Приложение №5

к приказу Управления образования

Окружной администрации города Якутска

от\_\_11.11\_\_\_2021 года

№\_\_01-10/92\_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**Координационного центра сетевых наставников (педагогов- лидеров) в образовательном пространстве города Якутска**

1. **Общие положения**
2. Положение О Координационном центре сетевых наставников (педагогов - лидеров) в образовательном пространстве города Якутска разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 24.04.2020 № 147-ФЗ), указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», паспортом национального проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16), паспортом федерального проекта «Современная школа» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16), методологией (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (утверждена распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145), методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (приложение к распоряжению Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145), положением о наставничестве в образовательном пространстве города Якутска, рекомендациями Сентябрьского совещания работников образования г.Якутска «Актуальные вопросы достижения стратегической цели повышения качества образования» 2021г.
3. Положение определяет цель, задачи, структуру, содержание и порядок организации деятельности Координационного центра сетевых наставников (педагоги- лидеры) в муниципальной системе образования.
4. Сетевое наставничество осуществляется в отношении педагогов, испытывающих затруднения в профессиональной деятельности, впервые принятых по основному месту работы в образовательную организацию, в отношении педагогических работников, прошедших переподготовку и впервые приступивших к исполнению новой педагогической или руководящей должности, педагогических или руководящих работников образовательных организаций с низкими образовательными результатами (далее - стажеры).
5. Целью внедрения сетевого наставничества в муниципальной системе образования является оказание практической помощи молодым специалистам в приобретении и развитии профессиональных компетенций, необходимых для качественного исполнения ими должностных обязанностей;
6. Задачами сетевого наставничества являются:

* оказание практической помощи стажерам в приобретении и развитии профессиональных компетенций, необходимых для качественного исполнения ими должностных обязанностей;
* введение стажеров в муниципальное педагогическое сообщество и вовлечение их в деятельность профессиональных объединений: профсоюзной организации, городского методического объединения, творческих групп, сетевых сообществ, общественных организаций.

1. В муниципальной системе образования наставничество осуществляется в сетевой форме. Создание Координационного центра сетевых наставников (педагогов – лидеров) призвано обеспечить высокое качество методического сопровождения стажеров за счет привлечения к наставничеству наиболее опытных, эффективных педагогических и руководящих работников вне зависимости от основного места работы наставника и стажера.
2. **Структура института сетевого наставничества**
3. Координационный центр сетевых наставников (педагогов- лидеров) представляет собой неформальное (или формализованное) объединение педагогических работников, которые осуществляют функции наставничества (далее - сетевые наставники) в отношении стажеров, работающих в образовательных организациях, расположенных на территории города Якутска.
4. Сетевыми наставниками назначаются педагоги, имеющие стаж педагогической или руководящей деятельности не менее трех лет, высокие результаты по одному или нескольким направлениям педагогической/административной деятельности, обладающие коммуникативными навыками, способные и готовые делиться профессиональным опытом.

За каждым сетевым наставником закрепляется определённое направление профессиональной деятельности, в котором он имеет положительный опыт и высокие результаты и по которому осуществляет наставничество стажеров.

Сетевой наставник выполняет функции наставничества в отношении стажеров, работающих в любой образовательной организации, расположенной на территории города, и нуждающихся в методической помощи в процессе выполнения своих функциональных обязанностей.

1. **Организация деятельности Координационного центра сетевых наставников (педагогов- лидеров)**
2. Кандидатуры сетевых наставников рассматриваются и отбираются Координационным советом по качеству образования или специалистами управления образования по согласованию с руководителями образовательных организаций наставников.
3. Сетевые наставники назначаются приказом управления образования сроком на один учебный год.
4. Для определения списочного состава стажеров, в отношении которых будет организовано наставничество по конкретному направлению деятельности, организуется самодиагностика профессиональных компетенций, необходимых стажеру для успешного выполнения им должностных обязанностей, или мониторинг его деятельности со стороны администрации образовательной организации.
5. Координационный совет по качеству или специалисты управления образования формируют группы стажеров по направлениям деятельности и доводят списки до сетевых наставников.
6. Деятельность сетевого наставника регламентируется настоящим Положением, приказом управления образования о назначении сетевых наставников, индивидуальным планом работы наставника со стажерами.
7. Формы работы сетевого наставника включают в себя: мастер-классы, консультации, беседы, посещение открытых занятий (уроков, мероприятий), изучение документации стажера и др.
8. Контроль деятельности сетевых наставников осуществляет отдел развития образования.
9. Показателем эффективности работы сетевого наставника является выполнение индивидуального плана профессионального развития стажерами, результаты работы по основной деятельности в отношении которых осуществлялось наставничество.
10. **Права и обязанности участников сетевого наставничества**
11. Сетевой наставник обязан:

- сопровождать разработку стажерами индивидуальных планов профессионального развития по курируемому направлению деятельности;

- оказывать методическую и практическую помощь стажерам в реализации индивидуальных планов профессионального развития, своевременно выявлять допущенные ошибки и недостатки в работе, принимать меры к их устранению;

- в конце учебного года по результатам наставничества представлять отзыв о выполнении индивидуального плана профессионального развития стажера, о его деловых качествах и степени готовности к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.

1. Сетевой наставник имеет право:

- участвовать в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью стажера, вносить предложения руководителю образовательной организации;

- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с деятельностью Центра сетевых наставников, вносить предложения по совершенствованию муниципальной системы наставничества.

1. Стажер обязан:

- выполнять индивидуальный план профессионального развития;

- участвовать в сетевом взаимодействии с наставником;

- повышать уровень профессиональных знаний, навыков и умений, необходимых для выполнения его должностных обязанностей.

1. Стажер имеет право:

- в индивидуальном порядке обращаться к сетевому наставнику за помощью по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей.