



ПРИКАЗ

г. Якутск

от «30» окт. 2018 2017г.

№ 01-101906

О переходе работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» на «эффективный контракт»

На основании Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620 - р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190 - р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников, введения «эффективного контракта», приказываю:

1. Перевести работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» на «эффективный контракт» в следующем порядке:

1.1. руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» с 01 января 2018 года;

1.2. заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» с 01 апреля 2018 года;

1.3. иных работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» с 01 сентября 2018 года.

2. Отделу кадровой работы МКУ «Управление образования ГО «город Якутск» (Е.А. Николаева):

2.1. уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» и ознакомить их с настоящим

приказом в порядке предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.2. подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» и организовать их заключение;

3. Отделу правового обеспечения и конкурсных торгов МКУ «Управление образования ГО «город Якутск» (А.В. Голокова) внести изменения в Положение о премировании руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений образования городского округа «город Якутск», утвержденное приказом Управления образования Окружной администрации города Якутска от 13 июня 2013 года № 01-11/201, в срок до 01 декабря 2017 года.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» с учетом методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

5. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

6. Утвердить форму дополнительного соглашения к трудовому договору руководителей с учетом положений «эффективного контракта» согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

7. Руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»:

7.1. издать локальные акты о переходе на «эффективный контракт» согласно пункту 1 настоящего приказа;

7.2. уведомить работников о переходе на «эффективный контракт» в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

7.3. утвердить критерии стимулирования заместителей руководителей учреждений в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа в срок до 31 января 2018 года;

7.4. утвердить критерии стимулирования работников учреждений в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа в срок до 31 мая 2018 года;

7.5. заключить с работниками учреждения дополнительные соглашения к трудовым договорам в порядке предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;

7.6. предоставлять в отдел кадровой работы МКУ «Управление образования ГО «город Якутск» информацию о переходе на эффективный контракт по состоянию на 01 февраля 2018 года, на 01 июня 2018 года.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



В.В. Петров



Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-3	
1.1.	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-3	Отсутствие предписаний – 3 балла Наличие предписаний – 0 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	0-9	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов текущего учебного года на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью- 3 балла Выполнено частично – 1 балл Не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла 70-80% - 2 балла 60% -70%- 1 балл
3.	Обеспечение высокого качества обучения	0-12	
3.1.	Доля выпускников 9 класса, получивших аттестат	0-3	100 % - 3 балла 90-100% - 2 балла 80- 90% - 1 балл до 80% - 0 баллов
3.2.	Доля выпускников 11 класса, получивших аттестат	0-3	100 % - 3 балла 95-100% - 2 балла 90- 95% - 1 балл до 90% - 0 баллов
3.3.	Доля выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ более 55 баллов по предметам по выбору	0-3	более 70% - 3 балла 60-70 % - 2 балла 50-60 % - 1 балл
3.4.	Увеличение количества учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменами, тестированием, контрольными мероприятиями промежуточной и итоговой аттестации	0-3	Положительная динамика – 3 балла (предмет, вид экзамена - по запросу ОМКО)
4.	Сформированность и эффективность функционирования воспитательной системы школы	0-12	
4.1.	Наличие социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их динамика	0-1	Наличие социокультурных проектов и их положительная динамика – 1 балл
4.2.	Количество несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете (ВШУ, ПДН, КДН и ЗП), охваченных дополнительным образованием	0-2	70-80% охвата от общего количества состоящих на учете
4.4.	Результативность реализации комплекса мер (программы, методики, посты формирования ЗОЖ) по обеспечению раннего выявления потребления школьниками наркотических, психотропных средств, алкоголя	0-3	в полной мере – 3 балла
4.5.	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (художественная,	0-3	Реализуется 3 и более направления – 3 балла

	физкультурно-спортивная, туристско-краеведческая, естественнонаучная, социально-педагогическая, техническая)		Реализуется 2-3 направления – 2 балла Реализуется 1 направление – 1 балл Не реализуется - 0 баллов
4.6.	Количество обучающихся, посещающих кружки, проводимые школьными педагогами	0-3	Более 40% - 3 балла, 30-40% - 2 балла, 20-30% - 1 балл
5.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-7	
5.1.	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% укомплектованность – 2 балла
5.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0-2	Выше среднего показателя по городу - 2 балла В пределах среднего показателя - 1 балл
5.4.	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	60% -3 балла 40% - 2 балла 30% - 1 балл
6.	Эффективность организации системы методической работы	0-9	
6.1.	Распространение инновационного/эффективного управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	0-3	Уровни: городской – 1 балл республиканский – 2 балла федеральный – 3 балла
6.2.	Динамика количества педагогов, имеющих собственный действующий сетевой электронный ресурс	0-3	1 балл – стабильный показатель (не ниже 10%) 2 балла – положительная динамика 3 балла – 30% и более при росте свыше 5% за отчетный период
6.3.	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, ресурсные центры)	0-3	Наличие – от 1 до 3 баллов Отсутствие – 0 баллов
7.	Создание условий для развития одаренности	0-9	
7.1.	Диапазон участия команды школы на муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	0-3	90-100% - 3 балла 80-90% - 2 балла 70-80% - 1 балл
7.2.	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие в городском этапе соревнований JuniorSkills (заявленным приказом Управления образования)	0-3	90-100% - 3 балла 80-90% - 2 балла 70-80% - 1 балл
7.3.	Участие обучающихся по дополнительным образовательным программам в конкурсах, проектах (по направлениям дополнительного образования)	0-3	Всероссийский уровень- 3 балла Республиканский уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 1 балл
8.	Условия организации образовательного процесса	0-12	
8.1.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализование, электроосвещение, отопление и т. Д.)	0-3	Нет замечаний – 3 балла От 0 до 2 баллов – на основании справки в случае перебоя системы
8.2.	Кадровое и психолого-педагогическое обеспечение ФГОС для обучающихся с ОВЗ	0-3	соответствие требованиям – 3 балла от 0 до 2 баллов – при положительной динамике
8.3.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Функционирование официального сайта, постоянное обновление – 1-2 балла Нет замечаний по итогам проверок – 3 балла
8.4.	Наличие социальных партнеров, участвующих в достижения современного качества образования (на основе договоров)	0-3	За каждый вид: в обеспечении профильного обучения – 1 балл

			в реализации социокультурной программы школы – 1 балл в организации различных мероприятий – 1 балл
9.	Здоровьесберегающее образование	0-12	
9.1.	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации в течение учебного года	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации – 0 баллов
9.2.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 балла, наличие указанных случаев – 0 баллов
9.3.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	0-3	90% и более – 3 балла 70% -89% - 2 балла 50% -69% - 1 балл менее 50% - 0 баллов
9.4.	Организация оздоровительного пришкольного лагеря дневного пребывания	0-3	Организация – 2 балла Положительная динамика охвата и расширения программ – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	0-6	
10.1	Доля обучающихся, принявших участие в физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня	0-3	90% и более – 3 балла 70%-89% - 2 балла 50%-69% - 1 балл менее 50% - 0 баллов
10.2	Оснащенность спортивных залов, спортивных площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Оснащен в полном объеме – 3 балла Оснащено частично – 1-2 балла
11.	Финансово — экономическая деятельность ОУ	0-9	
11.1	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	0-3	100% соблюдение – 3 балла
11.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	0-3	100% своевременный расчет – 3 балла
11.3	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	0-3	3 балла
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	100	
	Для директоров основных общеобразовательных школ	94	
	Дисциплинарное взыскание		- 10 баллов – за замечание - 20 баллов – за выговор

