лица):	1	Тарификационный список на 01 сентября
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: Педагогический стаж до 5 лет	1	
3	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов.	За каждого обучающегося	0,5	Списки обучающихся и копии справок
4	Количество обучающихся, состоящих на профилактических учетах	За каждого обучающегося, состоящего на профилактических учетах	0,1	Списки обучающихся
5	Количество обучающихся, принявших участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников (ВСОШ) по предметам за прошлый учебный год	За каждого обучающегося	0,5	Списки обучающихся
6	Общая площадь зданий учреждения	Более 5000 кв.м.	5	Данные техпаспорта, договора безвозмездного или возмездного пользования
		От 2500 до 5000 кв.м.	4	
		От 1000 до 2500 кв.м.	3	
		До 1000 кв.м.	2	
7	Количество зданий образовательного учреждения, удаленных от основного здания на расстояние более 1 000 м.	За каждое удаленное здание	2	Удаленность
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	5	Реестр
9	Наличие интерната при общеобразовательном учреждении для проживания учащихся	За каждого проживающего	0,1	Устав учреждения
10	Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	За каждого учащегося	3	
11	Наличие платных услуг	За каждый вид	1	Приказ на организацию платных услуг по видам деятельности

Приложение № 2 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом Управления образования окружной администрации города Якутска от «17» 02 2021г. № 01-10/104

Критерии
для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
городского округа «город Якутск»

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Баллы	примечание
1	Количество воспитанников	За каждого воспитанника	0,4	Статистический отчет 85-к
2	Количество педагогических работников (физических лиц)	За каждого педагогического работника (физического лица):	1	Тарификационный список на 01 сентября
		<i>Дополнительно</i> за каждого работника, имеющего: Педагогический стаж до 5 лет	1	
3	Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов.	За каждого воспитанника	0,5	Список воспитанников и копии справок
4	Общая площадь зданий учреждения	Более 5000 кв.м.	5	Данные техпаспорта, договора договора безвозмездного или возмездного пользования
		От 2500 до 5000 кв.м.	4	
		От 1000 до 2500 кв.м.	3	
		До 1000 кв.м.	2	
5	Количество зданий образовательного учреждения, удаленных от основного здания на расстояние более 1 000 м.	За каждое удаленное здание	2	Удаленность
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	5	Реестр
7	Наличие групп с круглосуточным пребыванием детей	За каждую группу	5	Приказ на открытие групп с круглосуточным пребыванием
8	Наличие платных услуг	За каждый вид	1	Приказ на организацию платных услуг по видам деятельности

Приложение № 3 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом Управления образования окружной администрации города Якутска от «17» 02 2021г. № 01-10/104

**Критерии
для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «город Якутск»**

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Баллы	примечание
1	Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,1	Статистический отчет 1- ДОД
2	Количество педагогических работников (физических лиц)	За каждого педагогического работника (физического лица):	1	Тарификационный список на 01 сентября
		<i>Дополнительно</i> за каждого работника, имеющего: Педагогический стаж до 5 лет	1	
3	Количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов.	За каждого воспитанника	0,5	Список воспитанников
4	Общая площадь зданий учреждения	Более 5000 кв.м.	5	Данные техпаспорта, договора безвозмездного или возмездного пользования
		От 2500 до 5000 кв.м.	4	
		От 1000 до 2500 кв.м.	3	
		До 1000 кв.м.	2	
5	Количество зданий образовательного учреждения, удаленных от основного здания на расстояние более 1 000 м.	За каждое удаленное здание	2	Удаленность
6	Наличие платных услуг	За каждый вид	1	Приказ на организацию платных услуг по видам деятельности
7	Осуществление образовательного процесса по нескольким адресам согласно лицензии	За каждый адрес	0,5	Лицензия, Устав

Приложение № 4 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом Управления образования окружной администрации города Якутска от «17» 02 2021г. № 01-10/104

Критерии
для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителя
муниципального казенного учреждения «Управление образования
городского округа «город Якутск»

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Баллы	примечание
1	Количество работников в учреждении (физических лиц)	За каждого работника (физическое лицо)	1	Штатное замещение
2	Количество подведомственных учреждений	За каждое учреждение	1	
3	Количество педагогических работников (физических лиц) в подведомственных учреждениях	За 1000 педагогических работников	5	Тарификационный список на 01 сентября
4	Количество воспитанников ДДУ	За 1000 воспитанников	3	Статистический отчет 85к
5	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждений	За 1000 обучающихся	3	Статистический отчет ОО-1
6	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	За 1000 обучающихся	3	Статистический отчет 1-ДОД

Приложение № 5 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом от «17» 12 2021г. № 01-10/104

Критерии

для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Баллы	примечание
1	Количество работников в учреждении (физические лица)	За каждого работника (физическое лицо)	1	Штатное замещение
2	Количество учреждений, обслуживаемых по договору на бухгалтерское обслуживание	За каждое учреждение	1	Количество договоров на бухгалтерское обслуживание
3	Количество лицевых счетов по начислению заработной платы	За 1000 лицевых счетов	10	
4	Количество учреждений, работа с которыми осуществляется по заключенным соглашениям о регламенте	за каждое учреждение	0,5	Количество заключенных соглашений
5	Объем средств по учреждениям, обслуживаемым МКУ ЦБ МОУ	За каждые 500млн.руб.	20	Бюджетная роспись
6	Обслуживаемый объем средств ГРБС	За каждые 1000млн.руб.	20	Бюджетная роспись ГРБС
7	Обеспечение выплаты компенсации части родительской платы	За каждую 1000 выплат	10	Отчет о расходах субвенции по осуществлению выплаты компенсации части родительской платы

