



пр. Ленина, 15
г. Якутск, 677020
тел./факс 34-10-54
<http://www.yaguo.ru>;
uo@post.yaguo.ru
ОГРН 1031402057411
ИНН/КПП 1435138856/143501001

Ленин пр., 15^а
Дьокууской к., 677020
34-10-54 төл.
<http://www.yaguo.ru>;
uo@post.yaguo.ru
ОГРН 1031402057411
ИНН/КПП 1435138856/143501001

« 24 » января 2018 г. № 01-86/78

Руководителям муниципальных
образовательных учреждений

О переходе на эффективный контракт

Управление образования окружной администрации города Якутска направляет для работы порядок перехода на эффективный контракт:

1. Создать в учреждении *комиссию* по организации работы, связанной с введением эффективного контракта (если не создано, то до 31 января 2018 года).
2. Ознакомить коллектив с «Критериями и показателями эффективности деятельности» муниципальных образовательных учреждений ГО «город Якутск», утвержденные приказом Управления образования №01-10/906 от 30.10.2017 года.
3. Ознакомить коллектив с показателями качества и эффективности деятельности, внесенными учредителем в муниципальное задание по оказанию организацией услуг определенного типа.
4. Ознакомить коллектив с показателями качества и эффективности деятельности, утвержденные Министерством образования и науки РС(Я) для а) гимназий и лицеев, б) для агропрофилированных школ (для гимназий, лицеев и агрошкол).
5. Разработать *критерии и показатели* эффективности труда (к 31 января 2018 года – для заместителей руководителей, к 31 мая 2018 года – для всех остальных работников учреждения) на основе п.2, 3, 4 настоящего письма.
6. С учетом разработанных показателей внести изменения в локальные нормативные акты учреждения.
7. Вручить уведомления об изменении условий трудового договора (31 января 2018 года заместителям руководителя, 31 мая 2018 года – всем остальным работникам учреждения) (*образец – в приложении 1*);
8. *Конкретизировать* трудовые функции и условия оплаты труда работника.
9. Разработать *индивидуальные трудовые договоры (дополнительные соглашения)* с работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критериев эффективности деятельности работников учреждения (*форма – в приложении 2*)
10. Утвердить измененные *должностные инструкции*.
11. *Заключить* с работниками дополнительные соглашения.

Начальник

В.В. Петров