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-4	
1.1.	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-4	Отсутствие предписаний – 4 балла
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	0-12	
2.1.	Наличие социальных партнеров, участвующих в обеспечении достижения современного качества образования (на основе договоров)	0-3	Наличие - 3 балла
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла 60-79% - 2 балла Ниже 60% - 0 баллов
2.4.	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Отсутствие замечаний отдела информационного обеспечения – 3 балла
3.	Сформированность и эффективность функционирования образовательной системы ДОО	0-17	
3.1.	Выполнение плана посещения воспитанниками ДОО	0-3	100% и более - 3 балла 80% до 99% - 2 балла ниже 80% – 0 баллов
3.2.	Охват детей дополнительными образовательными услугами, в процентах к общему числу детей	0-3	50% и более – 3 балла 20% до 49% - 2 балла менее 20% - 0 балл
3.3.	Результативность участия детского сада (в том числе отдельных работников) в конкурсах различного уровня (без учета интернет-конкурсов) – призовые места, победа в номинации	0-3	Призовое место – 3 балла Победа в номинации – 2 балла Участие – 1 балл
3.4.	Организация на базе ДОО вариативных форм дошкольного образования (группа кратковременного пребывания семейный детский сад, консультационно-методический центр (работа с неорганизованными детьми от 1,5 до 3 лет и их родителями)	0-5	Наличие – 1 балл за каждую форму
3.5.	Напряженность общей организации труда (размещение ДОО в приспособленном здании, нескольких зданиях (филиалы), в деревянных зданиях, круглосуточное пребывание, наличие летней дачи)	0-3	Наличие - 3 балла
4.	Эффективность организации системы методической работы	0-7	
4.1.	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, ресурсные центры)	0-4	Выше трех площадок/проектов – 4 балла 2-3 площадки/проекта – 3 балла 1 площадка/проект – 2 балла
4.2.	Выступление с докладом на семинарах, конференциях различного уровня, обобщение опыта и др.	0-3	Наличие - 3 балла
5.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-12	
5.1.	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-3	100% укомплектованность – 3 балла
5.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0-3	От 15% и выше - 3 балла От 10 до 14% - 1 балл

			Ниже 10% - 0 баллов
5.3.	Доля педагогических работников имеющих документ о повышении квалификации (профессиональной переподготовки) 1 раз в три года	0-3	100% - 3 балла 80% - 1 балл
5.4.	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	Выше 50% - 3 балла От 30 до 49% - 2 балла Ниже 30% - 0 баллов
6.	Здоровьесбережение и безопасные условия жизнедеятельности	0-9	
6.1.	Выполнение образовательным учреждением программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации в течение учебного года.	0-3	Выполнение - 3 балла
6.2.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 балла
6.3.	Оснащенность и пополнение на территории ДОО площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Оснащено в полном объеме – 3 балла Оснащено частично – 2 балла
7.	Показатели оценки качества основной образовательной программы дошкольного образования	0-9	
7.1	Соответствие реализуемой в ДОО основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП ДО) требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	0-3	«соответствует» - 3 балла «соответствует частично» - 2 балла
7.2	Отражение в части ООП ДО, формируемой участниками образовательных отношений, национально-регионального компонента	0-3	«присутствует в полном объеме» - 3 балла «присутствует частично» - 2 балла
7.3.	Наличие в ООП ДО раздела по коррекционному и (или) инклюзивному образованию	0-3	«имеется» - 3 балла
8.	Наличие и качество системы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	0-6	
8.1.	Наличие групп компенсирующей/комбинированной или оздоровительной направленности развития воспитанников	0-3	Наличие групп – 3 балла
8.2.	Наличие действующего ПМП Консилиума	0-3	Наличие – 3 балла
9.	Наличие условий для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	0-15	
9.1	Итоги проверки готовности ДОО к новому учебному году	0-3	«соответствует» - 3 балла «соответствует частично» - 2 балла «не соответствует» – 0 баллов
9.2	Привлечение внебюджетных средств на развитие ДОО (спонсоры, меценаты, шефы)	0-3	Наличие - 3 балла
9.3	Платные образовательные услуги в ДОО	0-3	Наличие – 0-3 баллов по факту

9.4	Родительская плата за содержание ребенка в ДОУ	0-3	Своевременные взносы - 3 балла
9.5	Улучшение материально-технической базы ДОУ за отчетный период	0-3	Динамика – 1-3 баллов
10.	Финансово — экономическая деятельность ОУ	0-9	
10.1	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	0-3	100% соблюдение – 3 балла
10.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	0-3	100% своевременный расчет – 3 балла
10.3	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	0-3	3 балла
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	100 баллов	
	Дисциплинарное взыскание		- 10 баллов – за замечание – 20 баллов – за выговор

**Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования детей городского округа «город Якутск»**

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-3	
1.1.	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-3	Отсутствие предписаний – 3 балла Наличие предписаний – 0 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	0-12	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью- 3 балла Выполнено частично – 1 балл Не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 90% - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл
2.4.	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта и его обновление не реже 1 раза в неделю – 3 балла
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-9	
3.1.	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% укомплектованность – 2 балла
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0-2	Выше среднего показателя по городу - 2 балла В пределах среднего показателя - 1 балл
3.3.	Доля педагогических работников имеющих документ о повышении квалификации (профессиональной переподготовки) 1 раз в три года	0-2	100% - 2 балла 80% - 1 балл
3.4.	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	90% - 3 балла 70% - 2 балла 50% - 1 балл
4.	Образовательная деятельность	0-15	
4.1	Удельный вес детей в возрасте от 5 -18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в процентах доля выполнения муниципального задания)	0-5	5 баллов – 100% 4 балла – 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл – ниже 90%
4.2	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	0-5	5 баллов – 100% 4 балла - 95-99% 3 балла – 90-94% -1 балл – ниже 93%
4.3	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН.	0-5	5 баллов – 3% от общего количества детей 3 балла – 1-3% от общего количества детей
5.	Эффективность организации системы методической работы	0- 9	
5.1.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный – 1 балл
5.2.	Наличие инновационных проектов педагогов	0-3	Федеральный уровень – 3 балла

	(инновационные проекты, ресурсные центры)		Региональный уровень – 2 балла Муниципальный – 1 балл
5.3.	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурсах профессионального мастерства	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный – 1 балл
6.	Создание условий для развития одаренности	0-18	
6.1.	Количество призеров международных, всероссийских олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-3	3 баллов - от 6% и более 2 балла – от 4-5% 1 балла – 1-2%
6.2.	Количество призеров региональных, республиканских, олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-3	3 баллов – от 10% и более 2 балла – от 7-9% 1 балла – от 5-6% 1 балл – от 1-4%
6.3.	Количество призеров муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	0-3	3 баллов – от 15% и более 2 балла – от 9-14% 1 балла – от 5-8% 1 балл – от 1-4%
6.4.	Количество направлений, по которым воспитанники приняли участие в городском этапе соревнований JuniorSkills	0-4	+ 2 баллов – за 1 направление + 4 баллов – дополнительно за новые направление в сравнении с предыдущим годом
6.6.	Организация и проведение муниципального этапа соревнования Junior Skills	0-5	5 баллов- организация 2-5 компетенции 3 балла – организация 1 компетенции
7.	Здоровьесберегающее образование	0-11	
7.1.	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации – 0 баллов
7.2.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 балла, наличие указанных случаев – 0 баллов
7.3.	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	0-5	Организация – 5 балла Отсутствие – 0 баллов
8.	Обеспечение доступности качественного образования	0-9	
8.1.	Создание условий для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья	0-3	Условия создаются полностью – 3 балла Условия создаются частично – 1 балл
8.2.	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи	0-3	Программы реализуются эффективно – 3 балла
8.3.	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»	0-3	Программы реализуются эффективно – 3 балла
9.	Реализация мероприятий по ФЗ-120 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	0-5	
9.1	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	0-5	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 5 баллов Отсутствие информации – 0 баллов
10.	Финансово — экономическая деятельность ОУ	0-9	

10.1.	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	0-3	100% соблюдение – 3 балла
10.2.	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	0-3	100% своевременный расчет – 3 балла
10.3.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	0-3	3 балла
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	100 баллов	
	Дисциплинарное взыскание		- 10 баллов – за замечание - 20 баллов – за выговор

Перечень показателей эффективности деятельности руководителя Центра психолого-медико-социального сопровождения детей городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	0-3	
1.1.	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	0-3	Отсутствие предписаний – 3 балла Наличие предписаний – 0 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	0-12	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколов на сайте образовательного учреждения)	0-3	Выполнено полностью- 3 балла Выполнено частично – 1 балл Не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	0-3	Отсутствие жалоб - 3 балла
2.3.	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 90% - 3 балла 80-89% - 2 балла 70-79% - 1 балл
2.4.	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта и его обновление не реже 1 раза в неделю – 3 балла
3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	0-9	
3.1.	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% укомплектованность – 2 балла
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0-2	Выше среднего показателя по городу - 2 балла В пределах среднего показателя - 1 балл
3.3.	Доля педагогических работников имеющих документ о повышении квалификации (профессиональной переподготовки) 1 раз в три года	0-2	100% - 2 балла 80% - 1 балл
3.4.	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	0-3	90% -3 балла 70% - 2 балла 50% - 1 балл
4.	Образовательная деятельность	0-15	
4.1.	Удельный вес детей в возрасте от 0-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (оказание психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям)(в процентах доля выполнения муниципального задания)	0-5	5 баллов – 100% 4 балла – 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл – ниже 90%
4.2.	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	0-5	5 баллов – 100% 4 балла - 95-99% 3 балла – 90-94% -1 балл – ниже 93%
4.3.	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН.	0-5	5 баллов – 3% от общего количества детей 3 балла – 1-3% от общего количества детей
5.	Эффективность организации системы методической работы	0- 9	
5.1.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2

