

Утверждаю:
Семенов А.К., начальник Управления образования
Окружной администрации города Якутска
2021 года



План мероприятий по реализации рекомендаций и решений, принятых на Февральском совещании работников образования городского округа
«город Якутск»
«Управление качеством образования: подходы и механизмы»
11-12 февраля 2021 года

Понимая качество образования как:

- соответствие государственному стандарту и запросам участников образовательных отношений;
- совокупность свойств, которые позволят решать задачи подготовки личности, ориентирующейся в ценностях мировой, отечественной и родной культуры, осуществляющей выбор профессии, адаптирующейся в новых социально-экономических условиях, осуществляющей непрерывное самообразование, личностное самосовершенствование;
- образование, позволяющее обеспечить каждому ребёнку наилучшие стартовые условия для того, чтобы в будущем он стал успешен;

Осознавая обеспечение прав каждого обучающегося на получение качественного образования через:

- равный доступ к образованию, отвечающему потребностям и устремлениям обучающихся;
- включение всех обучающихся в образовательный процесс, способный удовлетворить индивидуальные потребности каждого ребёнка;
- предоставление возможности для всех обучающихся полностью реализовать свои учебные и социальные возможности;
- участие всех участников образовательного процесса и заинтересованных сторон в процессе принятия решений;

Оценивая складывающуюся положительную динамику качества образования в общеобразовательных учреждениях города Якутска и имеющийся в педагогических коллективах опыт достижения высоких образовательных результатов,

Реализуя цели, обозначенные в Указе Главы Республики Саха (Якутия) «О стратегических направлениях развития образования в Республике Саха (Якутия)» N 190 от 22 ноября 2018 года, решения Сентябрьского совещания работников образования ГО «город Якутск» (2019 г.) «Ориентир на успех каждого: открытые возможности»,

совещание РЕКОМЕНДУЕТ:

	Рекомендации	Мероприятия	На уровне Управления образования	На уровне образовательного учреждения
1. Развитие системы воспитания и социализации обучающихся				
1.1	Одобрить и приступить к реализации Концепции развития детско-юношеского туризма в городе Якутске на период 2021 – 2025 годы.	<p>Издать приказ УО «Об утверждении Концепции развития детско-юношеского туризма в городе Якутске на период 2021 – 2025 годы»</p> <p>Разработать план мероприятий «дорожную карту» реализации Концепции.</p>	Начальник УО	Петрова М.П., директор МАНОУ ДДТ им.Ф.И.Авдеевой
1.2	Рекомендовать организациям дополнительного образования расширить программы профориентационной направленности.	<p>Разработать и внедрить программы профориентационной направленности</p> <p>Организовать площадку по трансляции лучшей практики реализации программ профориентационной направленности.</p>	ОВи ДО	Директор, заместитель директора
1.3	Принимать активное участие в проектах и программах Регионального Образовательного центра "Сириус".	Заклучить Соглашение о совместной деятельности с МАН по сопровождению одаренных детей ГО «город Якутск».	Начальник УО	Заместитель директора, курирующий направление «Одаренные дети»
2. Развитие системы сопровождения самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся				
2.1	Развитие сетевой образовательной программы школ, колледжей, вузов и организаций дополнительного образования детей как наиболее эффективному механизму использования образовательных ресурсов	Заклучить Соглашение о совместной деятельности с вузами и ССУЗами РС(Я) по реализации сетевых образовательных программ в области образования детей ГО «город Якутск».	Начальник УО	Заместитель директора, курирующий вопросы содержания образования
2.2	Разработать единый инструментарий измерения качества профильного образования	<p>Утвердить Перечень объемных показателей и индикаторов измерения качества профильного образования в школах города Якутска.</p> <p>Согласовать Перечень объемных показателей и индикаторов измерения качества профильного образования с Департаментом контроля качества образования МОиН РС(Я).</p>	ОРО УО	Заместитель директора, курирующий вопросы качества образования
2.3	Выйти с инициативой в МОиН по разработке профессиональными		ОВРиДО	

