Приложение №1

Примерный образец уведомления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование МОУ)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Уведомление**

**о переходе на эффективный контракт**

|  |  |
| --- | --- |
|  | в соответствии с требованиями |
| (наименование МОУ) |  |
| [ч. 2 ст. 74](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568F4A4661196191F737MFy2G) Трудового кодекса Российской Федерации и [Приказом](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD3587174F027DD0A778A019F568FM4yAG) Минтруда России от 26.04.2013 N 167н настоящим уведомляет: | |
|  | |
| (Ф.И.О. работника) | |

о том, что в соответствии с указанием Главы РС(Я) от 15.03.2017 г. №А1-2466, Планом мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. №722-р, Планом мероприятий направленного на повышение эффективности образования и науки РС(Я), утвержденного распоряжением Правительства РС(Я) от 22.05.2014 г. №516-р, а также в связи с реализацией [Программы](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD3587F71F12ADF0A778A019F568F4A4661196191F232FBE9DAM5y0G) поэтапного совершенствования

системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, в

|  |
| --- |
|  |
| (наименование МОУ) |

вводится эффективный контракт.

Эффективный контракт - это трудовой договор, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

В связи с введением эффективного контракта в Трудовой договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_, заключенный между

|  |
| --- |
|  |
| (наименование МОУ) |

и

|  |
| --- |
|  |
| (Ф.И.О. работника) |

необходимо внести изменения, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, условий оплаты труда. Трудовой договор будет изложен в новой редакции. Проект дополнительного соглашения к Вашему трудовому договору прилагается к настоящему уведомлению.

Согласно [ч. 2 ст. 74](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568F4A4661196191F737MFy2G) Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568FM4yAG) Российской Федерации.

В случае согласия с внесением данных изменений в Трудовой договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ необходимо в течение 2 (двух) месяцев со дня получения данного уведомления подписать соответствующее дополнительное соглашение.

Согласно [ч. 4 ст. 74](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568F4A4661196191F734MFyAG) Трудового кодекса Российской Федерации при отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с [п. 7 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568F4A4661196191F73AMFy8G) Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если в течение 2 (двух) месяцев со дня получения настоящего уведомления Вами не будет дан ответ либо Вы откажетесь от внесения указанных изменений в трудовой договор, то Трудовой договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ прекращается в соответствии с [п. 7 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=058CBF09D0EE2CD56FD98BD17B1A2DD35B7576F528DA0A778A019F568F4A4661196191F73AMFy8G) Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель МОУ Фамилия, инициалы

Уведомление получил (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г.