			балла Муниципальный – 1 балл
5.2.	Наличие инновационных проектов педагогов (инновационные проекты, ресурсные центры)	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный – 1 балл
5.3.	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурсах профессионального мастерства	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный уровень – 2 балла Муниципальный – 1 балл
6.	Эффективность деятельности по оказанию помощи и сопровождения детям, находящимся в трудной жизненной и кризисной ситуации	0-13	
6.1.	Количество детей, находящихся в <i>трудной жизненной и кризисной ситуации</i> , охваченных социальными проектами и программами	0-5	5 баллов- от 6% и более 2 балла – от 4-5% 1 балла – 1-2%
6.2.	Количество несовершеннолетних из группы экстренного сопровождения, в том числе пострадавших от жестокого обращения/насилия и/или ставших участниками чрезвычайных ситуаций	0-5	+ 0, 5 баллов – участник индивидуальной реабилитации + 3 балла – 1 групповое мероприятие
6.3.	Экстренное консультирование по «Телефону доверия»	0-3	3 баллов – от 15% и более 2 балла – от 9-14% 1 балла – от 5-8% 1 балл – от 1-4%
7.	Здоровьесберегающее образование	0-11	
7.1.	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ - 3 балла Отсутствие информации – 0 баллов
7.2.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 балла, наличие указанных случаев – 0 баллов
7.3.	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	0-5	Организация – 5 балла Отсутствие – 0 баллов
8.	Обеспечение коррекционно-развивающей и диагностически-исследовательской деятельности	0-9	
8.1.	Наличие тематических образовательных программ, в т.ч. по профилактике аутоагрессивного поведения	0-3	Наличие программ – 3 балла Отсутствие программ – 0 баллов
8.2.	Диагностически-исследовательская деятельность	0-3	Диагностические мероприятия проведены массово, с охватом нескольких ОУ и/или ДОУ – 3 балла
8.3.	Организация и проведение групповых форм коррекционно-развивающих занятий по программе творческой направленности (% от общего количества воспитанников учреждения)	0-3	Программы реализуются эффективно – 3 балла
9.	Межведомственное взаимодействие	0-5	

	<i>в целях защиты интересов детей</i>		
9.1	Проведение психолого-педагогических экспертиз в целях обеспечения психологической безопасности несовершеннолетних Представление интересов несовершеннолетних в целях обеспечения их психологической безопасности (в судах, при следственных мероприятиях и т.п.)	0-5	Наличие проведенных экспертиз, представление интересов несовершеннолетних - 5 баллов Отсутствие – 0 баллов
10.	Финансово — экономическая деятельность ОУ	0-9	
10.1.	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	0-3	100% соблюдение – 3 балла
10.2.	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	0-3	100% своевременный расчет – 3 балла
10.3.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	0-3	3 балла
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	95 баллов	
	Дисциплинарное взыскание		- 10 баллов – за замечание – 20 баллов – за выговор

Критерии и показатели эффективности деятельности общеобразовательных учреждений городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Способ, единица измерения
Критерий 1: Обеспечение высокого качества обучения		
1.1.	Блок 1. Результаты ГИА	
1.1.1	Доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат	+10 баллов за 100%, - 1 балл за 1 выпускника, не получившего документ
1.1.2	Доля выпускников 9 классов, получивших аттестат	+10 баллов за 100%, - 1 балл за 1 выпускника, не получившего документ
1.1.3	Доля выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ по русскому языку более 60 баллов	1 балл - за каждые 10%
1.1.4	Доля выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ по математике более 40 баллов	1 балл - за каждые 10%
1.1.5	Доля выпускников 11 классов, обучавшихся в профильных классах или классах с углубленным изучением отдельных предметов и получивших по результатам ЕГЭ по профильным предметам более 70 баллов	1 балл - за каждые 10%
1.1.6	Доля выпускников 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ по предметам по выбору более 55 баллов	1 балл - за каждые 10% (по каждому предмету)
1.1.7	Количество выпускников ОУ, набравших на ЕГЭ 80 и более баллов	80–89 баллов — 2 балла, 90–99 баллов — 3 балла, 100 баллов — 5 баллов (за 1 чел)
1.2.	Блок 2. Результаты учебной деятельности	
1.2.1	Успеваемость по общеобразовательным классам 1 степени обучения	10 баллов за 100%, -1 балл за снижение на 1 учащегося
1.2.2	Успеваемость по общеобразовательным классам 2 степени обучения	10 баллов за 100%, -1 балл за снижение на 1 учащегося
1.2.3	Успеваемость по общеобразовательным классам 3 степени обучения	+ 10 баллов за 100%, -1 балл за снижение на 1 учащегося
1.2.4	Доля учащихся 4 классов, успевающих на «4» и «5» по итогам учебного года	+ 5 баллов - более 60%, + 4 балла – от 51 до 60%, + 3 балла – от 41 до 50%, + 2 балла от 31 до 40%, 0 баллов – менее 30%
1.2.5	Доля учащихся 7 классов, успевающих на «4» и «5» по итогам учебного года	+ 5 баллов - более 50%, + 4 балла – от 41 до 50%, + 3 балла – от 31 до 40%, + 2 балла от 21 до 30%, 0 баллов – менее 20%

1.2.6.	Успеваемость учащихся, обучающихся по адаптированным программам для детей с ОВЗ (задержка психического развития)	+ 10 баллов - 100%, -1 балл за снижение за 1 учащегося
1.2.7.	Успеваемость обучающихся по предметам углубленного изучения (по каждому предмету в отдельности)	+ 10 баллов за 100%, -2 балла за снижение на 1 неуспевающего учащегося
1.2.8.	Качественная успеваемость по предметам углубленного изучения (по каждому предмету в отдельности)	+ 2 балла – выше 70% +1 балл – выше 60% (за каждый предмет в отдельности)
1.2.9.	Доля отличников на разных ступенях обучения:	
	Доля отличников на 1 ступени обучения	10% — 1 балл
	Доля отличников на 2 ступени обучения	10% — 2 балла
	Доля отличников на 3 ступени обучения	10% — 3 балла
1.2.10	Использование разных форм обучения (обучение на дому, дистанционное обучение и т. д.)	1 балл за каждого обучающегося на дому, 10 баллов – дистанционное обучение, 5 баллов = очно-заочное обучение
1.2.11	Доля выпускников 11 классов, продолживших обучение в системе ВПО и СПО	+ 3 балла – за каждые 10 % свыше 60% + 2 баллов – за каждые 10% до 60%
Критерий 2: Сформированность и эффективность функционирования воспитательной системы школы		
2.1.	Блок 1. Социализация и самореализация обучающихся:	
2.1.1.	Коллективное участие школы в социально-значимых акциях и конкурсах, проводимых на уровне муниципалитета	+ 3 балла – за участие
2.1.2.	Наличие органов ученического самоуправления	+1 балл - за наличие
2.1.3.	Наличие и периодическое издание школьной газеты, школьного радио и телепередач	+ 1 баллов за наличие
2.1.4.	Наличие Школьной службы примирения, Комиссии по урегулированию конфликтов интересов	+ 1 баллов за наличие
2.1.5.	Участие в проведении городских мероприятий, инициирование собственных мероприятий для города	+ 3 баллов — за участие + 5 баллов — за инициирование
2.1.6	Участие и качество участия в конкурсе воспитательных систем	+3 балл — участие в конкурсе, +5 баллов - призёр, +10 баллов — победитель
2.1.7	Наличие школьной формы	+1 балл за наличие
2.1.8	Результативность социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их динамика	+5 баллов
2.2.	Блок 2. Эффективность профилактической работы	
2.2.1	Динамика пропусков учебных занятий без уважительной причины	+5 баллов – положительная динамика
2.2.2.	Количество преступлений и правонарушений и иных противоправных действий, совершённых учащимися ОУ	+ 5 баллов — отсутствие
2.2.4.	Отсев учащихся	- 5 баллов за каждого учащегося