	учебными заведениями интерактивных экскурсий для школьников и родителей «Там, где рождается профессия»			
3. Развитие системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей				
3.1	Систематизировать работу по выявлению, поддержке и развития одаренных детей	Принять муниципальную (межведомственную) Модель развития и сопровождения одаренных детей столицы	ОРО УО Проектный офис	Директор школы, заместитель директора, курирующий направление «Одаренные дети»
		Создание муниципального проектного офиса по сопровождению одаренных детей.		
		Публикация лучших исследовательских проектов школьников города и их руководителей. Утвердить Ежегодник Исследовательских работ школьников г. Якутска.	ОРО УО	Руководитель НОУ
3.2	Создать в каждом общеобразовательном учреждении Научные общества школьников.	Разработка нормативно- правовой базы о Научном обществе школьников (на опыте МОБУ СОШ №5), разработка дорожной карты		Директор школы, заместитель директора, курирующий направление «Одаренные дети»
3.3	Консолидировать усилие общеобразовательных школ, коррекционных школ, учреждений дополнительного образования, СПО в реализации муниципального целевого проекта «Социально- трудовая адаптация детей с ОВЗ в условиях современного общества».	Ходатайствовать в министерство образования и науки РС(Я) о ежегодном выделения целевых мест в ССУЗах (СПО) для поступления детей с ОВЗ.	ОМиКО УО	
		Включение в муниципальную программу «Развитие образования городского округа «город Якутск» на 2020-2024гг» о выделении финансовых средств для создания учебных мастерских в специальных (коррекционных) общеобразовательных школах городского округа «город Якутск».	Начальник УО	
3.4	Провести деловую игру «Вакантное место» по педагогическим профессиям для выпускников школ с выдачей победителям целевых мест по согласованию с МОиН РС(Я), СВФУ.	Заклучить Соглашение с МОиН РС(Я) и СВФУ о выделении целевых мест победителям деловой игры	ОУ	
4. Развитие системы методической работы и повышения квалификации				

4.1	Учредить муниципальный смотр научно- методического потенциала школ для мониторинга качества обучения и воспитания.	Разработка Положения смотра	ОРО УО	Директор, заместитель директора
4.2	Провести ежегодно весеннюю и осеннюю методическую неделю для педагогов	Проведение конкурса между создаваемыми профессиональными сообществами педагогов (метотурниры) или смотра по трансформации урока учителя-предметника, олимпиады для учителей, организация мероприятий для обмена опытом работы (выставки, презентации и др).		
4.3	Создать городские методические объединения педагогов дополнительного образования по направлениям образовательных программ	Разработать и утвердить положение о городском методических объединений педагогов по техническому направлению.	ОВР и ДО Совет директоров УДОД	Директор, заместитель директора
		Разработать и утвердить план деятельности городских методических объединений педагогов по техническому направлению.		
		Внедрить новые форматы методического сопровождения для развития профессиональных компетенций педагогов дополнительного образования		
5. Развитие механизмов управления качеством образовательных результатов				
5.1	Проводить ежегодные научно-практические форумы по актуальным направлениям развития системы образования столицы.	Научно-практический Форсайт-форум по повышению качества образования.	УО	
		Создать Лигу Форсайт - школ при Главе города по направлениям развития образования.		
5.2	Провести марафон управленческих проектов директора школ по совершенствованию качества образования.	Публичная презентация проектов директора школы и экспертная оценка результатов	Начальник УО	
5.3	Включить в план ФХД ОУ отдельной строкой направление «одаренные дети» из средств субвенции	Изучить условия и возможности включения в план ФХД ОУ отдельной строкой направление «Одаренные дети» из средств субвенции.	Начальник УО Заместитель начальника Королькова Е.М.	

5.4	Организация курсов повышения квалификации для учителей профильного образования		ОРО УО	
5.5	Организация наставничества в общеобразовательных учреждениях	Привлечение наставников, обучение, мотивация и контроль за их деятельностью. Включить в аттестацию педагогических работников критерий по наставничеству	ОКР УО	
5.6	Совершенствовать наградную культуру в системе образования города Якутска	Изучить возможность введения нагрудных знаков отличия: «Старший учитель Столицы», «Учительская слава Столицы», «Наставник года», и др.	Отдел кадровой работы УО	Инспектор по кадрам
5.7	Ввести практику объявления тематических годов по приоритетным направлениям развития в системе образования города Якутска		ОРО УО	Директора школ, УДОД
5.8	Рассмотреть критерии показателей к аттестации на первую и высшую квалификационные категории педагогических работников	Создать рабочую группу по разработке показателей критериев аттестации на первую и высшую квалификационные категории педагогических работников	ОРО УО	