

Министерство труда  
и социального развития  
Республики Саха (Якутия)



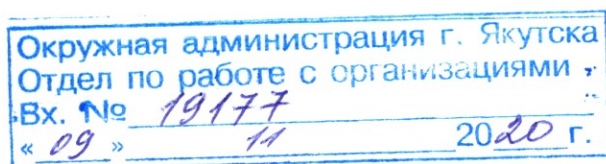
Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
үлэбэ уонна социальной  
сайдыыга министиэристибэтэ

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. 42-40-34, факс 34-04-25  
E-mail: [mintrud@sakha.gov.ru](mailto:mintrud@sakha.gov.ru) [http:// www.mintrud.sakha.gov.ru/](http://www.mintrud.sakha.gov.ru/)

16.10.2020 г. № 16/09-12944

пр. Ленина, д. 15, г. Якутск, 677000  
[yakutsk@sakha.ru](mailto:yakutsk@sakha.ru)

Заместителю главы  
ГО «город Якутск»  
П.Н. Кириллину



Уважаемый Павел Николаевич!

Рассмотрев Ваше обращение, в рамках полномочий, сообщаем следующее:

В случае, если заболел член семьи, то есть появились первые признаки ОРВИ (повышение температуры тела в сочетании с одним или более из приведенных признаков - ломота в суставах или в мышцах, боль в горле, насморк и др.), работники обязаны соблюдать режим самоизоляции по месту проживания до установления диагноза, но не более 14 календарных дней.

Работники уведомляют об этом работодателя любым доступным способом.

Работодатель для обеспечения соблюдения самоизоляции работником:

- переводит его на дистанционный режим работы;
- при невозможности перевода на дистанционную работу в силу специфики трудовых функций, предоставляет работнику ежегодный оплачиваемый отпуск вне графика или отпуск без сохранения заработной платы по соглашению сторон.

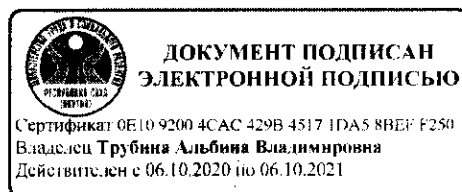
Перевод на дистанционную работу оформляется по заявлению работника путем издания приказа о переводе работника на дистанционную работу и заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

При переводе на дистанционную работу при сохранении объема выполняемых трудовых функций работника, условия трудового договора в части оплаты труда должны сохраняться: заработная плата работнику должна выплачиваться в размере, установленном ранее (с учетом всех ее составляющих – оклада, доплат, надбавок, премий, иных компенсационных и стимулирующих выплат).

Ежегодный оплачиваемый отпуск вне утвержденного графика может быть предоставлен по заявлению работника. Если перенос отпуска осуществляется по инициативе работодателя, требуется письменное согласие работника. Перенос отпуска оформляется приказом о внесении изменений в график отпусков, с которым необходимо ознакомить работника.

По соглашению сторон трудовых отношений работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы. При этом работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения зарплаты. Такой отпуск возможен по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по письменному заявлению работника. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

Заместитель  
министра



А.В. Трубина

*(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия))*