2.2.5.	Результативность реализации комплекса мер (программы, методики, посты формирования ЗОЖ) по обеспечению раннего выявления потребления школьниками наркотических, психотропных средств, алкоголя	+ 5 – реализуется в полной мере
2.3.	Блок 3. Эффективность функционирования системы дополнительного образования в ОУ	
2.3.1.	Количество обучающихся, посещающих кружки, проводимые школьными педагогами	+5 баллов – более 40%, 3 балла - более 30%, 1 балл – более 20%
2.3.2.	Количество обучающихся, посещающих кружки, проводимые в учреждениях дополнительного образования, вне школы	+5 баллов – более 30%, 3 балла - более 20%, 1 балл – более 10%
2.3.3.	Наличие в системе дополнительного образования ОУ следующих направленностей:	+ 3 балла - за наличие каждого направления
	художественная	
	физкультурно-спортивная	
	туристско-краеведческая	
	естественнонаучная	
	социально-педагогическая техническая	
2.4.	Блок 4. Результативность работы по военно-патриотическому воспитанию	
2.4.1.	Наличие военно-патриотического клуба	+3 балла – за расширение охвата детей (3 балла за каждые 10 чел. по сравнению с предыдущим периодом)
2.4.2.	Участие, качество участия в мероприятиях по военно-патриотическому воспитанию	+ 3 балла – участие в мероприятиях городского, республиканского уровней (за 1 мероприятие) + 5 баллов – качественные показатели участия в мероприятиях городского, республиканского уровней (за 1 мероприятие) +10 баллов - качественные показатели участия в мероприятиях общероссийского уровня (за 1 мероприятие)
2.4.3.	Наличие инфраструктуры для военно-патриотического воспитания	+ 1 баллов – внутри помещения + 2 балла – вне помещения
2.4.4.	Наличие отрядов Юнармии	+3 балла – за наличие
Критерий 3: Реализация принципа государственно-общественного управления и информационной открытости ОУ		
3.1.	Наличие управленческих решений, принятых с учетом мнения Управляющего (наблюдательного) совета	+ 3 балла за размещение информации на сайтах yaguo.ru или yutsk.ru
3.2.	Проведение мероприятий с участием общественных организаций, социальных партнёров	+1 балл за каждое мероприятие
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	+ 10 баллов — отсутствие жалоб
3.4.	Удовлетворённость родителей, педагогов, учащихся качеством образовательных услуг	По итогам опроса участников: от 80% и выше — 10 баллов, от 60% до 80% — 6 баллов, ниже 60% — 3 балла
3.5.	Количество социальных партнеров, участвующих в обеспечении достижения современного качества образования (на основе Договоров)	+ 3 балла за каждый договор

3.6.	Публикации в СМИ по формированию позитивного общественного мнения относительно работы и результатов работы школы	от 1 до 3 баллов за качество публикаций в СМИ республиканского и городского уровня
3.7.	Участие в общественных (профсоюзных) городских/ республиканских конкурсах	+ 1 – за участие + 2 – за призовые места + 3 - победитель
Критерий 4: Финансово — экономическая деятельность ОО		
4.1.	Выполнение законодательства РФ в части размещения финансово-экономической документации на официальных сайтах	+5 баллов – за выполнение
4.2.	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	+ 1 балл за каждое выполнение
4.3.	Своевременная и качественная подготовка отчета по закупкам в рамках действующего законодательства	+ 1 балл за каждое выполнение
4.4.	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	+ 1 балл за каждое выполнение
4.5.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	+10 баллов
4.6.	Исполнение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательных учреждений в полном объеме	+ 1 балл за каждое выполнение
4.7.	Своевременная уплата налогов, страховых взносов, отсутствие задолженности по данным платежам	+ 1 балл за каждое выполнение
4.8.	Предоставление платных услуг в целях развития учреждения	+ 10 баллов за каждый вид услуг
Критерий 5: Кадровое обеспечение образовательного процесса		
5.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	+ 5 балла – 100 % укомплектованность
5.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	+ 3 балла — выше среднего показателя по городу
5.3.	Динамика повышения уровня квалификации педагогических работников/специалистов в течение отчетного периода	+ 3 балла — положительная динамика
Критерий 6: Эффективность организации системы методической работы		
6.1.	Участие, качество участия в очных муниципальных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+ 1 балл - за каждое участие + 2 балла - за 2,3 места + 3 балла - за 1 место
6.2.	Участие, качество участия в очных республиканских конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+2 балла за каждое участие + 4 балла за 2,3 места + 6 баллов за 1 место
6.3.	Участие, качество участия в очных федеральных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+ 5 баллов - за каждое участие + 7 баллов — за 2,3 места + 10 баллов - за 1 место
6.4.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	+5 баллов – городского уровня (за каждое мероприятие) + 7 баллов – республиканского уровня +10 баллов — федерального уровня

6.5.	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, ресурсные центры)	+5 баллов – городского уровня + 5 баллов – республиканского уровня +10 баллов — федерального уровня (за каждый вид)
6.6.	Наличие методических разработок по обеспечению ФГОС начального, основного и среднего общего образования	+ 10 баллов — за коллективную методическую разработку, систем оценивания, внедряемых на уровне школы (на основе профессионально-общественной экспертизы); + 5 баллов – за общешкольную (сетевую) программу проектной деятельности в рамках внеурочной деятельности (на основе профессионально-общественной экспертизы);
6.7.	Проведение мастер-классов, выступление с докладом на семинарах, конференциях различного уровня	+ 1 балл - на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) + 2 балла - на республиканском уровне, + 3 балла -на федеральном уровне
6.8.	Доля педагогов, имеющих собственный сетевой электронный ресурс	+ 5 баллов – до 10% + 10 баллов - свыше 30%
Критерий 7: Создание условий для развития одаренности		
7.1.	Блок 1. Всероссийская олимпиада школьников и Олимпиада школьников РС(Я)	
7.1.1.	Диапазон участия команды школы на муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	+ 10 баллов – по всем предметам и во всех классах (90-100 %) + 7 баллов – 70% - 89% 0 баллов – ниже 70%
7.1.2.	Доля победителей и призеров в общем количестве участников команды муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	+7 баллов – свыше 25% +5 баллов – 20-25% +3 балла – 15-20%
7.1.3.	Результаты участия обучающихся 7–11 классов ОУ – участников регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	+3 балл – 1 участник, +7 балла – 1 призер, +10 баллов – 1 победитель
7.1.4.	Результаты участия обучающихся 9-11 классов ОУ – участников заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	+7 балл – 1 участник, +10 баллов – 1 призер, + 20 баллов – 1 победитель
7.2.	Блок 2. Результаты участия учащихся ОУ в конкурсах в соответствии с направлениями программы «Одарённые дети»	
7.2.1.	Качество участия в олимпиадах, интеллектуальных чемпионатах, конкурсах, дебатах и др муниципального, республиканского, российского, международного уровня (кроме Всероссийской олимпиады школьников) (кроме массовых дистанционных олимпиад)	<i>(согласно Перечню мероприятий, утверждаемых приказом)</i> Победитель: +5 балла – городской +7 балла – республиканский + 10 баллов – российский, международный Призер: +3 балла – городской +5 балла – республиканский +7 балла – российский, международный

7.2.2.	Качество участия в конкурсах муниципального, республиканского, российского, международного уровня (кроме п.7.2.1.) по направлениям:	<i>(согласно Перечню мероприятий, утверждаемых приказом)</i>
	экологическое направление	Победитель:
	естественнонаучное направление	+5 балла – городской
	туристско-краеведческое направление	+7 балла – республиканский
	техническое творчество	+ 10 баллов – российский, международный
	социально-педагогическое направление	Призер:
	физкультурно-спортивное направление (кроме районной и городской спартакиады)	+3 балла – городской
	художественно-эстетическое направление	+5 балла – республиканский
		+7 балла – российский, международный
7.2.3.	Результаты участия учащихся ОУ в олимпиадах федерального уровня в соответствии с перечнем Министерства образования и науки РФ (под эгидой Российского совета ректоров)	+ 3 балла - призер, победитель 1 этапа, + 5 баллов - призер 2 этапа + 7 баллов - победитель 2 этапа
7.2.4.	Проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей наук муниципального и республиканского уровней на базе ОУ	+15 баллов — за проведение 1 мероприятия
7.3.	<i>Блок 3. Результаты участия в движении Junior Skills</i>	
7.3.1	Количество обучающихся, принявших участие на городском этапе соревнований Junior Skills	+2 балла – участник
7.3.2.	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие на городском этапе соревнований Junior Skills	+ 5 баллов – за 1 направление + 10 баллов – дополнительно за новое направление в сравнении с предыдущим годом
7.3.3.	Результаты участия в соревнованиях Junior Skills муниципального, республиканского, регионального, российского уровней	Победитель: +7 балла – городской +10 балла – республиканский +15 балла – региональный, российский Призер: +5 балла – городской +7 балла – республиканский +10 балла – региональный, российский
7.4.	<i>Блок 4. Результаты участия в Интеллектуальных играх</i>	
7.4.1.	Доля победителей и призеров из общего количества детей в команде ОУ по итогам интеллектуальных игр городского уровня	+ 3 балла – выше индикатива + 2 балла – в пределах индикатива
7.4.2.	Результат участия команды ОУ в интеллектуальных играх различного уровней	Городской уровень: + 20 баллов – призер +50 баллов – победитель Международный уровень: +100 баллов –призер + 150 баллов - победитель

