Проект

Общ собр приказ по ООО согл с профс ком

**ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**(Дорожная карта)**

**по введению эффективного контракта (ЭК) в МБОУ «……..» .......................**

**улуса (района)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **сроки** | **ответственные** | **Ожидаемые результаты** |
| 1. **Организационная работа в образовательной организации (ОО)**
 |
| 1.1. | Издание приказа ОО о введении ЭК | **……** | руководитель | ЛНА: - приказ |
| 1.2. | Создание рабочей комиссии по разработке «дорожной карты» (ДК) по введению ЭК |  | руководитель | ЛНА:-приказ;- положение о рабочей комиссии |
| 1.3. | Разъяснительная работа в коллективе |  | **Руководитель, профком, раб.комиссия** |  |
| 1.4. | Разработка «дорожной карты» (ДК) |  | Администрация ОО, рабочая комиссия | Проект ДК |
| 1.5. | Обсуждение и принятие «дорожной карты» на общем собрании ОО по согласованию с профсоюзным комитетом |  | Администрация ОО, рабочая комиссия | ЛНА:- протокол общего собрания;- приказ об утверждении ДК |
| 1. **Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта (ЭК)**
 |
| 2.1. | Организация семинара «ЭК в школе» |  | Раб.комиссия по плану | Информированность работников |
| 2.2. | Оформление информационного стенда «О переходах к введению ЭК» |  | профком |
| 2.3. | Проведение заседаний методобъединений, общего собрания |  | Руководители МО, руководитель, профком |
| 2.4. | Совместное заседание АУП, профкома, руководителей МО |  | Профком, руководитель |
| 1. **Создание нормативной и методической базы по введению эффективного контракта (ЭК) в образовательной организации**
 |
| 3.1. | Создание банка документов по уровням (РФ, РС (Я), МО, ОО) |  | Рабочая комиссия | Отдельные папки по уровням |
| 3.2. | Создание творческих групп |  | руководитель | Приказ, положение о творческой группы |
| 3.3. | Разработка положения творческих групп по разработке критериев эффективности деятельности  |  | руководитель | Приказ, положение о творческой группе |
| 3.4. | Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности педработников |  | Творческие группы МО | Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности педработников |
| 3.5. | Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (УВП) |  | Творческие группы | Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности УВП |
| 3.6. | Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителей |  | Творческие группы МО | Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителей |
| 3.7. | Обсуждение и утверждение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации |  | АУП, профком | Решение об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников школы |
| 3.8. | Внесение изменений и дополнений (корректировка) в локальных нормативных актах образовательной организации:- коллективный договор;- правила внутреннего трудового распорядка;- положение об оплате труда работников;- должностные инструкции работников;- трудовые договора и дополнительные соглашения работников |  | Отдельные рабочие группы | Измененные и дополненные нормативные локальные акты образовательной организации |
| 3.9. | Принятие решения на общем собрании |  |  | Протокол общего собр |
| 3.9. | Разработка и утверждение формы письма-уведомления по апробации введения эффективного контракта  |  |  |  |
| 3.10. | Вручение работникам образовательной организации уведомлений об изменении условий трудового договора |  |  | Уведомление работникам об изменении условий трудового договора |
| 3.11. | Разработка новых нормативных локальных актов образовательной организации:- положение об оплате труда работников образовательной организации;- положение о стимулирующих выплатах педработников;- положение о стимулирующих выплатах УВП;- положение о стимулирующих выплатах заместителей руководителя;- положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат;- |  |  |  |
| 3.12. | Принятие и утверждение новых локальных нормативных актов на общем собрании |  | директор | Решение о принятии и утверждении локальных нормативных актов |
| 3.13. | Организация ДПО высвобождаемых работников по результатам введения эффективного контракта |  | Зам.директора по УВР | Соответствие работников к квалификационным требованиям |
| 3.14. | Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений к ТД с работниками образовательной организации в связи с введение эффективного контракта |  | директор |  |
| 3.15. | Утверждение штатного расписания и тарификации по педработникам |  | директор |  |
| 3.16. | Корректировка муниципального задания (при необходимости) |  | директор |  |
| 3.17. | Корректировка программы развития образовательной организации (при необходимости) |  | Администрация ОО |  |
|  |  |  |  |  |

**Примечание:**

1. Документ принимается на общем собрании трудового коллектива;
2. Документ утверждается приказом руководителя образовательной организации;
3. Документ не вывешивается на официальном сайте ОО