

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ВКЛЮЧЕНИЕ
В ОПЕРАТИВНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКРУЖНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЯКУТСКА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, порядок проведения и условия участия в конкурсе на включение в оперативный кадровый резерв Управления образования Окружной администрации города Якутска (далее - Конкурс).

1.2. Положение о проведении конкурса на включение в оперативный кадровый резерв Управления образования Окружной администрации города Якутска разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и с Положением о порядке формирования и подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», утвержденного приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска от 22 мая 2021 года №01-10/484.

1.3. Целью проведения Конкурса является выявление работников с высоким управленческим и профессиональным потенциалом, обеспечение их дальнейшего развития, содействие карьерному и профессиональному росту.

2. Организаторы и участники

2.1. Организатором Конкурса является отдел кадровой работы муниципального казенного учреждения «Управления образования» городского округа «город Якутск».

2.2. Участниками Конкурса могут выступить граждане Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях в образовательных учреждениях городского округа «город Якутск» не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Сроки и место проведения Конкурса утверждается приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска.

3.2. Устанавливаются следующие этапы проведения Конкурса:

I этап заключается в приеме заявок участников Конкурса и включает:

опубликование объявления о начале конкурса на официальном сайте Управления образования Окружной администрации города Якутска www.vaguo.ru и

в средствах массовой информации;

прием заявок на участие в Конкурсе (не менее 20 календарных дней с даты опубликования о старте приема заявок).

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в отдел кадровой работы МКУ «Управление образования» ГО «город Якутск»:

а) личное заявление по форме, согласно приложению №1 к настоящему Положению;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Документы, указанные в подпунктах а), б) пункта 3.2. настоящего Положения, в течение 20 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Управления образования Окружной администрации города Якутска www.yaguo.ru представляются в отдел кадровой работы МКУ «Управление образования» ГО «город Якутск» лично, по адресу: г. Якутск, пр. Ленина, д. 15, каб. 201, или посредством направления по электронной почте ok@yaguo.ru, с пометкой: «Кадровый резерв».

II этап заключается в проведении дистанционного отбора, состоящий из следующих испытаний:

1) дистанционное тестирование на определение уровня развития лидерских, исследовательских и ценностных компетенций;

2) дистанционное тестирование по следующим по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

3) оценка видео-презентации участника конкурса:

Участники в установленные сроки направляют ссылку на видеопрезентации (на любой хостинг (облачные сервисы, YouTube и т.д.).

Видео-презентация должна содержать краткую информацию участника с описанием личных качеств, достижений и жизненных принципов участника, задачи участия в Конкурсе, направленной на эффективную реализацию конкретного мероприятия раздела Ц-1.5. «Открытое образовательное пространство, обеспечивающее равные шансы на жизненный успех, конкурентоспособность человека в мировом пространстве» Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года, утвержденной Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-З N 45-VI. Длительность видео-презентации должна составлять от 30 до 90 секунд.

III этап – заседание Конкурсной комиссии, в формате индивидуального собеседования, может проводиться очной и/или в дистанционной форме посредством использования систем видео-конференц-связи.

3.3. После каждого этапа участник получает уведомление о результатах прохождения этапов на электронную почту, указанную при подаче заявки на участие в Конкурсе.

3.4. Экспертная комиссия по отбору участников проводит оценку участников Конкурса по результатам участия во 2 этапе. Состав экспертной комиссии формируется по принципу исключения возможности возникновения конфликтов интересов, который может повлиять на принимаемые решения. Экспертная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Экспертная комиссия после каждого испытания 2 этапа составляет рейтинг, исходя из количества набранных баллов.

По итогам 2 этапа экспертной комиссией определяется количество участников допущенных к заседанию Конкурсной комиссии, согласно рейтингу, исходя из количества набранных баллов.

3.5. Для проведения Конкурса образуется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов и их управленческого потенциала.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, результатов трудовой деятельности, а также на основе конкурсных испытаний 2 этапа Конкурса, в формате индивидуального собеседования.

3.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

3.8. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участника Конкурса и является основанием для включения в кадровый резерв Управления образования окружной администрации города Якутска.

3.9. По результатам Конкурса издается приказ Управления образования Окружной администрации города Якутска и размещается на официальном сайте Управления образования Окружной администрации города Якутска www.yaguo.ru.