7.5.	Наличие оборудованного места для проведения занятий по внеурочной деятельности:	
7.5.1	Студия (танцевальная, музыкальная, художественная, прикладного искусства, фото-, кино- и т.д.)	5 баллов – за каждую площадку
7.5.2.	Кружок (авиамоделирование, моделирование, судомоделирование, шашки, шахматы)	
7.5.3.	Лаборатория (робототехника, 3Д – прототипирование, видеолaborатория и т.д.)	
7.5.4.	Спортивный (тренажерный) зал по видам спорта	
Критерий 8: Условия организации образовательного процесса		
8.1.	Блок 1. Наличие и качество системы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	
8.1.1.	Нормативно-правовое обеспечение ФГОС для обучающихся с ОВЗ	+ 3 балла — за 1 разработку НПА
8.1.2.	Учебно-методическое обеспечение ФГОС для обучающихся с ОВЗ	+ 10 баллов — за разработку пособий, систем оценивания
8.1.3.	Кадровое и психолого-педагогическое обеспечение ФГОС для обучающихся с ОВЗ	+ 3 балла за каждого специалиста: логопед, психолог, дефектолог, социальный педагог, тьютор
8.1.4.	Материально-техническое обеспечение ФГОС для обучающихся с ОВЗ	+ 10 баллов — за 1 кабинет специалиста
8.2. Блок 2. Создание условий для функционирования и развития ОУ		
8.2.1.	Наличие согласованной с Учредителем Программы развития образовательного учреждения	
8.2.2	Соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 «Об образовании в РФ»	+ 10 баллов – соответствие,
8.2.3	Соответствие базы данных АС СГО информации в ОО-1, ОО-2	+ 10 баллов – соответствие
8.2.4	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализование, электроосвещение, отопление и т. Д.)	+10 – работа без аварий в течение года
8.2.5.	Соответствие библиотеки стратегии развития и целям учебно-воспитательного процесса школы	+ 5 баллов - соответствие
Критерий 9: Здоровьесберегающее образование		
9.1.	Блок 1. Организация здоровьесберегающего образовательного процесса	
9.1.1	Наличие специализированных кабинетов (тренажерный зал, кабинеты ЛФК, психологической разгрузки и др.), соответствующих современным требованиям	+5 баллов за кабинет
9.1.2	Количество травм, полученных в период образовательного процесса	+5 баллов — отсутствие травм; - 10 баллов за каждую травму
9.1.3.	Участие в конкурсах здоровьесберегающей направленности	+1 балл — участие, + 3 балла - призовое место
9.1.5.	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	+5 баллов – программа реализуется эффективно, положительная динамика показателей +3 балла – программа реализуется, стабильность показателей

9.2.	Блок 2. Организация питания	
9.2.1.	Охват горячим питанием	+ 10 баллов – 90-100% + 5 баллов – 80-90%
9.2.2.	Отсутствие случаев нарушения санитарно-эпидемиологических требований в организации питания	+ 10 баллов – отсутствие
9.3.	Блок 3. Организация летнего отдыха и оздоровления детей	
9.3.1.	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	+ 5 баллов — за каждые 50 детей; - 20 баллов – за отсутствие пришкольного лагеря (исключение – образовательные учреждения, в которых по плану проводится капитальный ремонт)
9.3.2	Организация кратковременных туристических походов (палаточный лагерь)	+ 3 балла за каждые 15 детей
10.4	Использование средств субсидии из государственного бюджета РС(Я) на организацию отдыха и оздоровления детей	+ 10 баллов - за полное освоение

Критерии и показатели эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Способ, единица измерения
Критерий 1. Показатели оценки качества основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП ДО)		
1.1.	Соответствие реализуемой в ДОО основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП ДО) требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	«соответствует» + 5 баллов; «соответствует частично» + 3 балла
1.2.	Отражение в части ООП ДО, формируемой участниками образовательных отношений, национально-регионального компонента	«присутствует в полном объеме» + 5 баллов; «присутствует частично» + 3 балла
1.3.	Наличие в ООП ДО раздела по коррекционному и (или) инклюзивному образованию	«имеется» + 2 балла
Критерий 2. Сформированность и эффективность функционирования образовательной системы ДОО		
2.1.	Организация на базе ДОО вариативных форм дошкольного образования (группа кратковременного пребывания, семейный детский сад, консультационно-методический центр (работа с неорганизованными детьми от 1,5 до 3 лет и их родителями) и др.	5 баллов за каждую имеющуюся форму
2.2.	Напряженность общей организации труда (размещение ДОО в приспособленном здании, нескольких зданиях (филиалы), в деревянных зданиях, круглосуточное пребывание, наличие летней дачи)	5 баллов за каждую имеющуюся форму
2.3.	Выполнение плана посещения воспитанниками МДОУ	100% и более + 10 баллов 80% до 99% + 5 баллов ниже 80% – 0 баллов
2.4.	Охват детей дополнительными образовательными услугами, в процентах к общему числу детей	70% и выше + 10 баллов 30%-69% +5 баллов менее 30% – 0 баллов
2.5.	Результативность участия воспитанников в конкурсах различного уровня, согласно утвержденному перечню – призовые места, победа в номинации	Федеральный + 10 баллов Региональный + 7 баллов Муниципальный +5 баллов
2.6.	Результативность участия коллектива ДОО (в том числе отдельных педагогов) в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, согласно утвержденному перечню – призовые места, победа в номинации	Федеральный + 10 баллов Региональный + 7 баллов Муниципальный + 5 баллов
Критерий 3. Кадровое обеспечение образовательного процесса		
3.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	+ 5 баллов – 100% укомплектованность
3.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	от 15% и выше+ 5 баллов от 10 до 14% +3 балла ниже 10% - 0 баллов
3.3.	Доля педагогических работников/специалистов с высшим образованием	выше 85% + 5 баллов

		от 50 до 84% +3 балла ниже 50% - 0 баллов
3.4.	Доля педагогических кадров с I и высшей квалификационными категориями	выше 50% + 5 баллов от 30 до 49% +3 балла ниже 30% - 0 баллов
Критерий 4. Реализация принципа государственно-общественного управления и информационной открытости ДОО		
4.1.	Проведение мероприятий с участием общественных организаций, социальных партнёров	+3 балла за каждое мероприятие
4.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	+ 10 баллов — отсутствие жалоб, - 5 баллов — за каждую жалобу, - 20 баллов — за обоснованную жалобу (при объявлении выговора руководителю)
4.3.	Удовлетворённость родителей воспитанников качеством образовательных услуг	По итогам опроса участников: от 80% и выше + 10 баллов, от 60% до 79% +6 баллов, ниже 60% + 0 баллов
4.4.	Количество социальных партнеров, участвующих в обеспечении достижения современного качества образования (на основе Договоров)	+ 3 балла за каждый договор
4.5.	Публикации в СМИ по формированию позитивного общественного мнения относительно работы и результатов работы ДОО	+ 3 балла за каждую публикацию в СМИ республиканского и городского уровня
4.6.	Участие в общественных (профсоюзных) городских/ республиканских конкурсах	участие +1 балл, за призовые места +2 балла победителю +3 балла
4.7.	Наличие оформленного соответствующим образом Коллективного договора	наличие + 5 баллов, отсутствие - 5 баллов
4.8.	Наличие соглашения по охране труда и актов выполнения соглашения	Наличие + 3 балла, отсутствие - 3 балла
Критерий 5. Финансово — экономическая деятельность ДОО		
5.1.	Выполнение законодательства РФ в части размещения финансово-экономической документации на официальных сайтах	- 5 баллов - за невыполнение
5.2.	Соблюдение законодательства о размещении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
5.3.	Своевременная и качественная подготовка отчета по закупкам в рамках действующего законодательства	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
5.4.	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ДОО	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
5.5.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	+10 баллов - 5 баллов - за каждое выявленное нарушение