Приложение № 6 к Положению «О критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации городского округа «город Якутск», утвержденному приказом от « 17 » 02. 2021г. № 01-10/104

Критерии
 для установления коэффициента кратности должностного оклада руководителя
 муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр психолого-медико-
 социального сопровождения городского округа «город Якутск»

№ п/п	Критерии	Единицы измерения	Балл	Примечание
1	Количество обучающихся	За каждую 1000 обучающихся	10	
2	Количество педагогических работников (физических лиц)	За каждого педагогического работника (физического лица): Дополнительно за каждого работника, имеющего: Педагогический стаж до 5 лет	1 1	Тарификационный список на 01 сентября
3	Количество обучающихся, прошедших психолого-медико-педагогическую комиссию	За каждого обучающегося	0,1	Список детей
4	Наличие платных услуг	За каждый вид	1	Приказ на организацию платных услуг по видам деятельности
5	Количество детей, получающих услуги по постановлению КДНиЗП	За каждого обучающегося	1	Список детей
6	Количество детей, охваченных тематическими коррекционно-развивающими программами	За каждого обучающегося	0,1	Список детей
7	Количество детей, получающих индивидуальное комплексное сопровождение	За каждого обучающегося	0,1	Список детей
8	Количество воспитанников, занимающихся в логопункте	За каждого обучающегося	0,5	Список детей

СОСТАВ

Комиссии по установлению коэффициента кратности должностных окладов руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образованием Окружной администрации города Якутска

- Председатель
Комиссии: Семенов Алексей Климентьевич – начальник Управления
образования Окружной администрации города Якутска
- Заместители
председателя
Комиссии: Афанасьев Мирослав Николаевич – заместитель
начальника Управления образования Окружной
администрации города Якутска;
- Попова Тамара Николаевна - заместитель начальника МКУ
«Управления образования» ГО «город Якутск»
- Королькова Евгения Михайловна - заместитель начальника
МКУ «Управления образования» ГО «город Якутск»
- Секретарь
Комиссии: Николаева Елена Анатольевна - начальник отдела кадровой
работы МКУ «Управления образования» ГО «город
Якутск»
- Члены Комиссии: Иванова Анна Семеновна - начальник отдела
воспитательной работы и дополнительного образования
МКУ «Управления образования» ГО «город Якутск»
- Почтаренко Елена Николаевна- начальник отдела
дошкольного образования МКУ «Управления образования»
ГО «город Якутск»;
- Филатова Наталья Анатольевна – руководитель-главный
бухгалтер МКУ «Централизованная бухгалтерия
муниципальных образовательных учреждений» ГО «город
Якутск».

Начальник



А.К. Семенов

Положение
о Комиссии по определению группы по оплате труда и установления
коэффициента кратности должностного оклада руководителей
муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных Управлению образования Окружной администрации
города Якутска

1. Общие Положения

1.1. Комиссия по определению группы по оплате труда и установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска создается для обеспечения объективности, гласности при определении группы по оплате труда и установления коэффициента кратности должностного оклада руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Окружной администрации города Якутска.

1.2. В состав Комиссии входят начальник Управления образования Окружной администрации города Якутска и его заместитель, заместители начальника и специалисты МКУ «Управление образования ГО «город Якутск», специалисты МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных образовательных учреждений» ГО «город Якутск». Председателем Комиссии является начальник Управления образования Окружной администрации города Якутска.

1.3. В своей работе члены Комиссии руководствуются действующим законодательством и настоящим Положением.

2. Полномочия Комиссии и порядок проведения заседаний

2.1. В полномочия Комиссии по установлению стимулирующих выплат входят:

а) рассмотрение и принятие решения об установлении группы оплаты труда руководителей на основании установленных показателей и критериев в отношении каждого руководителя учреждения;

б) право запрашивать все необходимые документы и материалы у руководителей учреждений для установления группы оплаты труда;

в) рассмотрение документов и материалов, представленных руководителями учреждений для назначения группы оплаты труда;

г) внесение предложений по улучшению работы Комиссии, по изменению и дополнению критериев оценки для назначения стимулирующих выплат, и вынесение их на обсуждение.

2.2. Заседания Комиссии организуются секретарем комиссии 1 раз в год по поручению председателя комиссии.

2.3. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии решающим является голос ее председателя.

2.4. В отсутствие начальника Управления комиссию возглавляет его заместитель.

2.5. Ход заседания Комиссии и ее решения оформляются протоколом. Протоколы нумеруются, подписываются всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии, формируются в одно дело и хранятся у секретаря Комиссии.

2.6. В протоколе фиксируется: дата заседаний, номер протокола, состав Комиссии, порядок и условия установления группы оплаты труда каждого руководителя.

2.7. Секретарь Комиссии ознакомливает всех руководителей с протоколом заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней с момента заседания Комиссии, оформленного протоколом.