

УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ОКРУЖНОЙ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА ЯКУТСКА



ДЬОКУУСКАЙ  
КУОРАТ  
УОКУРУГУН ДЬАҔАЛТАТЫН  
ҮӨРЭХХЭ УПРАВЛЕНИИЭТА

## ПРИКАЗ

г. Якутск

от «30» ноября 2022 г.

№ 01-10/ 1796

§

### **Об установлении надбавки за интенсивность труда работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»**

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск", утвержденным Постановлением Окружной администрации города Якутска от 5 июня 2019г. №152п, приказываю:

1. Утвердить следующие критерии по установлению работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа "город Якутск" к должностному окладу надбавки за интенсивность труда:
  - 1.1. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющим учебный процесс (до 135%):
    - за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
    - за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
    - за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
    - за работу в составе сетевых инновационных объединений – до 10%;
    - за реализацию программ по внеурочной деятельности - до 15%;
    - проведение внеклассной работы по физическому воспитанию учителям физической культуры - до 15%;
    - преподавание учебных предметов на углубленном или профильном уровне - до 15%;
    - за работу по привлечению обучающихся к научно-исследовательской, проектной, конкурсной и олимпиадной деятельности – до 10%;
    - за работу в системе наставничества педагогических работников – до 10%;
    - за консультативную и информационно-просветительскую работу с родителями (законными представителями) – до 15%;
    - выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15%;
    - иные надбавки, которые можно установить за интенсивность выполняемой работы – до 10%.

1.2. Педагогическим работникам дошкольных учреждений (до 135%):

- за работу в условиях столичного образования – до 30 %;
- за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу в составе сетевых инновационных объединений – до 20%;
- за работу по привлечению воспитанников к научно-исследовательской, проектной и конкурсной деятельности – до 10%;
- за работу в системе наставничества педагогических работников – до 10%;
- за работу в консультационном пункте психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) – до 15%;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15%;
- иные надбавки, которые можно установить за интенсивность выполняемой работы – до 10%.

1.3. Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования (до 135%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу по привлечению обучающихся к научно-исследовательской, проектной, конкурсной и олимпиадной деятельности – до 15%;
- применение в работе инновационных методов и технологий – до 15%;
- за работу по реализации образовательных программ, обеспечивающих освоение образовательной программы на основе индивидуализации её содержания с учётом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося – до 10%;
- за работу в системе наставничества педагогических работников – до 10%;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15%;
- иные надбавки, которые можно установить за интенсивность выполняемой работы – до 10%.

1.4. Прочим педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителю структурного подразделения (до 135%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок – до 15 %;
- обеспечение доступности и качества образования для детей-инвалидов, детей с ограничениями жизнедеятельности, не имеющих статуса ребенка-инвалида, детей из групп риска, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения



родителей, а также для детей, находящихся в социально опасном положении – до 15%;

- применение в работе инновационных методов и технологий – до 15 %;
- контроль над обучающимися, получающими образование в форме домашнего обучения – до 15%;
- организацию детских общественных объединений по различным направлениям в образовательном учреждении – до 15 %;
- сопровождение внеурочной деятельности одаренных детей или детей с ограниченными возможностями здоровья – до 15%;
- работа в режиме экстренного сопровождения: кризисных, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий ЧС, в том числе с несовершеннолетними, пострадавшими от жестокого обращения и насилия – до 20%;
- работа в условиях экстренного консультирования по «телефону доверия» - до 15%;
- за реализацию программ по внеурочной деятельности на базе общеобразовательных учреждений - до 15%
- работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской, проектной, конкурсной и олимпиадной деятельности – до 10%;
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15%;
- иные надбавки, которые можно установить за интенсивность выполняемой работы – до 10%.

1.5. Работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих (до 200%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- применение в работе инновационных методов и технологий – до 35 %;
- ненормированный режим работы – до 35%;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 35%.
- выполнение срочных работ – до 35%.
- иные надбавки, которые можно установить за интенсивность и срочность выполняемой работы – до 40%.

1.6. Медицинским работникам (до 100%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- ненормированный режим работы – до 25%;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 30%.
- иные надбавки, которые можно установить за интенсивность и срочность выполняемой работы – до 25%.

1.7. Работникам культуры (до 100%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 20 %;
- за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок - до 15 %;
- выполнение срочных работ – до 15 %;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 15%.
- иные надбавки, которые можно использовать за интенсивность и срочность выполняемой работы – до 20%.

1.8. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих (до 100%):

- за работу в условиях столичного образования – до 20 %;
- выполнение срочных работ – до 30 %;
- выполнение особо важных и ответственных работ – до 20 %.
- иные надбавки, которые можно использовать за интенсивность выполняемой работы – до 30%.

1.9. Руководителям, заместителям руководителя (до 100%):

- работу в условиях столичного образования – 20%;
- за работу в формате региональных инновационных проектов и площадок – до 15 %;
- за работу в формате федеральных инновационных проектов и площадок – до 15 %;
- за организацию работ по реализации муниципального блока в Программе воспитания общеобразовательной организации – до 15 %;
- за организацию работ по реализации проектов в рамках сетевых инновационных объединений – до 15%;
- за координацию работ по организации мониторинговых исследований качества образования – до 15 %;
- наличие пункта проведения экзамена по образовательным программам основного общего образования – до 5 %;
- наличие пункта проведения экзамена по образовательным программам среднего общего образования – до 10 %;
- наличие дополнительных классов (групп), расположенных по другому адресу (при отсутствии отдельного заместителя, занимающегося этими группами (классами) – до 15%;
- за координацию и реализацию экспертной и проектной деятельности педагогов образовательного учреждения (в соответствии с приказом Управления образования с указанием даты начала и окончания работ) – до 15%
- выполнение срочных, особо важных и ответственных работ – до 15%;

1.10. Заместителям руководителя по финансовым вопросам, по ресурсам, по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру (до 100%):

- работу в условиях столичного образования – 20%;
- наличие детского загородного стационарного оздоровительного лагеря или детской летней дачи, закрепленного за учреждением – до 10%;
- выполнение срочных работ, особо важных и ответственных работ – до 15%;
- работу по проведению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения (при отсутствии специалиста) – до 20%;
- увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 20%;
- наличие дополнительных классов (групп), расположенных по другому адресу для заместителя директора по ресурсам, по административно-хозяйственной работе (при отсутствии отдельного заместителя, занимающегося этими группами (классами) – до 15%;



- иные надбавки, которые можно использовать за интенсивность и срочность выполняемой работы – до 10%.

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

2.1. Рекомендовать устанавливать работникам надбавки за интенсивность труда в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа.

2.2. Устанавливать работникам надбавку за интенсивность труда в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.3. Надбавку за интенсивность труда (за исключением надбавки за работу в условиях столичного образования) устанавливать к окладу педагогического работника на часы в тех классах (группах), к которым работник имеет непосредственное отношение.

2.4. Внести изменения в нормативно-правовые акты учреждения на основании настоящего приказа.

3. Настоящий приказ распространяется на взаимоотношения, возникающие с 01 сентября 2022 года.

4. Планово-экономическому отделу МКУ «Управление образования» (Давинян Е.Н.), МКУ «Централизованная бухгалтерия МОУ» (Старостина Е.К.) руководствоваться в работе данным приказом.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Дорофееву А.Д.

Начальник



М.П. Петрова