5.6.	Исполнение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательных учреждений в полном объеме	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
5.7.	Своевременная уплата налогов, страховых взносов, отсутствие задолженности по данным платежам	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
5.8.	Предоставление платных услуг в целях развития учреждения	+ 1 балл за каждый вид услуг
Критерий 6. Эффективность организации системы методической работы		
6.1.	Участие, качество участия в очных муниципальных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+ 1 балл - за каждое участие + 2 балла - за 2,3 места + 3 балла - за 1 место
6.2.	Участие, качество участия в очных республиканских конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+ 2 балла за каждое участие + 4 балла за 2,3 места + 6 баллов за 1 место
6.3.	Участие, качество участия в очных федеральных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	+ 5 баллов - за каждое участие + 7 баллов — за 2,3 места + 10 баллов - за 1 место
6.4.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	+5 баллов – городского уровня (за каждое мероприятие) + 7 баллов – республиканского уровня +10 баллов — федерального уровня
6.5.	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, ресурсные центры)	+3 баллов – городского уровня + 6 баллов – республиканского уровня +10 баллов – федерального уровня (за каждый вид)
6.6.	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня	+ 1 балл - на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) + 2 балла - на республиканском уровне, + 3 балла -на федеральном уровне
Критерий 7. Условия организации образовательного процесса		
7.1.	Блок 1. Наличие и качество системы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	
7.1.1.	Наличие групп компенсирующей/комбинированной или оздоровительной направленности развития воспитанников	+ 3 балла - за каждую группу
7.1.2.	Наличие действующего ПМП Консилиума	+ 3 баллов – за наличие
7.1.3.	Кадровое обеспечение реализации адаптированных образовательных программ	+ 10 баллов – в полном объеме - 10 баллов – не обеспечено
7.2.	Блок 2. Здоровьесбережение и безопасные условия жизнедеятельности	
7.2.1.	Индекс здоровья воспитанников	+10 баллов – выше 20% + 0 баллов — ниже 20%
7.2.2.	Количество случаев травматизма, полученных в период образовательного процесса	+10 баллов — отсутствие травм; - 20 баллов за каждую травму

7.2.3.	Наличие специализированных кабинетов (логопункт, кабинеты ЛФК, психологической разгрузки, сенсорная комната и др.), соответствующих современным требованиям	+5 баллов за кабинет
7.2.4.	Участие в конкурсах здоровьесберегающей направленности	+1 балл — участие, + 3 балла - призовое место
7.2.5.	Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	+5 баллов – программа реализуется эффективно, положительная динамика показателей +3 балла – программа реализуется, стабильность показателей
7.3.	Блок 3. Создание условий для функционирования и развития ОУ	
7.3.1	Итоги проверки готовности ДОО к новому учебному году	+ 10 баллов — соответствует
7.3.2	Соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 «Об образовании в РФ»	+ 10 баллов – соответствие, - 10 баллов – несоответствие
7.3.3	Своевременное заполнение и обновление базы данных АС СГО	+ 10 баллов – соответствие - 10 баллов – несоответствие
7.3.4	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, электроосвещение, отопление и т. д.)	+10 – работа без аварий в течение года - 1 балл за каждую несвоевременно устраненную аварию
7.3.5.	Наличие Программы развития образовательного учреждения	+10 – наличие

Критерии и показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Способ, единица измерения
Критерий 1: Образовательная деятельности		
1.1.	Удельный вес детей в возрасте от 5 -18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в процентах доля выполнения муниципального задания)	5 баллов – 100% 4 балла – 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл – ниже 90%
1.2.	Наличие дополнительных общеразвивающих программ / проектов сетевой форме организации, в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей, организация профессионального образования	5 баллов – 5 и более программ 4 балла – от 2 до 5 программ 1 балл – 1 программа
1.3.	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	5 баллов – 100% 4 балла - 95-99% 3 балла – 90-94% -1 балл – ниже 93%
1.4.	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН.	5 баллов – 3% от общего количества детей 3 балла – 1-3% от общего количества детей
1.5.	Организация мероприятий в процентах доля выполнения муниципального задания)	5 баллов – 100% 4 балла – 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл – ниже 90%
Критерий 2: Качество образовательной деятельности учреждения дополнительного образования		
2.1.	Количество участников международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (от общего количества воспитанников учреждения)	5 баллов – 10% и более 4 балла – от 8-9% 3 балла – от 6-7% 2 балла – от 4-5% 1 балл – от 1-3%
2.2.	Количество призеров международных, всероссийских, региональных, республиканских, муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований в том числе (% от общего количества участников учреждения):	
2.2.1.	Количество призеров международных, всероссийских олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	5 баллов- от 6% и более 4 балла – от 4-5% 3 балла – 1-2%
2.2.2.	Количество призеров региональных, республиканских, олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	5 баллов – от 10% и более 4 балла – от 8-9% 3 балла – от 6-7% 2 балла – от 4-5%

		1 балл – от 1-3%
2.2.3	Количество призеров муниципальных олимпиад, конкурсов, НПК, соревнований (% от общего количества участников учреждения)	5 баллов – от 15% и более 4 балла – от 10-14% 3 балла – от 6-9% 2 балла – от 4-5 % 1 балл – от 1-3%
2.3.	Удовлетворённость родителей, педагогов, учащихся качеством дополнительных образовательных услуг (по итогам учебного года)	По итогам опроса участников: от 80% и выше — 10 баллов, от 60% до 80% — 6 баллов, ниже 60% — 3 балла
Критерий 3: Реализация принципа государственно-общественного управления и информационной открытости учреждения		
3.1.	Наличие управленческих решений, принятых с учетом общественных советов	+ 3 балла – за наличие решения (не менее 4 решений за учебный год)
3.2.	Проведение мероприятий с участием общественных организаций, социальных партнёров	+3 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий за учебный год)
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	+ 10 баллов — отсутствие жалоб,
3.4.	Количество социальных партнеров, участвующих в обеспечении достижения современного качества образования (на основе Договоров)	+ 3 балла за каждый договор (не менее 5 договоров)
3.5.	Публикации в СМИ по формированию позитивного общественного мнения относительно работы и результатов работы УДО	+3 баллов за каждую публикацию в СМИ республиканского и городского уровня (максимум 15 баллов)
3.6.	Участие в общественных (профсоюзных) городских/республиканских конкурсах	+ 1 – за участие + 2 – за призовые места + 3 – победителю
Критерий 4: Финансово — экономическая деятельность УДО		
4.1.	Выполнение законодательства РФ в части размещения финансово-экономической документации на официальных сайтах	+ 5 баллов — за выполнение
4.2.	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения, своевременная и качественная подготовка отчета по закупкам в рамках действующего законодательства, своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ, исполнение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательных учреждений в полном объеме	+ 10 за своевременное исполнение без замечаний и в срок
4.3.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	5 баллов - за выявленное плана ФХД
4.4.	Своевременная уплата налогов, страховых взносов, отсутствие задолженности по данным платежам	+ 1 балл за каждое выполнение,
4.5.	Предоставление платных услуг в целях развития учреждения	+ 10 баллов за каждый вид услуги
Критерий 5: Кадровое обеспечение образовательного процесса		
5.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	+ 5 балла – 100 % укомплектованность
5.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	+ 3 балла — выше среднего показателя по городу среди УДО
5.3.	Доля педагогических работников/специалистов с высшей категорией	+ 3 балла — выше среднего показателя по городу среди УДО
5.4.	Своевременное прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности руководителями ОУ	+3 за 100%
Критерий 6: Эффективность организации системы методической работы		

6.1.	Участие, качество участия в очных муниципальных конкурсах профессионального мастерства	+ 3 баллов - за каждое участие + 5 баллов - за 2,3 места + 10 баллов - за 1 место
6.2.	Участие, качество участия в очных республиканских конкурсах профессионального мастерства	+3 баллов за каждое участие + 5 баллов за 2,3 места + 10 баллов за 1 место
6.3.	Участие, качество участия в очных федеральных конкурсах профессионального мастерства	+ 3 баллов - за каждое участие + 5 баллов — за 2,3 места + 10 баллов - за 1 место
6.4.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	+5 баллов – городского уровня + 7 баллов – республиканского уровня +10 баллов — федерального уровня
6.5.	Участие педагогов в конкурсах методической направленности (в том числе – дистанционных)	+ 1 балл — за каждое участие + 2 балла - за 2,3 места + 5 баллов - за 1 место
6.6.	Наличие научно-педагогических, методических публикаций педагогов в изданиях различного уровня	республиканский – 3 баллов федеральный – 5 баллов
6.7.	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня	+ 1 балл - на муниципальном уровне, + 2 балла - на республиканском уровне, + 3 балла -на федеральном уровне
6.8.	Наличие инновационных проектов в учреждении (утвержденных приказом по УДО)	+ 10 балла – за каждый проект (не менее 3 проектов)
Критерий 7: Результаты участия в движении Junior Skills		
7.1.	Количество обучающихся, принявших участие на городском этапе соревнований Junior Skills WordSkills	+2 балла – участник
7.2.	Количество направлений, по которым обучающиеся приняли участие на городском этапе соревнований Junior Skills,	+ 5 баллов – за 1 направление + 10 баллов – дополнительно за новые направление в сравнении с предыдущим годом
7.3.	Результаты участия в соревнованиях Junior Skills муниципального, республиканского, регионального, российского уровней	Победитель: +7 балла – городской +10 балла – республиканский +15 балла – региональный, российский Призер: +5 балла – городской +7 балла – республиканский +10 балла – региональный, российский
7.4.	Организация и проведение муниципального этапа соревнования Junior Skills	5 баллов- организация 2-5 компетенции 3 балла – организация 1 компетенции
Критерий 8: Создание условий для функционирования и развития УДО		
8.1.	Наличие согласованной с Учредителем Программы развития учреждения дополнительного образования	5 баллов
8.2.	Соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 «Об образовании в РФ»	+ 10 баллов – соответствие,

8.3.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализация, электроосвещение, отопление и т. Д.)	+10 – работа без аварий в течение года
Критерий 9: Организация летнего отдыха и оздоровления детей		
9.1	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	+ 10 балла за организации летнего отдыха (выполнение муниципального задания); (исключение – образовательные учреждения, в которых по плану проводится капитальный ремонт)
9.2.	Организация кратковременных туристических походов (палаточный лагерь)	+ 3 балла за каждые 15 детей
9.3.	Использование средств субсидии из государственного бюджета РС(Я) на организацию отдыха и оздоровления детей	10 баллов за полное освоение
9.4.	Организация занятости детей в летний период через проектную, досуговую и кружковую деятельность	20 баллов
Критерий 10: Участие в федеральных, республиканских целевых проектах (экспериментах)		
10.1.	Эксперимент по персонифицированному финансированию	10 баллов
10.2.	Участие в проекте Кванториум	10 баллов

Критерии и показатели эффективности деятельности Центра психолого-медико-социального сопровождения городского округа «город Якутск»

№	Показатели	Способ, единица измерения
Критерий 1: Образовательная деятельности		
1.1.	Удельный вес детей в возрасте от 0 -18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (оказание психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям)(в процентах доля выполнения муниципального задания)	5 баллов – 100% 4 балла – 95-99% 3 балла- 90-94% -1 балл – ниже 90%
1.2.	Наличие дополнительных общеразвивающих программ (тематических образовательных программ), в том числе на договорной основе с организациями дошкольного, общего и дополнительного образования детей, организация профессионального образования	5 баллов – 5 и более программ 4 балла – от 2 до 5 программ 1 балл – 1 программа
1.3.	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	5 баллов – 100% 4 балла - 95-99% 3 балла – 90-94% -1 балл – ниже 93%
1.4.	Удельный вес обучающихся с группами для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидами, КДН, ПДН.	5 баллов – 3% от общего количества детей 3 балла – 1-3% от общего количества детей
1.5.	Организация мероприятий в процентах доля выполнения муниципального задания	5 баллов – 10 % 4 балла – 6 % 3 балла- 3 % -1 балл – ниже 3 %
Критерий 2: Качество образовательной деятельности учреждения дополнительного образования		
2.1	Увеличение доли дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей	5 баллов – увеличение на 0,5% 3 балла – от 0-0,5%
2.2.	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, сопровождаемых и охваченных индивидуальной работой (% от общего количества воспитанников учреждения)	5 баллов – 10% и более 4 балла – от 8-9% 3 балла – от 6-7% 2 балла – от 4-5% 1 балл – от 1-3%
2.3.	Количество детей, сопровождаемых тематическими образовательными программами (% от общего количества воспитанников учреждения)	5 баллов -20 % и более 4 балла – от 15-19% 3 балла – от 10-14% 2 балла – от 5 - 9% 1 балл – от 1-4%
2.4.	Количество детей, проходящих индивидуальную психолого-медико-педагогическую диагностику (% от общего количества воспитанников учреждения)	5 баллов- 13 % и более 4 балла – от 10-12%

		3 балла – 8 – 9 %
2.5.	Обучающиеся ОУ ГО «город Якутск», охваченных диагностически-исследовательской деятельностью (в % доля выполнения муниципального задания)	5 баллов – от 25% и более 4 балла – от 20-24% 3 балла – от 15-19% 2 балла – от 9-14% 1 балл – от 1-8%
2.6	Количество воспитанников, охваченных групповой формой коррекционно-развивающих занятий по программе творческой направленности (% от общего количества воспитанников учреждения)	5 баллов – от 5% и более 4 балла – 4% 3 балла – 3 % 2 балла – 2 % 1 балл – 1%
2.7.	Удовлетворённость родителей, педагогов, учащихся качеством дополнительных образовательных услуг	По итогам опроса участников: от 80% и выше — 10 баллов, от 60% до 80% — 6 баллов, ниже 60% — 3 балла
Критерий 3: Реализация принципа государственно-общественного управления и информационной открытости учреждения		
3.1.	Наличие управленческих решений, принятых с учетом мнения Управляющего (наблюдательного) совета	+ 3 балла – за каждое решение (не более 4 решений за учебный год)
3.2.	Проведение мероприятий с участием общественных организаций, социальных партнёров	+3 балла за каждое мероприятие (не более 4 мероприятий за учебный год)
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива	+ 10 баллов — отсутствие жалоб, –5 баллов — за каждую жалобу —50 баллов за обоснованную жалобу (при объявлении выговора руководителю)
3.4.	Количество социальных партнеров, участвующих в обеспечении достижения современного качества образования (на основе Договоров)	+ 3 балла за каждый договор (не более 5 договоров)
3.5.	Публикации в СМИ по формированию позитивного общественного мнения относительно работы и результатов работы УДО	+3 баллов за каждую публикацию в СМИ республиканского и городского уровня (максимум 15 баллов)
3.6.	Участие в общественных (профсоюзных) городских/республиканских конкурсах	+ 1 – за участие + 2 – за призовые места + 3 – победителю
Критерий 4: Финансово — экономическая деятельность УДО		
4.1.	Выполнение законодательства РФ в части размещения финансово-экономической документации на официальных сайтах	- 5 баллов — за невыполнение
4.2.	Соблюдение законодательства о размещении закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения	+ 1 балл за каждое выполнение, — 5 баллов - за невыполнение
4.3.	Своевременная и качественная подготовка отчета по закупкам в рамках действующего законодательства	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
4.4.	Своевременный расчет с поставщиками товаров и услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОУ	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
4.5.	Ведение самостоятельной финансово-экономической деятельности	+10 баллов - 5 баллов - за каждое выявленное нарушение

4.6.	Исполнение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательных учреждений в полном объеме	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
4.7.	Своевременная уплата налогов, страховых взносов, отсутствие задолженности по данным платежам	+ 1 балл за каждое выполнение, - 5 баллов - за невыполнение
4.8.	Предоставление платных услуг в целях развития учреждения	+ 10 баллов за каждый вид услуг
Критерий 5: Кадровое обеспечение образовательного процесса		
5.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	+ 5 балла – 100 % укомплектованность
5.2.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	+ 3 балла — выше среднего показателя по городу
5.3.	Доля педагогических работников/специалистов с высшей категорией	+ 3 балла — выше среднего показателя по городу
5.4.	Своевременное прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности руководителями ОУ	+3 за 100% -2 за каждого руководителя за не своевременное прохождение
Критерий 6: Эффективность организации системы методической работы		
6.1.	Организация и проведение очных муниципальных конкурсов профессионального мастерства («Учитель-логопед года», «Педагог-психолог года», «Лучший кабинет» и т.п.)	+ 10 баллов - за каждое мероприятие
6.2.	Участие, качество участия в очных республиканских конкурсах профессионального мастерства	+3 баллов за каждое участие + 5 баллов за 2,3 места + 10 баллов за 1 место
6.3.	Участие, качество участия в очных федеральных конкурсах профессионального мастерства	+ 3 баллов - за каждое участие + 5 баллов — за 2,3 места + 10 баллов - за 1 место
6.4.	Распространение инновационного / эффективного методического, управленческого опыта (по рекомендации Совета по качеству образования)	+5 баллов – городского уровня + 7 баллов – республиканского уровня +10 баллов — федерального уровня
6.5.	Участие педагогов в конкурсах методической направленности (в том числе – дистанционных)	+ 1 балл — за каждое участие + 2 балла - за 2,3 места + 5 баллов - за 1 место
6.6.	Наличие научно-педагогических, методических публикаций педагогов в изданиях различного уровня	республиканский – 3 баллов федеральный – 5 баллов
6.7.	Проведение мастер-классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня	+ 1 балл - на муниципальном уровне, + 2 балла - на республиканском уровне, + 3 балла -на федеральном уровне
6.8.	Наличие инновационных проектов педагогов (утвержденных внутренним приказом учреждения)	+ 1 балла – за каждый проект
Критерий 7: Результаты деятельности по оказанию помощи и сопровождения детям, находящимся в трудной жизненной и кризисной ситуации		
7.1.	Количество детей, находящихся в трудной жизненной и кризисной ситуации, охваченных социальными проектами и программами	+0,5 балла – участник проекта или программы
7.2.	Количество несовершеннолетних из группы экстренного сопровождения, в том числе пострадавших от жестокого обращения/насилия и/или ставших участниками чрезвычайных ситуаций	+ 0, 5 баллов – участник индивидуальной реабилитации + 5 баллов – 1 групповое мероприятие
7.3.	Экстренное консультирование по «Телефону доверия»	+ 10 баллов

Критерий 8: Результаты межведомственного взаимодействия в целях защиты интересов детей		
8.1..	Количество детей, охваченных психолого-педагогической экспертизой в целях обеспечения их психологической безопасности	0,5 баллов – 1 участник
8.2.	Представление интересов несовершеннолетних в целях обеспечения их психологической безопасности (в судах, при следственных мероприятиях и т.п.)	0,5 баллов – 1 участник
Критерий 9: Создание условий для функционирования и развития УДО		
9.1.	Наличие согласованной с Учредителем Программы развития учреждения	5 баллов
9.2.	Соответствие сайта требованиям ФЗ № 273 «Об образовании в РФ»	+ 10 баллов – соответствие, - 10 баллов – несоответствие
9.3.	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализование, электроосвещение, отопление и т. Д.)	+10 – работа без аварий в течение года - 3 балла каждую аварию
Критерий 10: Организация летнего отдыха и оздоровления детей		
10.1	Организация оздоровительного лагеря дневного пребывания	+ 5 баллов — за каждые 50 детей;
10.2.	Организация кратковременных туристических походов (палаточный лагерь)	+ 3 балла за каждые 15 детей
10.3.	Использование средств субсидии из государственного бюджета РС(Я) на организацию отдыха и оздоровления детей	- 30 баллов - за полное не освоение средств субсидии; - 15 баллов - за частичное не освоение средств субсидии.

Дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от _____

"__" _____ 20__ г.

_____ (город, населенный пункт)

Управление образования Окружной администрации города Якутска, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице начальника Петрова Василия Васильевича, действующего на основании Положения, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем руководителем, назначенный _____ (избранный, утвержденный) на _____ должность _____

_____ (наименование должности, полное наименование государственного (муниципального) учреждения) именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились внести изменения и дополнения в трудовой договор от _____ № _____, изложив его в новой редакции:

«I. Общие положения

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и руководителем, связанные с выполнением руководителем обязанностей по должности руководителя учреждения, расположенного по адресу: _____, работу по которой предоставляет работодатель.

2. Настоящий трудовой договор заключается на _____

(неопределенный срок, определенный срок с указанием продолжительности - указать нужно)

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

4. Руководитель приступает к исполнению обязанностей _____.

(указать конкретную дату)

5. Местом работы руководителя является _____.

(наименование учреждения)

II. Права и обязанности руководителя

6. Руководитель является единоличным исполнительным органом учреждения, осуществляющим текущее руководство его деятельностью.

7. Руководитель самостоятельно осуществляет руководство деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

8. Руководитель имеет право на:

а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;

б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;

г) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;

д) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);

ж) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

з) поощрение работников учреждения;

и) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

к) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и

настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;

- л) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;
- м) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;
- н) повышение квалификации.

9. Руководитель обязан:

а) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и настоящего трудового договора;

б) обеспечивать эффективную деятельность учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;

в) обеспечивать планирование деятельности учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

г) обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;

д) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств учреждения;

е) обеспечивать работникам учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ж) создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;

з) обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;

и) требовать соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка;

к) обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;

л) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

м) обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

н) обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

о) представлять работодателю проекты планов деятельности учреждения и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

п) обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности учреждения;

р) обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов работодателя;

с) своевременно информировать работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;

т) осуществить при расторжении настоящего трудового договора передачу дел учреждения вновь назначенному руководителю в установленном порядке;

у) представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы работодателю в течении одного месяца;

ф) информировать работодателя о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;

х) представлять работодателю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

ц) обеспечивать достижение учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления);

ч) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом учреждения.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) осуществлять контроль за деятельностью руководителя и требовать от него добросовестного выполнения

должностных обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, и обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и уставом учреждения;

б) проводить аттестацию руководителя с целью оценки уровня его квалификации и соответствия занимаемой должности;

в) принимать в установленном порядке решения о направлении руководителя в служебные командировки;

г) привлекать руководителя к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

д) поощрять руководителя за эффективную работу учреждения.

11. Работодатель обязан:

а) соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов, а также условия настоящего трудового договора;

б) обеспечивать руководителю условия труда, необходимые для его эффективной работы;

в) устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности учреждения целевые показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования;

г) уведомлять руководителя о предстоящих изменениях условий настоящего трудового договора, определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации;

д) осуществлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке финансовое обеспечение деятельности учреждения;

е) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

IV. Рабочее время и время отдыха руководителя

12. Руководителю устанавливается:

а) продолжительность рабочей недели - _____ часов;

б) количество выходных дней в неделю - _____;

в) ненормированный рабочий день;

г) ежегодный основной (ежегодный основной удлиненный) оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

13. Перерывы для отдыха и питания руководителя устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

14. Руководителю предоставляется:

а) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью _____ календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с _____.

(указать основание установления)

15. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются руководителю в соответствии с графиком в сроки, согласованные с работодателем.

V. Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

16. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

17. Должностной оклад руководителя устанавливается в размере _____ рублей в месяц.

18. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты

19. В качестве поощрения руководителю устанавливаются 1 раз в полугодие выплаты стимулирующего характера по выполнению нижеуказанных показателей эффективности:

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы

20. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей, предусмотренных подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора.

21. Заработная плата выплачивается руководителю в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам учреждения.

22.

Заработная

плата

(выплачивается руководителю по месту работы, перечисляется на указанный работодателем счет в банке - указать нужно)

VI. Ответственность руководителя

23. Руководитель несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение по соответствующему основанию;

г) иные дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

25. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с руководителя по собственной инициативе или просьбе самого руководителя.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания руководитель не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

26. Руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в соответствии со статьей 277 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

VII. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые руководителю

27. Руководитель подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

30. Руководитель имеет право досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

31. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

33. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

34. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, руководитель и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

35. Споры и разногласия, возникающие в отношении настоящего трудового договора, разрешаются по соглашению сторон, а при невозможности достижения согласия - в соответствии с законодательством Российской Федерации.

36. В соответствии со статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель вправе выполнять работу по совместительству у другого работодателя только с разрешения работодателя.

37. Настоящий трудовой договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится работодателем в личном деле руководителя, второй - у руководителя».

Настоящее дополнительное соглашение (новая редакция трудового договора) вступает в силу с 01 января 2018 г. Со дня вступления в силу настоящего дополнительного соглашения все предыдущие редакции трудового договора от _____ г. № _____ применению не подлежат.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РУКОВОДИТЕЛЬ

(полное наименование)
Адрес (место нахождения) _____

ИНН _____

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

М.П.

экземпляр
соглашения

(ф.и.о.)
Адрес места жительства _____

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность) _____

серия _____ № _____

кем выдан _____

дата выдачи " _ " _____ г.

(подпись)

Руководитель получил один
настоящего дополнительного
к трудовому договору

(дата и подпись руководителя)